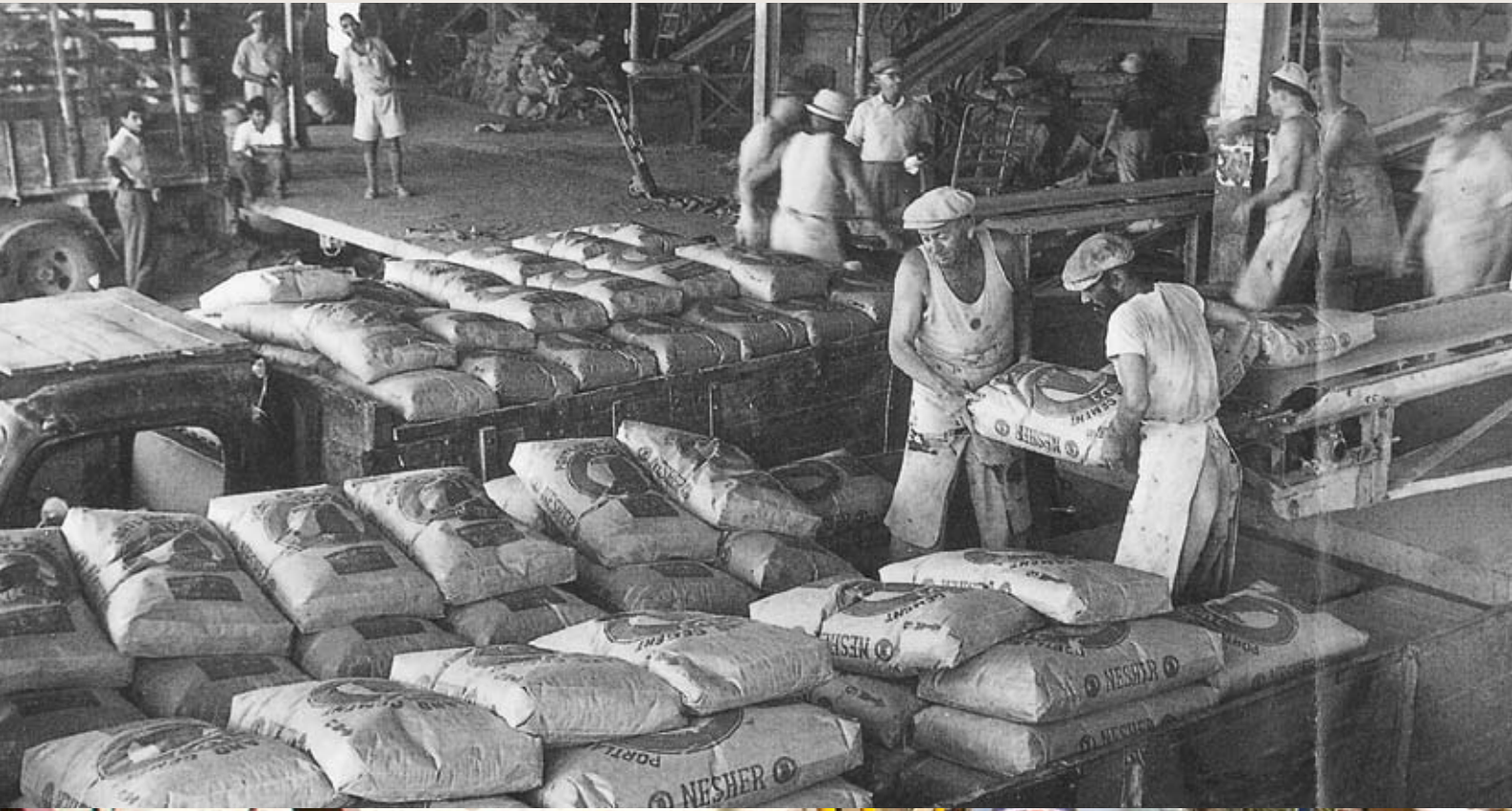




נשר מפעלי מלט ישראלים בע"מ
NESHER ISRAEL CEMENT ENTERPRISES LTD.

דוח אחריות תאגידי 2014



תוכן עניינים

1. דבר ההנהלה _____ 4
2. תשתית לחוסן ארגוני _____ 9
3. תשתית לחוסן לאומי וכלכלי _____ 19
4. תשתית לחוסן סביבתי _____ 25
5. תשתית לחוסן חברתי _____ 45
6. מדדי ביצוע _____ 57
7. סיכום דוח 2014 _____ 69

דוח אחריות תאגידית זה מסכם את השנים 2013-2014.
חשוב לציין: באוקטובר 2015 הסתיים תהליך מכירת מפעל הר-טוב (בעקבות הסדר רגולטורי), והחל מה-15 לאוקטובר 2015 פועל לצד נשר יצרן מתחרה נוסף. כל אזכור של מפעל הר-טוב בדוח זה מתייחס לתקופה המסתיימת ב-31.12.2014.



1 נשר



דבר ההנהלה

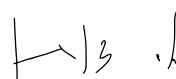
שנת 2015 היא השנה ה-90 לייצור שק המלט הראשון של נשר מפעלי מלט ישראלים. שנה בה אנו מביטים לאחור בגאווה וקדימה בתקווה לקראת האתגרים הרבים שמציבה לנו הסביבה העסקית המשתנה. נשר מאמינה כי חוסנה ויציבותה של תעשייה לטווח הארוך מותנה גם ביכולת שלה לשלב ערכים של קיימות וסביבה באסטרטגיה העסקית שלה.

ישראל היא דוגמה טובה לכך, שאוכלוסייה קטנה יחסית, בארץ בעלת מיעוט משאבים טבעיים דוגמת מים, נפט וקרקע, פיתחה במהלך מספר עשורים מועט יחסית כלכלה יציבה, חקלאות משגשגת, מגוון תעשיות ושירותי בריאות, חינוך ורווחה, שמציבים אותה בין המדינות המתועשות, שקמו שנים רבות קודם להקמתה של ישראל. אמנם, רשימת האתגרים מבית ומחוץ נדמית לעיתים כאינסופית: מכה גיאופוליטית דינמית עם סיכונים ביטחוניים רבים, יוקר מחייה ופערים חברתיים מחריפים, עלויות מאמירות בתחומי הבריאות והחינוך, שינויי אקלים גלובליים וחוסר יציבות של הכלכלה הגלובלית ועוד כהנה וכהנה. אולם, חוסן נבחן ביכולת להיענות לאתגרים ולהתאים את הקהילה והכלכלה לצרכים המשתנים.

כיצד מושג אם כן חוסן בתעשייה שהיא תשתית למדינה? נשר דוגלת בהשקעה בהון אנושי לאורך שנים, קיום יחסי עבודה הוגנים ותקשורת מתמדת עם העובדים ונציגיהם, הקפדה על בטיחות, גיהות ובריאות העובדים, פיתוח מוצרים שאמינותם ואיכותם גבוהה, שיפור מתמיד בביצועים הכלכליים והסביבתיים של המפעלים מעבר לדרישות חיצוניות, השוואה למיטב המפעלים האירופאיים כאמת המידה לביצועי המפעלים ולתהליכי הפיתוח הפנימיים ועוד ועוד. תרבות זאת מציבה את נשר כחלוצה גם בתחום האחריות התאגידית. אין זה מקרה שנשר היא החברה התעשייתית הראשונה בישראל שפרסמה דוח אחריות תאגידית ציבורי על-פי פרוטוקולים בינלאומיים, בדיוק לפני עשור. ואין זה מקרה שהיא גם הראשונה שמפרסמת תצהירים סביבתיים למוצריה. השנה זכתה נשר להכרה מצד המשרד להגנת הסביבה על פיתוח היכולת להשתמש בפסולת תעשייתית וביתית כתחליף לחומר גלם ואנרגיה בתהליך יצור המלט. בכך הפכה תעשיית המלט לפתרון סביבתי שאפשר את הקמתו של מפעל המחזור הגדול בישראל.

בשנת ה-90 של נשר, מהווה העשייה שלנו דוגמה כיצד אנו מאמינים שיש להמשיך ולפתח את הפסיפס ממנו מורכב חוסנה של התעשייה המקומית בישראל ויציבות ענף הבניה, שהוא מנוע הצמיחה המשמעותי בכלכלתה של כל מדינה. חוסן מושג גם באמצעות הקשבה והדברות, הרתמות לצרכים המקומיים, באמצעות פיתוח של מצוינות בניהול וביצירה, בזכות השקעה בהון האנושי ותוך בנייה נבונה של תעשייה משגשגת. זאת דרכנו עד כה וזאת תהיה דרכנו גם בעתיד.




אמנון דותן, יו"ר




משה קפלינסקי, מנכ"ל

יעדים והישגים

תחום	יעד	תאריך היעד	תמונת מצב 2014
תרבות ארגונית	מערכות ניהול ובקרה	הטמעת מערכת לתכנון משאבי ארגון - ERP	<p>היעד הושג</p> <p>2016 2015 2014 2013</p>
		העמקת השקיפות הציבורית והרחבת הדיווח הסביבתי והחברתי	<p>מתמשך</p> <p>2016 2015 2014 2013</p> <p>פרסום נתונים כמותיים בדוח אחריות תאגידית השישי ומידי חודש באתר האינטרנט של החברה. דיווח סביבתי מפורט בהתאם לדרישות ה-PRTR.</p>
מחויבות ואחריות סביבתית	אנרגיה ושינויי אקלים	הפחתת פליטות גזי חממה	<p>הגברת השימוש בדלקים חלופיים</p> <p>מתמשך</p> <p>2016 2015 2014 2013</p>
		הגברת הניצול של תחליפי דלק כמקורות אנרגיה חלופיים לדלקים מאובנים עד לכ- 20% מתמהיל הדלקים	<p>2016 2015 2014 2013</p> <p>דלקים חלופיים: 3.7% החברה החלה בניצול RDF (דלק שמקורו בפסולת) כדלק חלופי.</p>
		הגברת השימוש בחשמל המיוצר בתחנות כח המופעלות באמצעות גז טבעי	<p>2016 2015 2014 2013</p> <p>היעד הושג. לאחר הקמת טורבינת גז שניה, מרבית צרכי החשמל של החברה מקבלים מענה באמצעות חשמל המיוצר מגז טבעי.</p>
		השתתפות ודיווח במנגנון הוולנטרי לדיווח פליטות גזי חממה (ישראל)	<p>מתמשך</p> <p>2016 2015 2014 2013</p> <p>נשר מדווחת מאז הקמת המנגנון (5 שנים) ומשתתפת בשיח המתקיים בין המשרד להגנת הסביבה ומחזיקי העניין.</p>
איכות אוויר	שדרוג ארובות ומערכות הניטור	הקמת מערכת להפחתת פליטות במפעל הר טוב	<p>הושלם ניטור רציף בהר טוב למזהמים העיקריים</p> <p>2016 2015 2014 2013</p>
		הפחתת פליטות תחמוצות חנקן (NOx)	<p>2016 2015 2014 2013</p>
		עמידה בדרישות חוק אוויר נקי	<p>2016 2015 2014 2013</p> <p>היעד הושג. מפעלי נשר רמלה והר-טוב קיבלו היתרי פליטה</p>

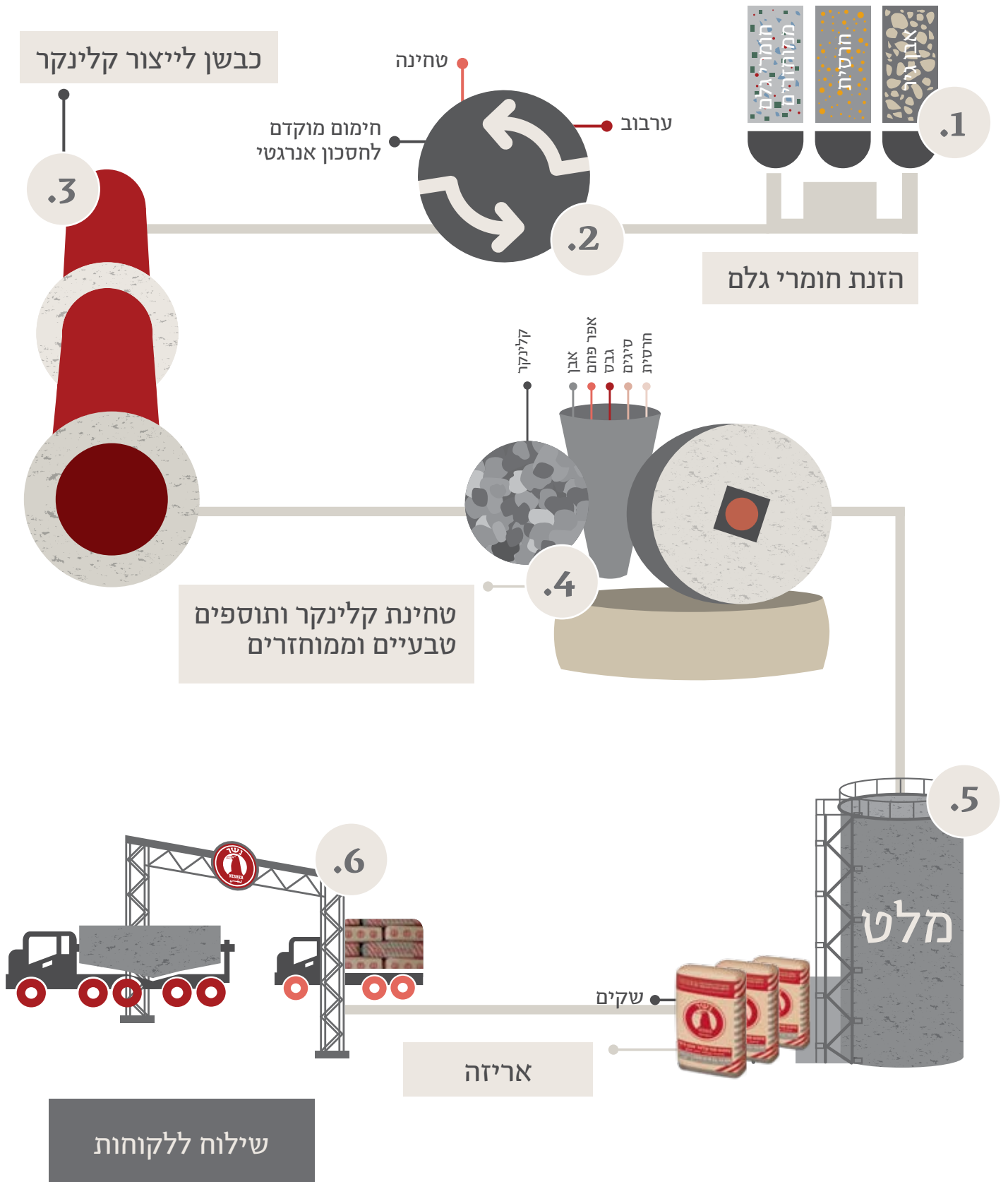
יעדים והישגים

תחום	יעד	תאריך היעד	תמונת מצב 2014
ניהול משאבים בר קיימא (sustainable material) ואקולוגיה (managment תעשייתית)	מובילות ביישום תהליכים מיטביים לשימוש בחומרי גלם חלופיים	2013	מתמשך חומרי גלם חלופיים: 12.7% שמירה על אמות מידה בינלאומיות מקובלות בשימוש בחומרי גלם חלופיים
	ביצוע ניתוח מחזור חיים (LCA) למוצרים	2013	2014 נשר פירסמה תצהירים סביבתיים - EPD (Environmental Product Declarations) במרשם ה-EPD הבינלאומי עבור שלושת סוגי המלט העיקריים.
	ניצול פסולות קיימות ושימוש בפסולת בניין כחומר לתשתיות	2013	מתמשך החברה עושה שימוש חוזר בפסולת תהליכית שבעבר לא היה ניתן לעשות בה שימוש. במהלך השנים 2013-2014, מאות טונות טון של לבנים חסינות אש שהוחלפו בכבשן שבמפעל נשר רמלה הוחזרו כחומר גלם לתהליך הייצור.
	תוכנית לשיקום מחצבות	2013	מתמשך נשר מפקידה כספים לקרן לשיקום מחצבות שהוקמה לכך על פי חוק.
פסולת	כימות והפחתה של כמויות הפסולת במפעלי נשר	2013	2014 הסתיים תהליך מיפוי וכימות הפסולת בשלושת מפעלי נשר
מים	צימצום צריכת מים שפירים	2013	2014 החברה עושה שימוש במים מליחים מתחנת הכח של משאב, כחלופה לשימוש במים שפירים במפעל נשר ברמלה.

מחויבות ואחריות חברתית

בטיחות וגהות	פעילות שוטפת נטולת פציעות ומחויבות מוחלטת למניעת פגיעה בבני אדם	2013	מתמשך במהלך שנת 2014 ארעו 40 תאונות עבודה
מעורבות בקהילה	העלאת התנדבות עובדים	2013	2014 היעד הושג. נרשמה התנדבות של 30% מעובדי החברה ופעילות בקהילה מעובדי החברה
	בנית תכנית מעורבות חברתית ארוכת-טווח לשלושת מפעלי החברה	2013	2014 מתמשך
	יצירת דיאלוג מתמשך ומעמיק עם מחזיקי עניין של החברה: עובדים, קהילה, ארגונים חברתיים, סביבתיים ומקצועיים	2013	מתמשך

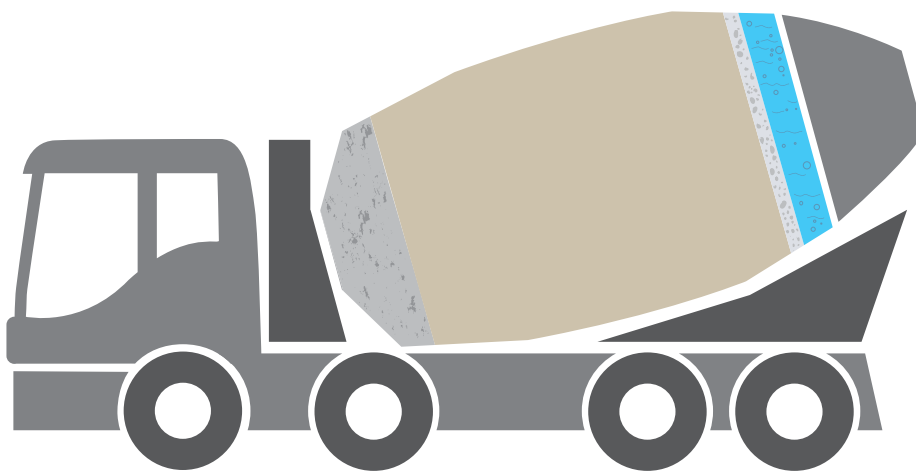
תהליך ייצור המלט



מוצרים מבוססי מלט

קיים מגוון רחב של מוצרים המתבססים על מלט. אלו מיוצרים על ידי חברות שונות המתמחות בכך.

בטון מובא



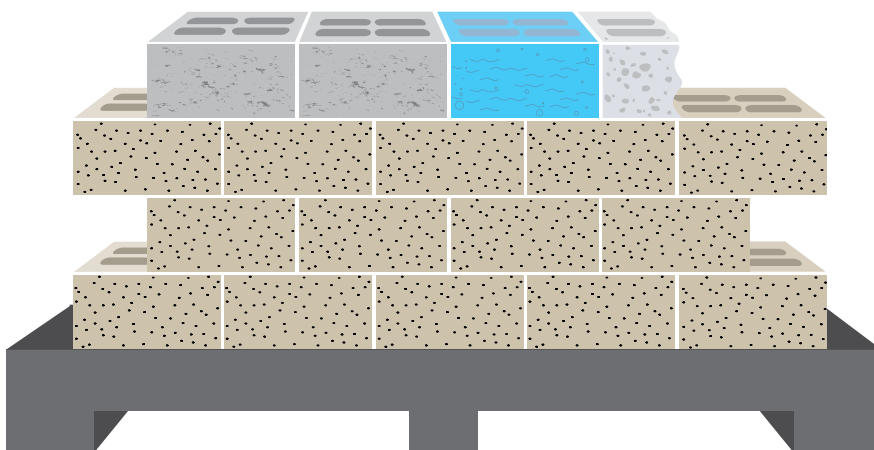
10%-20% מלט (צמנט)

80%-90% חול/חומר דק

2%-3% חצץ

5%-10% מים

משפחת מוצרי הבטון - בלוקים



8%-14% מלט (צמנט)

85%-90% חול/חומר דק

2%-3% חצץ

3%-8% מים

2 תשתית לחוסן ארגוני

אודות נשר

במשך 90 שנות קיומה, חברת נשר היא שותפה מובילה בענף הבנייה הישראלי ומטביעה את חותמה על מיליוני דירות, מבני תעשייה ומסחר, מבני ציבור ותשתיות.

סיפורה של חברת נשר מפעלי מלט ישראליים בע"מ מלווה את סיפור בניינה של הארץ מימי היישוב הוותיק של תחילת שנות העשרים וכרוך בחוסנה הלאומי, הכלכלי והחברתי של מדינת ישראל.

החזון של הקמת מפעל מלט ישראלי מופיע לראשונה בספרו של הרצל "אלטנוילנד". הרצל האמין כי תכנון בנייתה של מדינה לעם היהודי, חייב לקחת בחשבון גם את ייסודו של מפעל מלט עברי. הוא אף ציין כי כדאי שהמפעל ייבנה בעיר חיפה, לה צפה עתיד מבטיח של עיר נמל מובילה.

דרך ארוכה עשתה נשר מאותו חזון, אשר מומש ב- 1919 עת הוקם "הסינדיקט פורטלנד בארץ ישראל" על-ידי שבעה אנשי עסקים. החברה נרשמה בלונדון כחוק ב- 1922, ומיכאל פולק, שעמד בראש המייסדים, פנה לגיוס הון ראשוני שיאפשר לחברה לבנות את מפעל המלט הראשון בחיפה, על אדמות שנקנו סמוך לכפר יג'ור.

שנתיים ארכה בנייתו של המפעל, צידוד והכשרת הפועלים - יהודים וערבים. באוקטובר 1925 הופעל הכבשן הראשון ובדצמבר של אותה שנה יוצר שק המלט הראשון, בבית החרושת נשר בחיפה.

מאז ועד היום יוצרו במפעלי נשר למעלה מ-160 מיליון טון מלט.



חזון נשר

אנו חברה מובילה בעלת מסורת ומוניטין, המספקת את מרבית הצמנט בשוק, ומהווה מופת לקיום בצוותא של תעשייה, סביבה וקהילה.

את אחיזתנו בשוק אנו מבססים על נאמנות לקוחותינו, הנהנים ממוצרים ושרותים בזמינות ואיכות הגבוהים ביותר בתחום.

עוצמתנו טמונה בעובדינו – אותם אנו מחזקים ומטפחים, על מנת לשמר את מחויבותם לדרך, ובמחויבותנו לשיפור טכנולוגי מתמיד.

אנו מקיימים את מעמדנו התחרותי בשוק, ומפתחים מוצרי בנייה ואיכות סביבה הסינרגטיים לתעשיית הליבה.

פרופיל החברה

מאז נוסדה, הפכה נשר לכוח מוביל בתעשייה הישראלית, בזכות איכות מוצריה ומחויבותה ללקוחותיה ולאיכות הסביבה. החברה דוגלת בגישה פרו אקטיבית כעקרון מנחה בהתנהלותה הפנים ארגונית, החברתית והסביבתית. בהיבט הסביבתי, בחרה נשר לפעול מעבר לדרישות החוק, ואימצה אמות מידה בינלאומיות על פיהן נמדדות תעשיות המלט של המדינות המפותחות והיא פעילה כבר למעלה מעשור ב"יוזמת המלט" ה- Cement Sustainability Initiative (CSI) תחת הארגון העסקי הבינלאומי לפיתוח בר קיימא (WBCSD). נשר פועלת לפיתוח משאבים בר קיימא ושיעור השימוש בחומרי גלם חלופיים עומד על כ-13%. בתחום גזי החממה, ביצעו נשר הם בין הטובים בעולם ומעמידים אותה בשורה אחת עם יצרניות המלט המתקדמות ביותר בעולם. נשר השלימה כבר את רב התהליך שנדרש ממנה בחוק אוויר נקי, לגבי מרבית הדרישות, אף מספר שנים לפני מועד היישום הנדרש בחוק.

חברת נשר מייצרת מלט המספק את מרבית תצרוכת המלט של ישראל, זאת בעזרת עובדי החברה המונים כיום 591 איש ובאמצעות שלושה אתרים הממוקמים בנשר, בהר-טוב (בית שמש) וברמלה. כל מערך הייצור של נשר נמצא בישראל.



המפעל ברמלה נחשב לספינת הדגל של החברה, בהיותו אחד ממפעלי המלט הגדולים והמובילים בעולם מבחינת יכולת הייצור, טכנולוגיות הייצור המתקדמות ושמירה על איכות הסביבה.

נשר נמצאת בבעלות מלאה של חברת משאב אשר מוחזקת בבעלות משותפת של Access Industries שרכשה את השליטה בכלל תעשיות ב-2012 ומחזיקה ב-75% ו-CRH קונצרן רב לאומי שבסיסו באירלנד והוא מהמובילים בעולם בייצור ושיווק מוצרי בנייה שרכש 25% בשנת 2001.



מלך המלטים בשוק הא"י
תוצרת ביהתיר הדול והמדרגי ביותר בארצות המזרח הקרוב

מלט פורטלנד
עילאה "נשר"

משיג כבר אחרי שני ימים את החוזק המוקצב לפי הנידמות רק לאחר 28 יום וזאת היא התועלת הממשית אשר מסיקים המשתמשים במלט פורטלנד "נשר" עילאה "נשר" קמוץ במלט 20-15 אחוז. חסכון רב וחשוב בחמרים לתכנון בעבודת בנין בסוף הרווח לאפשרות של פרויקטנות מטר. חסן רב וחסן תעשיה קצר לסחורות בסוף (לכנים, סבלאות וכ"ו) הספקה זרחה של מלט חסיד פרו מביהתיר משקל מלא.

Portland Cement Co. Nesher Ltd.
חברת מלט פורטלנד "נשר" בע"מ
חיפה, ת.ד. 242, מלס. 142, Tel. HAIFA, P. O. B. 242
סוכן החברה בתל אביב יפו והסביבה:
יוסף קודריאנסקי תל אביב, ת.ד. 191, מלס. 272

בהיבט החברתי, נשר ממלאת אחר עיקרון השקיפות ונמצאת בקשר מתמשך עם מחזיקי העניין הן באמצעות פרסום דו"ח אחריות תאגידית כל שנתיים, הן באמצעות אתר האינטרנט של החברה והן בקיום שיח פתוח ואמין עם מחזיקי העניין ברמה הארצית והמקומית.

כחלק מהאסטרטגיה העסקית, הציבה לעצמה החברה מספר יעדים עיקריים: המשך מיצוב מעמדה של נשר כספק מרכזי בתחום המלט, שמירה על איכות המוצר, שמירה מתמדת על תקני איכות הסביבה, כניסה לשווקים לטיפול בפסולת ומיחזור על ידי ניצול אשפה עירונית ותעשייתית ממוינת וחומרים אחרים כתחליפי אנרגיה, שימור יכולת אספקת מלט על ידי נשר במענה לגידול בביקושים, שמירה על חוסן פיננסי ורווחיות יציבה.

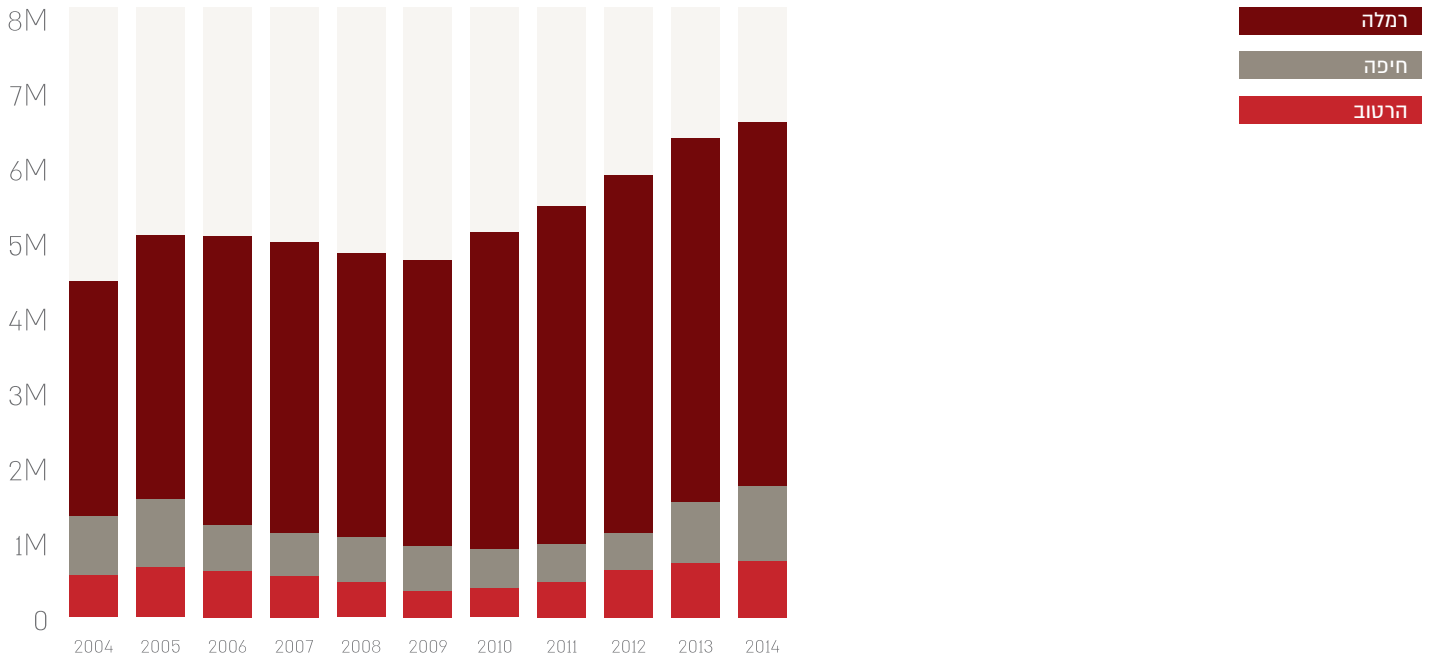


מיכאל פולק - היו"ר הראשון של נשר



בנימין זאב הרצל

בשנת 2014 ייצרה חברת נשר כ-6,602,538 טון מלט



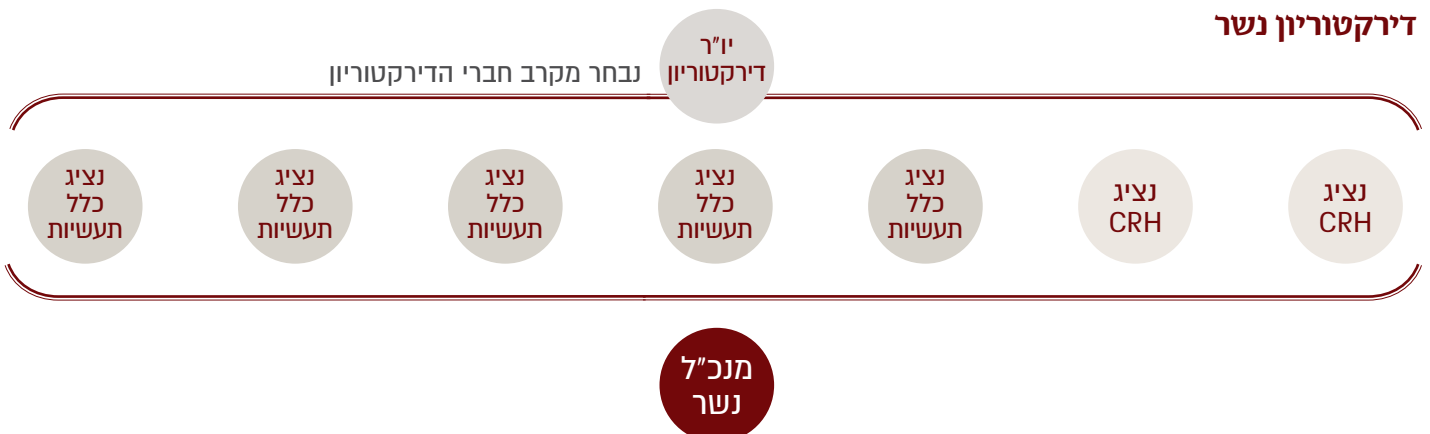
מבנה החברה

מטה החברה, ממוקם ברמלה וכולל את בעלי התפקידים והחטיבות הבאות: מנכ"ל, חטיבת כספים, חטיבת תפעול, חטיבת מסחר, חטיבת כלכלה ופיתוח עסקי, איכות הסביבה, נכסים, מחשוב, חטיבת משאבי אנוש וחטיבת מכירות וקשרי לקוחות. מנהלי המפעלים כפופים למנכ"ל.

מבנה הדירקטוריון

לחברת נשר דירקטוריון המורכב מ-8 חברים, 2 נציגים מקונצרן CRH ו-6 נציגים מכלל תעשיות בע"מ. יושב ראש הדירקטוריון נבחר מקרב חברי הדירקטוריון. יושב ראש הדירקטוריון הוא נציג הבעלים ומעורב בפעילות החברה, יתר הדירקטורים הם נציגי הבעלים שאינם נושאים בתפקידים ניהוליים בחברה. חברי הדירקטוריון אחראים על מינוי מנכ"ל לחברה, שאינו חבר בדירקטוריון.

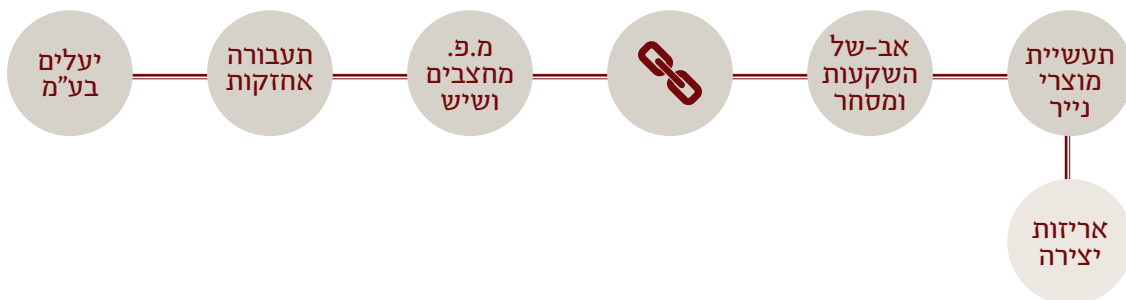
דירקטוריון נשר



מבנה ארגוני



חברות קשורות:



חברות קשורות

תעשיות מוצרי נייר בע"מ - בשנת 1952 הקימה נשר את מפעל תעשיות מוצרי נייר, על מנת לספק את שקי הנייר בהם משווק המלט ולקצץ בהוצאות מטבע החוץ של החברה. כיום מייצר המפעל כ- 25 מיליון שקי מלט בשנה ועוד כ- 20 מיליון שקים במגוון גדלים וסוגים עבור לקוחות אחרים מענפי הכימיה, החקלאות, הפלסטיק והמזון בארץ ובחו"ל. בנוסף מייצרת החברה כ- 80 מיליון שקיות נייר לאריזות קמח, סוכר ועוד.



אריזות יצירה בע"מ - חברה מובילה בתחום אריזות ושקיות נייר מעוצבות. החברה מספקת את כל השלבים בתהליך ייצור אריזות, החל מעיצוב אריזות ועד לדפוס וייצור. מוצרי האריזה נמכרים בקטגוריות שונות בתחום הקמעונאות: ביגוד, קוסמטיקה, הנעלה, מוצרים לבית ועוד.



מ.פ. מחצבים ושיש בע"מ - החברה עוסקת בתחום הפקת גיר טהור (קלציום קרבונט). לחברה שני מרבצי אבן גיר לבנה באיכות גבוהה. במפעל מופקים מגוון מוצרי איכות המשמשים לצורכי התעשיות הכימיות, הפקת מוצרי בנייה מתקדמים, הזנת בעלי חיים, טיפול במי שתייה, צורכי נוי ועוד. כמו כן, משמשת אבן הגיר הטחונה לייצור אבקות פיגמנטיות עבור תעשיות הצבעים והפולימרים. בשל ניקיונה והרכבה הכימי הייחודי, מהווה אבן הגיר חומר גלם משובח גם בתעשיות המזון והתרופות.



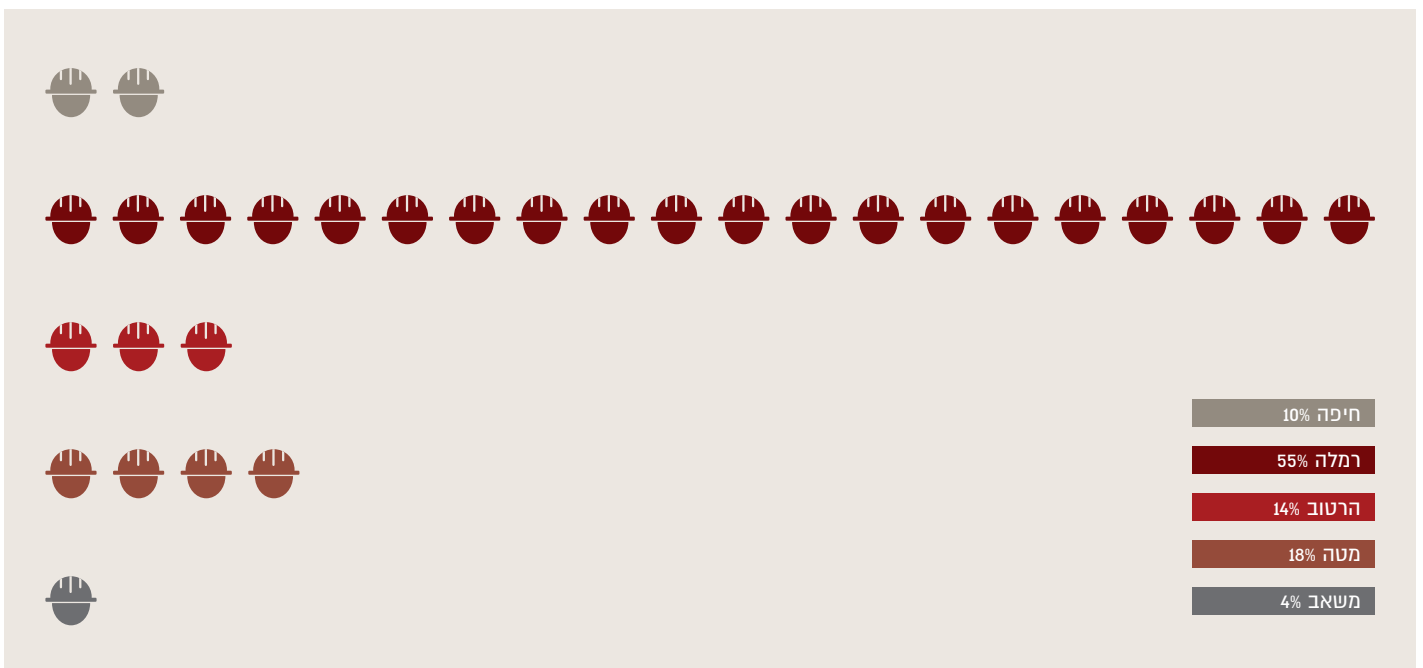
תעבורה אחזקות בע"מ - קבוצת תעבורה הינה חברת ההובלה והלוגיסטיקה הגדולה בישראל. הקבוצה מוחזקת בחלקים שווים על ידי נשר מפעלי מלט ישראלים בע"מ ואברהם לבנת בע"מ. תעבורה, אשר החלה פעילותה עם קום המדינה, צברה במשך השנים ניסיון ומוניטין רב בתחומי ההובלה היבשתית ועבודות תשתית.



יעלים הובלות בע"מ - חברה להובלה יבשתית הוקמה בשנת 1994 על בסיס פעילות קואופרטיב "יעל" שהוקם ע"י משוחררי הבריגדה היהודית ממלחמת עולם השניה. "יעלים" עוסקת בהובלת מלט בשקים לשוק הישראלי ולאטונומיה. כמו כן, מתמחה בהובלות משטח, הובלת מכולות, חומרי מחצבים ושאר מטענים. החברה מקפידה על מתן שירות יעיל ומידי עפ"י צרכי הלקוחות.



פריסת עובדים בחברת נשר לשנת 2014



פעילות באיגודי תעשייה ועסקים בארץ ובעולם

כדי להוביל, ללמוד ולהתקדם בתחומים - כלכלה, סביבה וחברה, נשר חברה ופעילה בגופים ובארגונים וולנטרים שונים בארץ ובעולם. חלק מארגונים אלו הם גופי מחקר תעשייתיים וחלקם גופים המקדמים מטרות חברתיות וסביבתיות שונות.

ECRA – European Cement Research Academy

פורום המחקר הכלל אירופאי השייך לתעשיית המלט הגרמנית (VDZ) לצורכי מידע, מחקר והכשרה בתחומים הנוגעים לייצור מלט. פרטים נוספים ניתן למצוא [באתר](#)

WEC – World Energy Council

ארגון בינלאומי הפועל לחיסכון באנרגיה פוסילית וחשמלית משיקולי שימור מקורות אנרגיה. פרטים נוספים ניתן למצוא [באתר](#)

WBCSD – World Business Council for Sustainable Development

ארגון עולמי שמטרתו העיקרית היא לנצל מנהיגות עסקית כזרז לקידום פיתוח בר קיימא, יעילות אקולוגית, חדשנות ואחריות חברתית בעסקים. פרטים נוספים ניתן למצוא [באתר](#)

CSI – Cement Sustainability Initiative

יזמה תחת ה-WBCSD המאגדת 23 מיצרני המלט הגדולים בעולם מ-100 מדינות, המאמינות כי פיתוח בר-קיימא הוא חלק אינטגרלי מהפעילות העסקית בתעשיית המלט. פרטים נוספים ניתן למצוא [באתר](#) [ובדוח נשר 2010](#)

ICC – International Chamber of Commerce

ארגון בינלאומי לעסקים הפועל לקידום המסחר הבינלאומי במיגוון פעילויות. פרטים נוספים ניתן למצוא [באתר](#)

התאחדות התעשיינים

הארגון היציג של כל מגזרי התעשייה בישראל: הפרטית, הציבורית, הקיבוצית והממשלתית. פרטים נוספים ניתן למצוא [באתר](#)

מעלה

ארגון גג מקצועי של עסקים המחוללים שינוי בתחום אחריות תאגידית. הארגון פועל על פי ההנחה כי לניהול אחריות חברתית יש ערך עסקי-כלכלי עבור חברות. הארגון הוקם בשנת 1998 והוא חלק מרשת בינלאומית של ארגוני-עסקים המקדמים את נושא האחריות החברתית. פרטים נוספים ניתן למצוא [באתר](#)

המועצה הישראלית לבניה ירוקה

הוקמה בשנת 2007, כמוסד ללא מטרות רווח ובו חברים באופן ייחודי המגזר העסקי, גורמי ממשל והאקדמיה לצד ארגונים מקצועיים, חברתיים וסביבתיים מובילים. מטרת הארגון היא להוביל לבניה ירוקה ובת קיימא בישראל למען הדורות הבאים על ידי שותפות של כלל מחזיקי העניין, שיובילו יחדיו לשינוי אמיתי ומהותי בשוק הבנייה והפיתוח בישראל. נציג נשר הינו חבר בועד המנהל של המועצה. פרטים נוספים ניתן למצוא [באתר](#)

מערך ניהול, אחריות וביקורת

עומדים בדרישות החוק ✓

נשר משקיעה משאבים רבים על מנת לציית באופן מלא לדרישות החוק ושואפת לאמץ עקרונות מתקדמים של ארגונים בינלאומיים בתעשיית המלט באופן וולנטארי. תהליך של הערכת וניהול סיכונים מתבצע בחברה על בסיס קבוע, על ידי ביקורת פנימית ומדיניות ברורה החלה על כל אתרי הייצור של נשר.

בשנים 2013 ו-2014 עמדה נשר בכל תקנות ודרישות החוק בנוגע להיבטים החברתיים, הכלכליים והסביבתיים. נשר לא חויבה בקנסות או בהיטלים אחרים הנובעים מאי ציות או אי עמידה בדרישות החוק.

מחויבים לקוד האתי ✓

כיבוד הוראות הדין, שמירה על חיי אדם וכבודו, מתן הזדמנות ויחס שווה ללא הבדל דת, עדה, גזע ומין, אחריות חברתית ותרומה לקהילה בה הקבוצה פועלת, הינן נורמות בסיסיות העומדות ביסוד פעילותה העסקית של הקבוצה וקשריה של הקבוצה עם מחזיקי העניין.

הקוד האתי שאומץ בשנת 2004 ועודכן בשנת 2011, כולל נושאים כמו אחריות אישית, עמידה בדרישות החוק והתייחסות למצבים בהם יש חשש לניגוד עניינים. הקוד מכתוב את הכללים הרלוונטיים להתנהגות אתית בכל האספקטים השונים הנוגעים להתנהלות עסקית ומעגן בכתובים את ערכי היסוד על פיהם, בין היתר, פועלת הקבוצה במערך של כללי התנהגות מחייבים לנושאי המשרה בה, למנהליה ולכלל עובדיה.

הקוד האתי המלא של חברת נשר ניתן לקריאה [באתר האינטרנט של החברה](#)

ערכי החברה ✓

נשר החלה בשנת 2009 תהליך של ניסוח ואימוץ סט של ערכים, אשר גובשו בקרב קבוצה של 100 מנהלים, מרמת מנהל צוות ועד המנכ"ל.

ערכים אלו מייצגים את האמונות והנחות היסוד המנחים את התנהגות כלל העובדים, ומהווים כלי ניהולי להטמעת החזון ועיצוב התרבות הארגונית. נוסף על כך, ערכים אלה משמשים כ"מצפן ארגוני" המסייע לעובדי החברה בקבלת החלטות במצבים בהם אין נהלים כתובים. ערכים אלו מוטמעים כחלק מהקוד האתי של נשר.

מניעת שחיתות ✓

לנשר גישה של אפס סובלנות לכל צורות שחיתות. החברה הטמיעה מדיניות למניעת שחיתות החלה על כל הדירקטורים, מנהלים ועובדים, השותפים העסקיים וכל צד שלישי אחר הקשור או המזוהה עם החברה.

החברה מחוייבת להימנע מכל צורה של שוחד, הן של אנשי ציבור או של כל אדם אחר או ישות אחרת, ומדיניות זו חלה על כל צורה של שוחד. למדיניות החברה מצורפת רשימה של "דגלים אדומים" להמחשה של מצבים שעלולים להתעורר ושעלולים להעלות חששות על פי חוקים נגד שוחד ושחיתות. במקרה שעובדי או מנהלי נשר נתקלים באחד מהמצבים הנזכרים או הדומים להם, הם מחוייבים לדווח עליהם באופן מידי לוועדת האתיקה / מבקר הפנים של החברה.

כחלק ממדיניות החברה למניעת שחיתות נשר אינה תורמת כסף או כל תרומה אחרת, לפוליטיקאים ולגופים פוליטיים. זאת ועוד, עובדי ומנהלי החברה עוברים הדרכות בנושא שחיתות.

בשנת 2013, 95% מעובדי נשר וכל חברי ההנהלה עברו הדרכות בנושא מדיניות החברה למניעת שחיתות. בשנת 2014, 35% מעובדי החברה עברו הדרכות, בהם, כל חברי ההנהלה וכ- 185 מעובדי החברה.

כחלק מהתרבות הארגונית בנשר, הטבות ההנהלה הבכירה קשורות קשר ישיר לביצועי החברה. המענקים הניתנים לחברי ההנהלה הבכירה נגזרים באופן המשקף את התוצאות הכספיות של החברה והערכת מנהלים.

הטבות ההנהלה בכירה בהתאם לביצועים



הטבות למנהלים מדרג הניהול השני נקבעות על ידי עמידה ביעדים אישיים, הערכת מנהל ישיר, הערכת כפיף והערכת מנהל מקצועי. 50% מהבונוס הינו מוטה יעדים אישיים, הנקבעים בהתאם לתפקיד בחברה, וכוללים בין היתר נושאים בתחומי סביבה, חברה ובטיחות.

המערך הניהולי בנשר בנוי כך שבנושאים סביבתיים, ביצועים חברתיים וכלכליים, האחריות מושרשת בתרבות הארגונית והניהולית של החברה.

שיפור מתמיד בניהול



תדירות	תוכן
רבעוני	ישיבת דירקטוריון הדנה במכלול פעילויות החברה, כולל הנושא הסביבתי.
רבעוני	ישיבת הנהלה בכירה הדנה בביצועים התפעוליים, הכלכליים, הסביבתיים והחברתיים ברמת המפעלים וברמת החברה.
רבעוני	פורום בטיחות מקיים ישיבות בהשתתפות מנכ"ל נשר, מנהלי המפעלים, סמנכ"ל תפעול וסמנכ"ל משאבי אנוש.
חודשי	מפגש פורום איכות וייצור המורכב ממנכ"ל נשר, מנהלי שלושת המפעלים, מנהלי הייצור, טכנולוג, מנהל חטיבת המכירות וקשרי לקוחות, מנהל חטיבת התפעול וסמנכ"ל איכות הסביבה.
חודשי	המנכ"ל, סמנכ"ל הכספים וסמנכ"ל הכלכלה נפגשים לדיון בנוגע לנתונים ולביצועים הכלכליים.
חודשי	סמנכ"ל הכספים, מנהל מפעל רמלה, חשבת החברה וחשב המפעל, דנים בנושא הביצועים הכלכליים של מפעל רמלה.
דו שבועי	ישיבת הנהלה הדנה בכל נושא רלוונטי בתחום הייצור, איכות הסביבה, הבטיחות, הקהילה וכל נושא אשר דורש טיפול.
שבועי	דוח ייצור ואיכות מופץ מידי שבוע להנהלת החברה ולגורמי מטה.

בנוסף על מערך הניהול הכללי, מתבצע מעקב בנושא איכות הסביבה באופן ייעודי.

עדכון רבעוני עם יושב ראש הדירקטוריון	קיום מפגשים בין מנהל תחום איכות הסביבה לבין יושב ראש הדירקטוריון.
עדכון חודשי	קיום מפגשים בין מנהל תחום איכות הסביבה לבין המנכ"ל, לצורך דיווח שוטף.
פורום איכות סביבה	פגישה רבעונית בהובלת המנכ"ל ובהשתתפות סמנכ"לים, יועצים חיצוניים, מנהלי מפעלים, מנהלי איכות הסביבה של אתרי הייצור ובעלי תפקידים רלוונטיים נוספים.
סקר הנהלה סביבתי	דיווח שנתי בנושא איכות הסביבה הנערך על ידי סמנכ"ל איכות הסביבה ומועבר לחברת CRH.

מערכות ניהול מקיפות



נשר מקיימת מדיניות השואפת לשיפור מתמיד של תפקודה הסביבתי, החברתי והכלכלי של החברה. לצורך כך, מקיימת החברה, בין היתר, מערכות ניהול ובקרה כגון תקני ISO.

החל משנת 2011, כל אתרי הייצור של נשר מוסמכים לתקני: תקני ISO 14001, ISO 9000 ותקן בטיחות, ת"י 18001:2007. הרחבה בנושא ניתן לקרוא בעמוד 17 בדוח אחריות תאגידית של נשר לשנת 2010.

מזה שלוש שנים שלמפעל נשר ברמלה מוענק תו יהלום - תו המוענק ע"י מכון התקנים הישראלי ומייצג 7 תקני ISO (בטיחות, בטיחות בתעבורה, איכות סביבה, איכות המוצר, אנרגיה, תו תקן למוצר ותו ירוק) ו-5 כוכבי יופי בתחרות תעשייה יפה.

במאי 2013 החלה לפעול בחברה מערכת ה-ERP אשר משלבת מידע ממודול אחזקה, רכש, מלאי ופיננסי, יוצרת בסיס מידע אחד לארגון תוך יכולת ניתוח המידע בחתכים שונים.

מעריך מקיף של פיקוח ובקרה



כדי לפקח ולעקוב אחר התהליכים המתנהלים בנשר קיימות מערכות ביקורת רשמיות ובלתי רשמיות. מערך הביקורת כולל ביקורת פנימית וחיצונית המלווה את פעילות נשר הן בהיבטים הכלכליים והן בהיבטים החברתיים והסביבתיים.

ביקורת פנים

משרד רואי חשבון עורך ביקורת פנים בכל יחידות החברה. תוכנית הביקורת השנתית נקבעת על בסיס תוכנית תלת-שנתית, כאשר נושאים נוספים משולבים על פי הצורך וההנחיות של המנכ"ל ויו"ר הדירקטוריון. התוכנית מתואמת עם מבקר הפנים של חברת האם - כלל תעשיות בע"מ, ומאושרת על ידי הוועדה לענייני ביקורת. לאחר ביצוע הביקורת נערך דיון בהנהלה ובוועדה לענייני ביקורת ומתבצע מעקב אחר יישום ההמלצות. התנהלות ההנהלה הבכירה מבוקרת על ידי מבקר הפנים של החברה הכפוף ליו"ר הדירקטוריון. נשר עורכת סקר אכיפה מעמיק הנערך על ידי משרד עורכי דין חיצוני. זאת על מנת לוודא עמידה בדרישות והערכות נאותה.



בנוסף על מנגנוני הביקורת הרשמיים, קיים בנשר מנגנון משוב פנימי. אחת לשנה נערך סקר עמדות של העובדים המתייחס לכל תחומי העשייה, החל מרמת הציוד, דרך קבלת ההחלטות וכלה ביכולות הניהול. הסקר בודק גם את שביעות הרצון של העובד מהעבודה בחברה. סקר זה מספק מידע מקיף מרמת המנהל הישיר ועד לרמת המנכ"ל ומטה החברה. הסקר מהווה משוב חשוב לעומדים בראש נשר על התנהלות החברה ומנהליה.

בחברה קיים 'קו חם' לעובדים של ועדת האתיקה. עובדים מוזמנים לפנות דרכו (באופן אנונימי) או ישירות למבקר הפנים של החברה שהינו חיצוני לחברה ולדווח על הפרות הקוד האתי ובנושאים נוספים.

ביקורת חוץ

החברה שוכרת את שירותיהם של שני משרדי רואי חשבון שונים המבצעים את עבודת הביקורת. חלקה של הביקורת מתבצע באופן שוטף וחלקה לצורכי אישור דוחות כספיים. רואי החשבון מגישים גם דוחות מורחבים (long-form reports). הדוחות מובאים לידיעת הוועדה לענייני ביקורת, ונשר עורכת מעקב אחר ביצוע ההמלצות. דוחות כספיים תקופתיים, המבוקרים או נסקרים על ידי רואי החשבון, מוגשים לוועדת המאזן של הדירקטוריון.



3

תשתית לחוסן לאומי וכלכלי

מלט כמוצר אסטרטגי - תשתית לחוסן לאומי

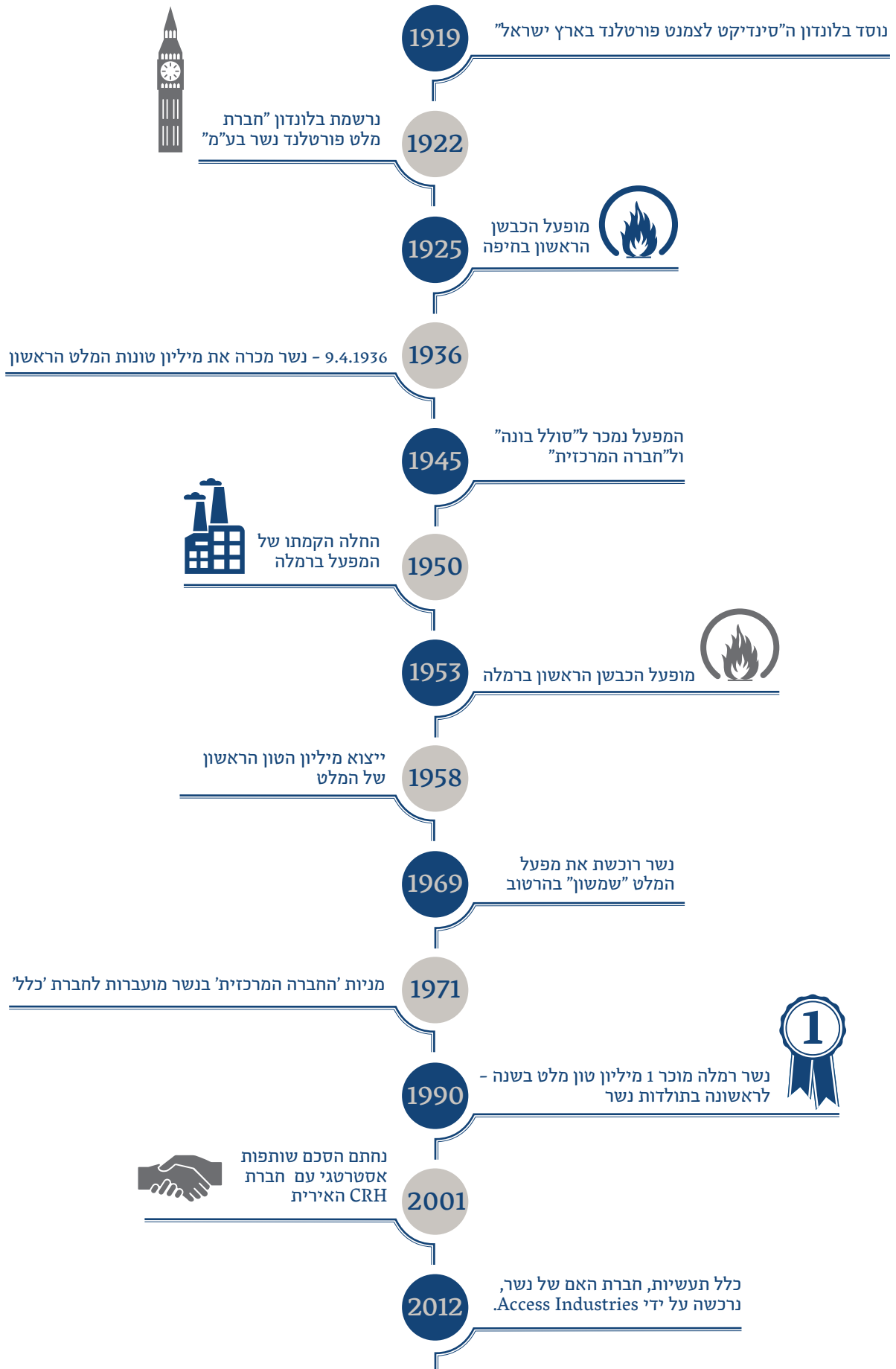
תרומתה של חברת נשר לחוסנה הלאומי של מדינת ישראל בא לידי ביטוי החל מהיווסדה. לנשר, כיצרנית המלט היחידה בישראל, חלק חשוב בבניית הארץ, בקליטת עלייה, בעבודה עברית ובהגשמה ציונית.

היכולת לבנות ולפתח תשתיות קשורה במידה רבה בתעשיית המלט אשר מהווה תעשייה אסטרטגית החיונית לקיומה של מדינה מודרנית ועצמאית. ייצור מקומי של מלט מקטין את התלות במדינות זרות בכל הקשור לבנייה ופיתוח ותשתיות ומתבקש לאור הזמינות, האיכות והקרבה לחומרי הגלם, המקצרת את הזמן בין הייצור לשימוש (בשל חיי מדף קצרים). אשר על כן, ברוב מדינות העולם, תעשיית המלט היא תעשייה המבוססת על ייצור מקומי, עם אחוזים בודדים של יבוא.

זאת ועוד, שוק המלט מאופיין בתנודתיות גבוהה בביקושים הנגזרת מהפעילות בענף הבנייה, ומפעלי מלט נוטים להתאים את כושר הייצור לתקופות שיא. מכיוון שהקמת כושר ייצור בתעשייה זו דורשת הון עתק וזמן הקמה ממושך, נעשית ההתאמה במדרגות ייצור גדולות. כושר הייצור של החברה עומד היום על כ- 5.8 מ' טון מקלינקר עצמי (חומר הגלם העיקרי שלצורך ייצור נדרשת עיקר ההשקעה במפעלי מלט) והחברה ערוכה לספק בתקופות שיא ע"י כושר הטחינה (ויבוא קלינקר) אף מעבר לכך.

המלט שנשר מייצרת משמש כחומר גלם בסיסי בייצור בטון ומשכך, גם תורם לחוסנה של המדינה בהיבט הביטחוני-אסטרטגי. לבסוף, על מנת להבטיח את חלקה בפיתוח בנייה נכונה עם חומרי בנייה איכותיים עבור תושבי מדינת ישראל נשר שמה את שמירת איכות המוצר כיעד אסטרטגי ומוצרי החברה נבחנים בהתאם לסטנדרטים שמגדירים תו התקן הישראלי (ת"י 1) והתקן המקובל באירופה (European Norm).





תשתית לחוסן של הכלכלה הישראלית

חוסנה הכלכלי של מדינת ישראל תלויה במידה רבה בקיומה של תעשייה מקומית יציבה ומבוססת. תעשייה מקומית מייצרת מקומות עבודה ומורידה את שיעורי האבטלה, מגדילה את היצוא והתוצר המקומי ולבסוף מביאה לצמיחה במשק ומעמידה את הכלכלה בישראל על בסיס מוצק.

מאז הקמתה, חרטה נשר על דגלה את המאמץ לקידום התעשייה הישראלית. ההשקעות העצומות שמשקיעה החברה בבניית מפעלי המלט ותפעולם והעובדה כי כל מערך הייצור של נשר נמצא בישראל והייצור מיועד לתצרוכת מקומית, מציבה את נשר בעמדה שמשפיעה בצורה ניכרת על שימור ייצור וצריכה "כחול לבן" במדינת ישראל.

בנוסף, נשר מספקת פרנסה לעובדים רבים במפעלים ובתעשיות הנלוות ותמשיך לעשות כל שביכולתה על מנת לתמוך בתעשייה הישראלית, שכן כלכלה חזקה משמעה יציבות של המדינה והיכולת להעניק לכלל תושביה ועסקיה תמיכה וביטחון.



השפעות מהותיות, אתגרים והזדמנויות

אתגרים

הזדמנויות



סכנה של "זליגת פחמן" - מעבר של תעשיות המלט למדינות מתפתחות בשל אפליה בחקיקה הסביבתית הבינלאומית.

לתעשיית המלט תפקיד מרכזי במתן מענה לצרכי החברה במגורים ובתשתיות. יש חשיבות רבה בפיתוח תשתיות מקיימות שיהיו יציבות ויעילות לטווח ארוך. לכן, רוב תעשיות המלט בעולם הינן מקומיות, דבר הנובע מצרכיה של כל מדינה לאספקת מלט זמינה ורציפה - כך גם בישראל. הצורך לספק למדינת ישראל חומרי בנייה זמינים ממקור מקומי מחייב תעשייה מקומית.

הצטרפות מדינת ישראל לארגון ה-OECD הביאה לשינויים במדיניות איכות הסביבה בתחומים של מניעת זיהומים של קרקע, מים, אוויר וים, וכן ברמת השקיפות הנדרשת מהתעשייה.

לפעילות נשר השפעות שונות על איכות חיי התושבים, מתוקף היותה חלק מהקהילה מעורבות זו באה גם לידי ביטוי ביצירת מקורות תעסוקה לתושבי האזור.

אתגרים

הזדמנויות



ככל אתרי תעשייה, לנשר פוטנציאל השפעה על איכות הסביבה. בתעשיית המלט העולמית ממוקים שני מישורים בהם האתגר הסביבתי הוא מהותי: איכות אוויר ברמה המקומית ופליטה של פחמן דו-חמצני ברמה הגלובלית המשפיעה על שינויי האקלים.

מלט – תשתית לבניה ירוקה

בנייה ירוקה היא גישה כוללת לתכנון, לבנייה, לתפעול ולתחזוקת מבנים, המדגישה עקרונות סביבתיים ושואפת לצמצם את השפעת המבנים על הסביבה באמצעות שימוש בידע וטכנולוגיה. בנייה ירוקה תורמת לחסכון במשאבים, מוזילה באופן משמעותי את עלויות התפעול והתחזוקה השוטפת של מבנים ומציעה למשתמשים בה סביבת מחיה בריאה, איכותית ונוחה.

לבטון ולמלט בפרט יתרונות שונים בתחום הבנייה הירוקה ביניהם: ייצור מלט מאפשר שימוש בחומרי גלם ממוחזרים ובדלקים חלופיים – חומרי פסולת ותוצרי לוואי מתעשיות שונות, שימוש בפריקסטים מוכנים מאפשר צמצום של פסולת והפחתה בצריכת מים. בטון, בשל תכונותיו כחומר עם מחזור חיים ארוך ובעל מסה תרמית גבוהה הינו אחד מחומרי הבניה היעילים מבחינה אנרגטית וסביבתית. שימוש במשטחים בהירים מבטון בעלי החזר קרינה הגבוה יותר מאספלט מאפשרים צמצום של אי החום העירוני; שימוש בבטון מחלחל מאפשר חילחול של מים לקרקע וצמצום הצורך במערכות ניקוז וביוב גדולות.

המגמות העולמיות בתחום איכות הסביבה מצביעות על הצורך בשקיפות גבוהה יותר של המגזר העסקי, הצורך בצמצום פליטת גזי חממה והצורך במקורות אנרגיה דלי פחמן ובכלל זה חשמל שמקורו בגז טבעי ודלקים ממקורות מתחדשים.

RDF – פתרון לאומי לפסולת

בשנת 2014 השלימה נשר פרויקט בהשקעה של 65 מיליוני ש"ח, במסגרתו הוקם במפעל ברמלה מערך לקליטת והזנת דלק חליפי (RDF-Refuse Derive Fuel) שמקורו בפסולת תעשייתית ועירונית בעלת ערך אנרגטי גבוה המשמשת כחומר בעירה לכבשני המלט. מדובר בפרויקט מיחזור והשבה ברמה הלאומית בגינו זכתה נשר בתחרות "תעשייה וסביבה" לשנת 2015, שייזמו המשרד להגנת הסביבה והתאחדות התעשיינים.

נשר זוכה בתחרות "תעשייה וסביבה" על פרויקט ה-RDF 

מחירי הדיור ורגולציה בשוק המלט

נשר מחויבת לעקרונות התחרות החופשית וההוגנת.

במסגרת הפעולות להבטחת קיום הוראות חוק ההגבלים העסקיים, אימצה החברה תוכנית אכיפה פנימית, המסמנת את גבולות האסור והמותר.

תוכנית האכיפה נמסרה לעובדי החברה ומתקיימות הדרכות תקופתיות בנושא בקרב ההנהלה והעובדים. בחברה פועל ממונה על אכיפה פנימית, אליו מנותבות תלונות או חשדות להפרת חוקי התחרות. החברה עורכת ביקורות שוטפות להבטחת קיום הוראות החוק ותוכנית האכיפה הפנימית.

השנים האחרונות עמדו בסימן של רגולציית שוק המלט בישראל. בדצמבר 2011, הוקמה הוועדה לבחינת עידוד התחרותיות בתחום המלט ("ועדת המלט"), שמונתה בעקבות דו"ח ועדת טרכטנברג. ביוני 2013 הוגשו ההמלצות הסופיות של הוועדה

וביולי 2014, ההמלצות אומצו ע"י קבינט יוקר המחיה.

במסגרת ההחלטות שהתקבלו, הכנסת יצרן מלט חדש לשוק המלט הישראלי. באפריל 2015, השלימה חברת נשר את ההליך הרגולטורי מול הממשלה וחתמה על חוזה למכירת המפעל בהר-טוב.

באשר להשפעת מחירי המלט על מחירי הדיור, כיום כבר ידוע שהחלק האפקטיבי של המלט בעלות הדירה הוא שולי ביחס לשאר המרכיבים (מחירי הקרקעות המשווקות על ידי מנהל קרקעי ישראל, מיסוי, עלויות תשומות אחרות, רווח יזמי ושכר עבודה).

עפ"י הנתונים המוצגים בדוח ועדת המלט, הצמנט מהווה 1.4% ממחיר דירה ממוצעת. מתוך דוח הוועדה: "החלק של הצמנט עצמו בעלות הבנייה הוא נמוך יחסית".

מחויבים לאיכות ושירות

שירות ללקוח נשר מעמידה במוקד אסטרטגיית האיכות שלה את הלקוחות, חברות הבטון וחברות ההנדסה והבנייה.



- המעבדה המרכזית של החברה בעלת הסמכה בין לאומית לפי תקן ISO 17025.
- במהלך 2014 סיפקה המעבדה שירות לעשרות לקוחות.
- כל שירותי המעבדה הינם ללא תשלום.
- החברה מקיימת מפגשים טכנולוגיים סדירים בין המעבדה המקצועית בנשר לבין אנשי השטח.
- תמיכה טכנית ללקוח ניתנת ע"י אנשי מקצוע ממגוון תחומים, מכימיה ועד הנדסת בניין.
- נשר מעניקה ללקוחותיה שירות לכל אורך תהליך הפקת המלט ובעת השימוש אצל הלקוח, כולל התאמת המוצר לצרכיו.
- לחברה מרכז הזמנות פעיל והיא מספקת מלט ממפעלה ברמלה 24 שעות ביממה.
- שירות הלקוחות של החברה מבוקר על ידי מערך משויים לבחינת שביעות רצון הלקוחות.
- לחברה שירותי מעבדה המספקים יעוץ ותמיכה טכנית ללקוחות על מנת שיעשה שימוש מיטבי ביותר במוצר.

איכות המוצר יעדיה האסטרטגיים של נשר כוללים שמירה על איכות המוצר.



מלט השקים של נשר, הוסמך לתקן CE, תקן אירופאי המתייחס לאיכות המוצר ומהווה הצהרה של היצרן שהמוצר עומד בדרישות החוק בנוגע להיבטים בריאותיים ובטיחותיים, כפי שנוסחו והוגדרו בתקנוני האיחוד האירופאי על מנת לקבל ולשמר את התקן יש לעבור מבדקים מדי שנה ולעמוד בדרישות שונות ביניהן שהמלט (צמנט) תואם לתקן האירופאי EN 197-1 ושתהליך הייצור תואם לתקן האירופאי EN 197-2. ראה להרחבה בדבר תהליך ההסמכה לקבלת תקן CE דוח אחריות תאגידיית לשנת 2012 (עמוד 23).



החברה מחויבת לייצור ולשיווק של מוצר איכותי ובטיחותי בעל תו תקן ישראלי. מוצריה נבחנים בהתאם לסטנדרטים המוגדרים בתו התקן הישראלי (ת"י-1) והתקן המקובל באירופה (ה- European Norm).



רוב מוצריה של נשר נרשמו כבעלי 'תו ירוק' (למעט מלט מסוג CEM-1 שבשל דרישות חוזק הינו בעל תכולת קלינקר גבוהה) רישום המוענק בשיתוף מכון התקנים הישראלי והמשרד להגנת הסביבה ומעיד על כך שפגיעתו של המוצר או השירות בסביבה פחותה.



בשנת 2014 נשר פרסמה תצהירים סביבתיים לשלושה ממוצריה העיקריים (EPD - Environmental Product Declaration), בכך היתה לחברה הראשונה בישראל שמפרסמת תצהירים סביבתיים. להרחבה בנושא ראה עמוד 43

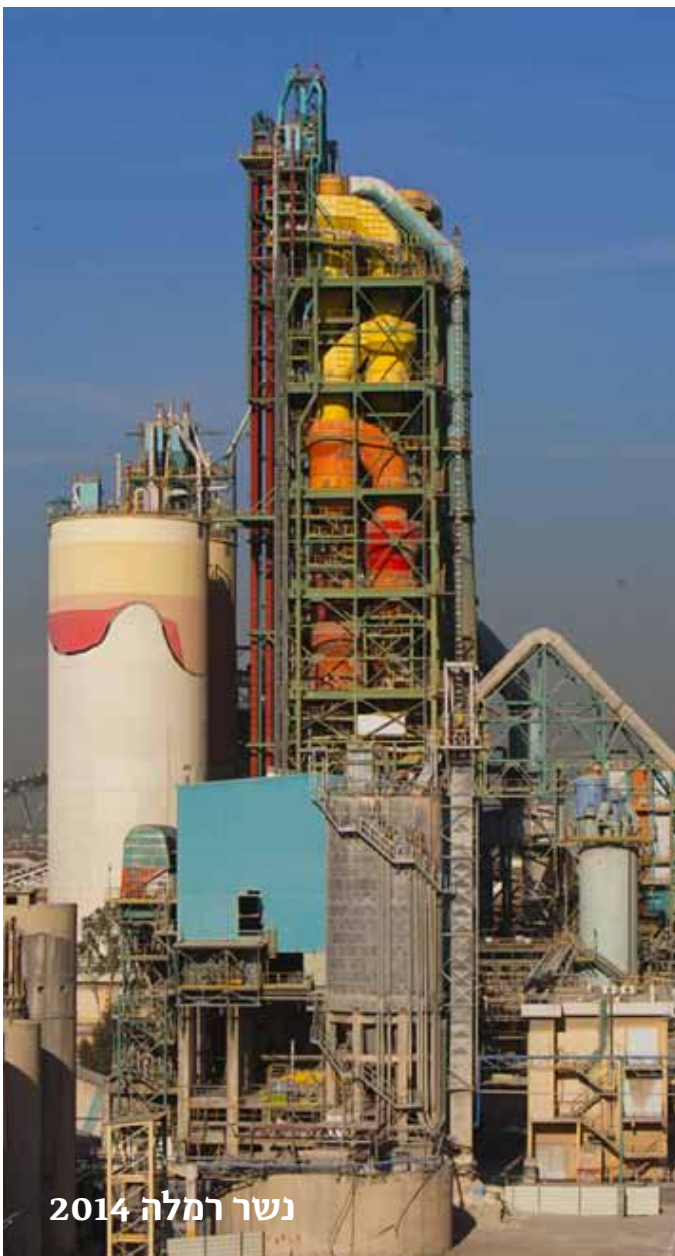
הובלה ואחסנה

- יש לאחסן מלט במקום יבש או במיכל מתאים על מנת שתימנע היווצרות אבק בעת הובלתו ושימוש. החומר אינו דליק ואינו נפיץ. הוראות ההגנה מופיעות על גבי השקים. ניתן לקבל דפי מידע בנושאי בטיחות (MSDS) במ.ל.ט-מרכז לקוחות טלפוני: 073-2911613/4/5, וכן **באתר האינטרנט של נשר**
- המלט, המיוצר בנשר, מגיע ללקוחות כאבקה (בתפזורת או בשקים) ויש לעקוב אחר הוראות האחסנה בהתאם.
- משקלו של שק מלט הוא 50 ק"ג והוא אינו מותר בנשיאה של אדם בודד. יש להשתמש באמצעים מתאימים.
- במהלך שנת 2014 נשר פיתחה קו ייצור של שקים במשקל 25 ק"ג ובראשית שנת 2015 החלה החברה בשיווקם. מטרתם של שקי 25 ק"ג היא להקל על העובדים והלקוחות הסוחבים את השקים.

4 תשתית לחוסן סביבתי

חברת נשר פועלת מתוך ההכרה וההבנה כי צמיחה כלכלית ושמירה על הסביבה הולכים יד ביד.

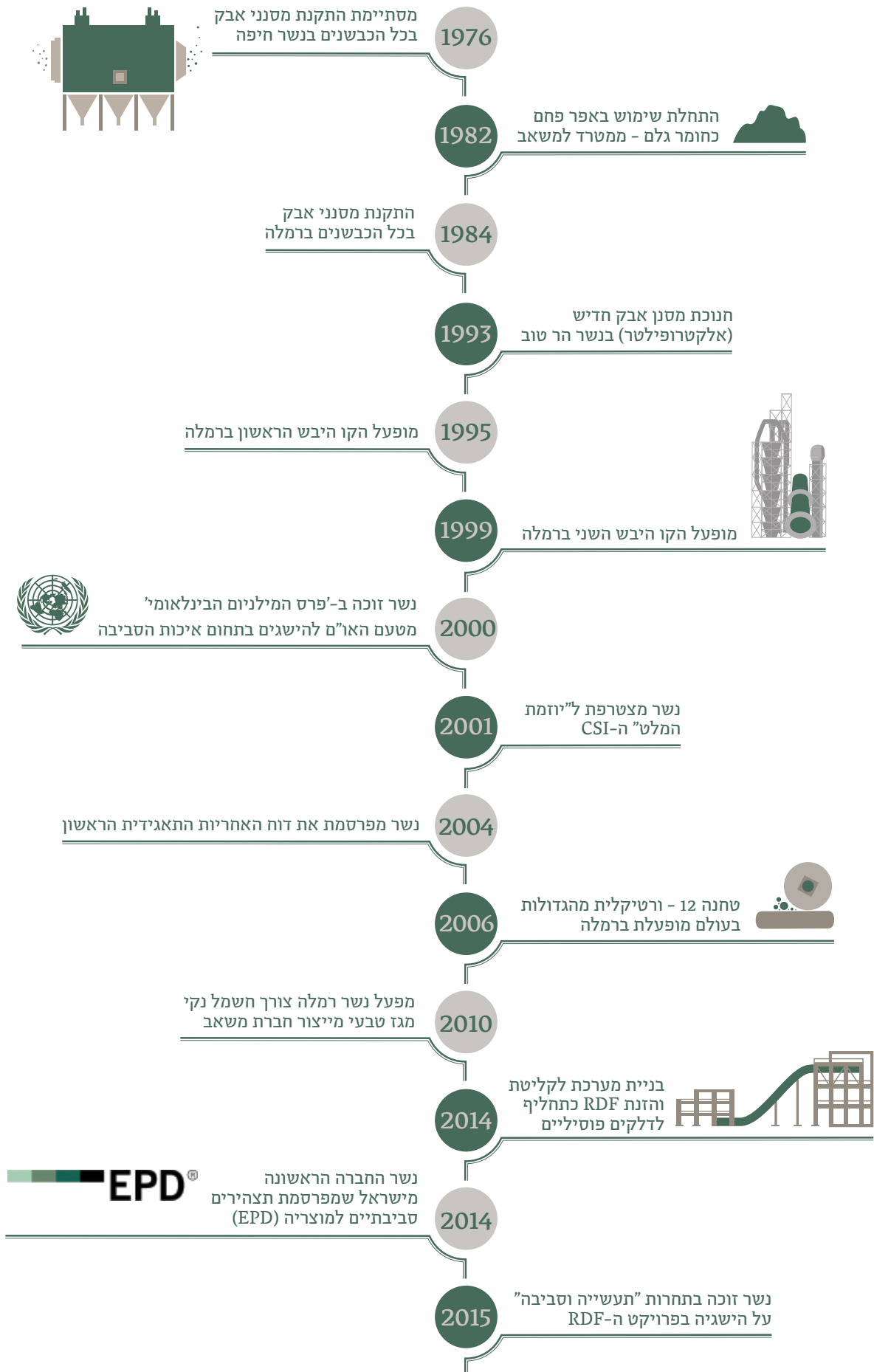
הנהלת החברה רואה בשמירה על איכות הסביבה ערך עליון ומשלבת בתוכניות הפיתוח שלה נקיטת פעולות פרו אקטיביות למען השגת מטרה זו, החל מפעולות להקטנת פליטות גזי חממה, דרך חיפוש מתמיד והטמעה של פיתוחים טכנולוגיים המאפשרים התייעלות אנרגטית ויישום הלכה למעשה של עקרונות ניהול משאבים בר קיימא על-ידי שימוש בחומרי גלם ודלקים חלופיים. הרגולציה הסביבתית המתקדמת ומחויבויות נוספות בתחום איכות הסביבה שנשר לקחה על עצמה באופן וולונטרי, דורשות השקעות והוצאות שוטפות בסכומים של מיליוני ש"ח בשנה.



נשר רמלה 2014

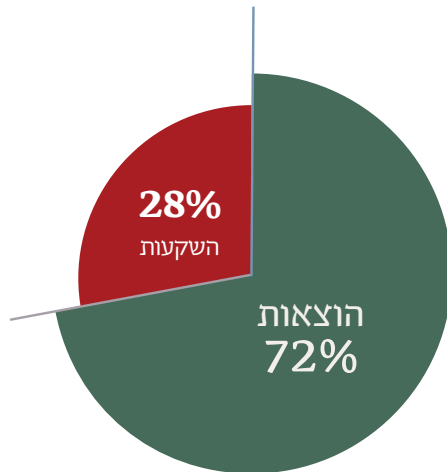


נשר חיפה 1950

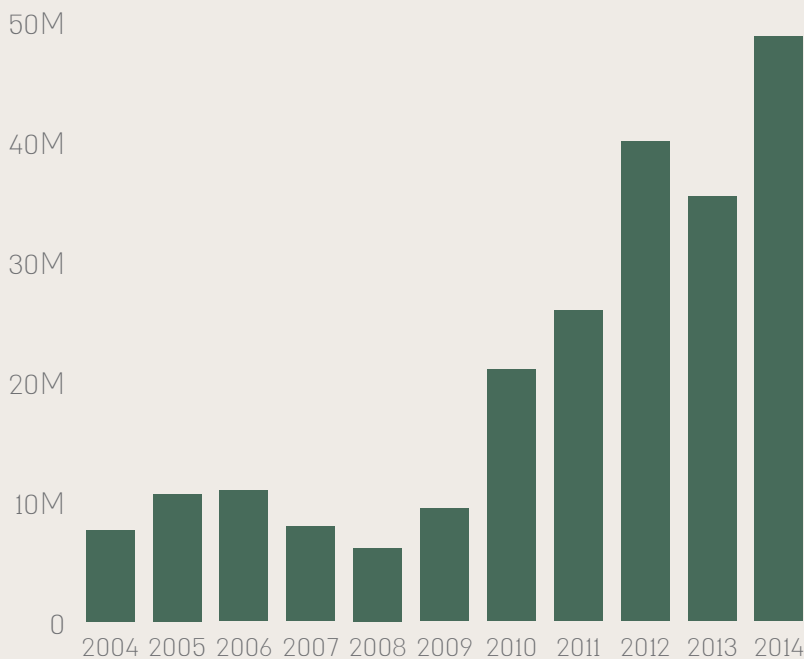


השקעות כספיות בתחום איכות הסביבה

השקעות והוצאות בתחום איכות הסביבה



מחויבותה של נשר לאיכות הסביבה באה לידי ביטוי גם בהשקעות כספיות נרחבות. חברת נשר משקיעה בפיתוח ובאחזקה שוטפת, בנושאי ניטור, במניעת זיהום, בניקיון ובטכנולוגיות סביבתיות. הרגולציה הסביבתית המתקדמת ומחוייבויות נוספות בתחום איכות הסביבה שנשר לקחה על עצמה באופן וולנטרי דורשות השקעות והוצאות שוטפות בסכומים של עשרות מיליוני ש"ח בשנה. סכום העלויות הכוללות שנשר נשאה בהן, לצורך מניעה והפחתה של פגיעה בסביבה במהלך 2014 בלבד, הסתכם ביותר מ-48 מיליוני ש"ח.



השקעות כספיות בתחומי איכות הסביבה מיליוני ש"ח

נשר מפעילה מערכות מתקדמות לצמצום ובקרת פליטות לאוויר, היא השלימה כבר את רוב התהליך שנדרש ממנה על-פי חוק אוויר נקי ואף נערכה לעמידה במרבית דרישות החוק עוד לפני שנדרשה לכך ברגולציה. במהלך תקופת הדיווח המשרד להגנת הסביבה העניק את היתרי הפליטה למפעלי נשר ברמלה והר טוב, זאת במסגרת חוק אוויר נקי. החברה מדווחת את כלל הפליטות וההעברות הנובעות מפעילויותיה, כנדרש בחוק חובות דיווח ומרשם פליטות והעברות לסביבה (Pollutant release and transfer registers PRTRs). חוק ה-PRTR מחייב דיווח כמותי של המזהמים העיקריים, כמו גם השוואה של כמות המזהמים לאורך שנים.

8 לדיוחי נשר במסגרת PRTR ראו אתר המשרד להגנת הסביבה

החל משנת 2004, החברה מדווחת באופן ציבורי על פליטות המזהמים העיקריים של תעשיית המלט בדוחות אחריות תאגידית. נשר הייתה בין החברות הראשונות בארץ לדווח את פליטת גזי החממה למערך הדיווח של המשרד להגנת הסביבה והיא החברה הראשונה מישראל שמפרסמת תצהירים סביבתיים למוצריה (Environmental Product Declaration) EPD. החברה משתתפת ביוזמות בינלאומיות שמטרתן קידום פיתוח משאבים בר-קיימא. מעורבותה של נשר ב"יוזמת המלט" (Cement Sustainability Initiative) CSI תחת הארגון העסקי הבינלאומי לפיתוח בר קיימא (WBCSD) היא דוגמא למעורבות כזו.

8 פעילות כחלק מיוזמת המלט (CSI: Cement Sustainability Initiative)

אינדיבידואליות, על מנת להאיץ את התקדמותן לקראת פיתוח בר קיימא. ה-CSI זיהה את הנושאים הסביבתיים והחברתיים העיקריים והמהותיים לתעשיית המלט ופיתח תוכנית הכוללת המלצות למעקב ולשיפור בנושאים אלו. נשר עומדת בהנחיות ה-CSI לניטור מזהמים של תעשיית המלט.

כחלק מהיות חברות מלט שותפות בארגון, הן לוקחות על עצמן מחויבות להשתמש בכלים, פרוטוקולים והנחיות לפעולה שפותחו ע"י ה-CSI, החל מדיווח CO2 באופן מדויק ואחיד, ניהול משאבים בר קיימא, שימוש בפרוטוקולים ייעודיים לניטור מזהמי אוויר, בחינת ההשפעות מקומיות, וכלה בצימצום השימוש במים. זאת ועוד, הארגון דורש קביעת יעדים סביבתיים וחובת דיווח לגבי הפעילות שנעשית על מנת להשיג מטרות ויעדים אלו.

תעשיית המלט הינה תעשייה המחייבת תשתיות ייחודיות ונגישות לחומרי גלם טבעיים ואנרגיה. תכונות אלו, מחייבות אותה להתמודדות מוגברת עם אתגרים סביבתיים ואכן, תעשיית המלט העולמית פועלת על מנת להיענות לאתגרים באמצעות חתירה לשיפור מתמיד ויצירת תעשייה ברת קיימא.

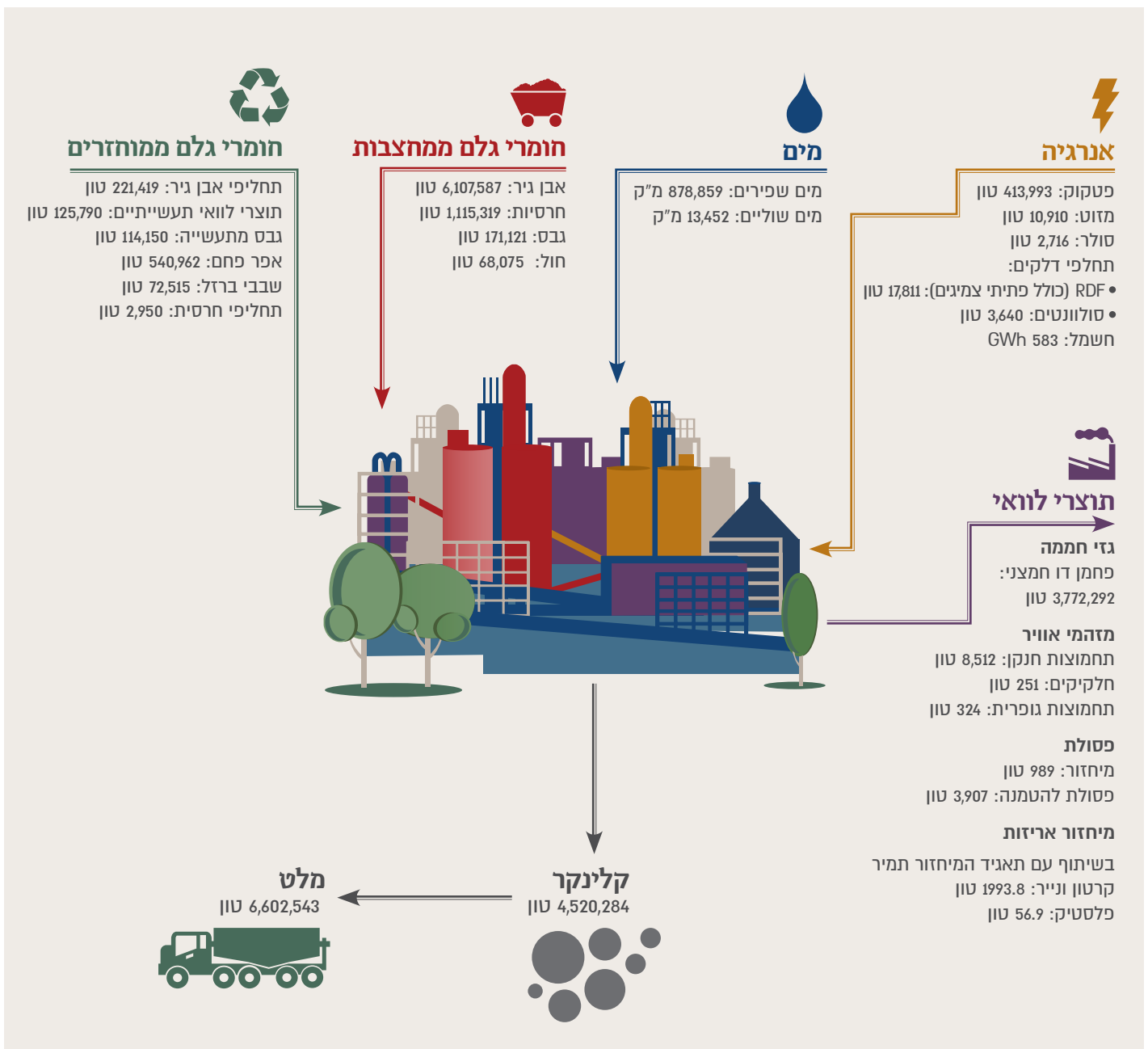
דוגמא למחויבות תעשיית המלט היא יוזמת המלט ה-CSI: Cement Sustainability Initiative. ה-CSI הוא ארגון המאגד את 26 יצרני המלט הגדולים בעולם, ופועל מתוך מטרה לספק מסגרת עבור חברות מלט בתחום המעורבות החברתית והסביבתית. נוסף על כך הארגון חוקר כיצד פיתוח בר-קיימא בא לידי ביטוי בחברות מלט ומזהה את הפעולות והצעדים שעל חברות המלט לנקוט, הן כקבוצה והן כחברות



נשר 2014:

מאזן אקולוגי והשפעות סביבתיות

בשנת 2014 ייצרה נשר 4,520,284 טונות של קלינקר ו-6,602,543 טונות של מלט. חברת נשר צרכה 8,539,889 טונות של חומרי גלם ומתוכם 12.6% ממקורות ממוחזרים, 892,311 קוב מים, 449,070 טונות של דלקים ו-583 GWh השמל.



ניהול משאבים בר-קיימא

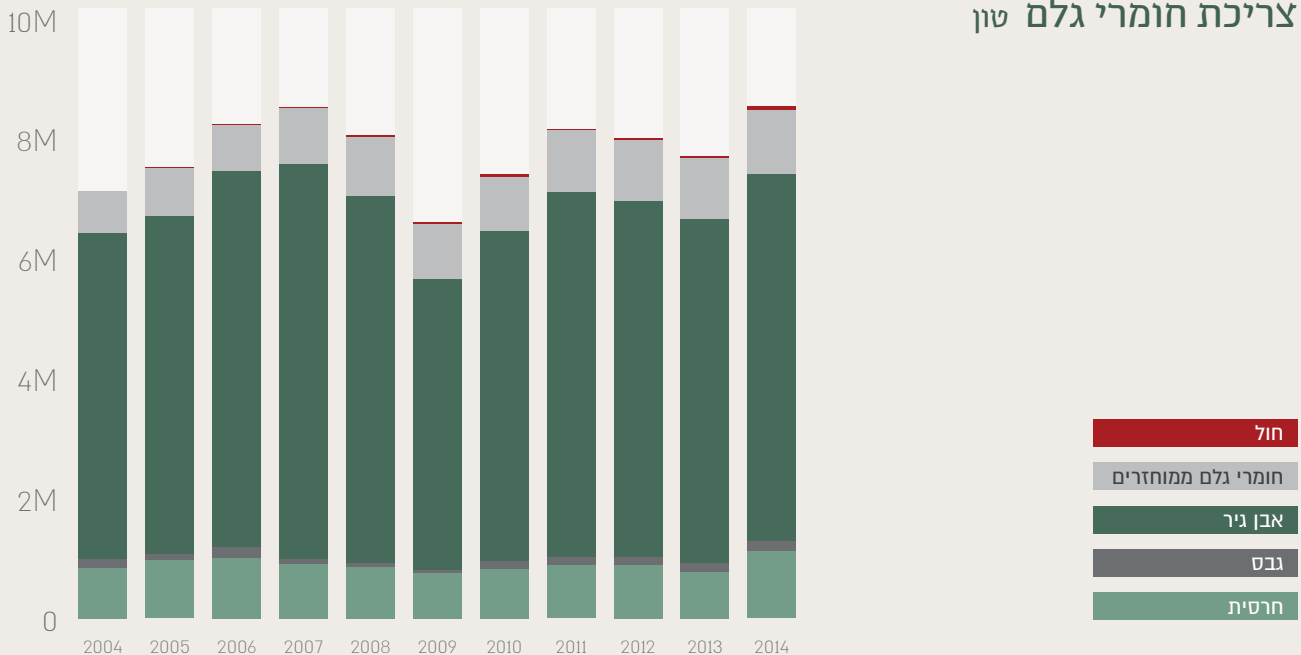
ועיצוב, מדיניות סביבתית מונעת מוצר ועוד. במסגרת אימוץ עקרונות הגישה, נשר עושה שימוש בתוצרי לוואי של תעשיות אחרות הן כתחליפי דלקים והן כתחליפים לחומר גלם. בנוסף, החברה עושה שימוש במים שוליים כחלופה למים שפירים במידת האפשר וכן משתמשת במי קולחין להרטבת כבישים ומניעת אבק.

חברת נשר גיבשה מדיניות סביבתית על בסיס העקרונות של גישת האקולוגיה התעשייתית. תחום האקולוגיה התעשייתית עוסק במעבר מתהליך תעשייתי לינארי, שבו משאבים והון עוברים דרך שרשרת הייצור ובסופו הופכים לפסולת, למערכת סגורה שבה פסולת יכולה לשמש כתשומה עבור תהליכי ייצור חדשים. המחקר בתחום מתמקד בנושאים של: זרימת חומרים ואנרגיה, השינוי הטכנולוגי בהקשר סביבתי, מחזור חיים, תכנון

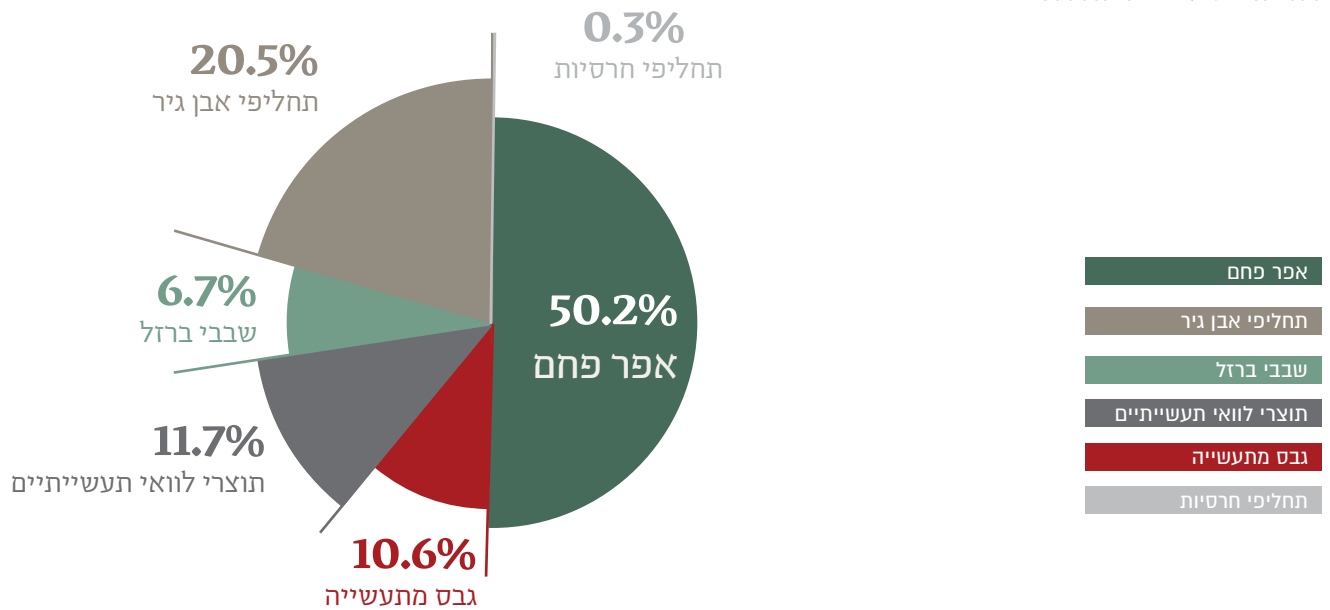
שימוש מושכל בחומרי גלם

נשר חוצבת את חומר הגלם העיקרי הדרוש לה ממחצבות המצויות בקרבת מפעליה. צמצום ההשפעות הסביבתיות ממחצבות ושיקומן הוא אחד האתגרים העיקריים איתם מתמודדת תעשיית המלט העולמית. אתגר זה דורש ראייה רחבה והסתכלות לטווח ארוך ובתעשייה נעשה חיפוש מתמיד אחר חומרים חלופיים אשר יפחיתו את הכרייה של חומרי גלם ממחצבות (בתוליים). לרוב נעשה שימוש בתוצרי לוואי מתעשיות שונות הכוללים: אפר פחם מתחנות הכוח של חברת החשמל בייצור הקלינקר וכתחליף קלינקר, גבס שנוצר בתעשייה כתחליף לגבס טבעי, ואדמות מזוהמות בדלק תקני כתחליף לחרסיות. שילוב החומרים החלופיים בתהליך הייצור אינו פוגע באיכות המוצר המיוצר ומשווק על ידי חברת נשר. שיעור השימוש בחומרי גלם חלופיים בנשר עומד כיום על 12.6% והחברה ממשיכה כל העת בחיפוש אחר מקורות לחומרי גלם חלופיים. נשר קולטת אבן גיר שהיא תוצר לוואי של תהליך ריכוך מים בתחנת ייצור החשמל בגזר השייכת לחברת החשמל. תחליף נוסף לאבן גיר נמצא בתוך המפעל עצמו ופסולות קיימות במפעל רמלה הוחזרו לתוך תהליך ייצור המלט.

צריכת חומרי גלם טון



חומרי גלם ממוחזרים



מיחזור לבנים חסינות אש כחומר גלם לייצור צמנט

במהלך שנת 2013, עת הוחלפו הלבנים חסינות האש בכבשן שמפעל נשר ברמלה, הוחלט בחברה לקיים מבצע לריענון מחסן הלבנים, במסגרתו לבנים שנמצאו פגומות לא הושלכו אלא נגרסו ומוחזרו כחומר גלם לתהליך ייצור הצמנט.

כל שנה וחצי לערך, נדרשת החברה להחליף את הלבנים חסינות האש בכבשנים, זאת בשל בלאי שנגרם להן בעת הסיבוב הבלתי פוסק של הכבשן. בכל שיפוץ מוחלפות לבנים במשקל של כ- 500 טון. ההחלטה האסטרטגית שנשר היא להחזיק במלאי במחסן באופן קבוע סט לבנים עודף לכל כבשן, וכן סט של לבנים מיוחדות לציקלונים.

שימוש חוזר בפסולת תהליכית כחומר גלם



מרבית הפסולת המוצקה במפעל מלט היא למעשה חומר גלם שלא נוצל ביעילות. בעבר, הטמינה נשר כמויות גדולות מאוד של אבק כבשנים אשר הווה את מרבית הפסולת המוצקה. בתחילת שנות ה- 2000 התאפשרה החזרת אבק הכבשנים אל תוך תהליך הייצור כחומר גלם לכבשנים עצמם וגם כתחליף לקלינקר. בשנים 2013 ו-2014, הוכנסו חזרה לתוך תהליך ייצור המלט למעלה מ- 300,000 טון של אבק כבשנים היסטורי.

מחצבות נשר – מפחיתים השפעות סביבתיות

הסביבתיות, הוקם במפעל רמלה מסוע מקורה אשר מחבר ישירות בין המחצבה למפעל וכך מהווה חלופה לעשרות משאיות שגרמו לעומסי תנועה וזיהום אוויר. המסוע ממוקם מעל פני הקרקע על עמודים, מאפשר מעבר חופשי של כלי רכב חקלאיים וחיות בר ואינו מהווה מחסום הקוטע שטחי מחייה. השימוש במסוע מפחית משמעותית את צריכת האנרגיה ופליטת גזי החממה לטון אבן לק"מ בהשוואה לשינוע במשאית. קירוי המסוע מפחית את כמות האבק שנפלט לאוויר וכן מגן על חומר הגלם מרטיבות, ובכך מצמצם במעט את צריכת הדלק הדרושה לייבוש החומר בתהליך ייצור הקלינקר. בנוסף למחצבות רמלה, לנשר מחצבות היסטוריות בחיפה והרטוב שתייהן מחצבות קונבנציונליות החצובות בצלע ההר, בדומה לשאר המחצבות בארץ.

נשר פועלת לניהול מיטבי של ההשפעות הסביבתיות שעלולות להיווצר מפעילות החציבה, החל מרעש וכלה באבק. היא פועלת על מנת לתכנן את המחצבה באופן מתאים כבר בשלב הקמתה על מנת לצמצם את ההשפעות הסביבתיות וככל בעל מחצבה אחר בישראל, משלמת אחוז מסוים מכל טון כרייה לקרן לשיקום מחצבות.

המחצבה ברמלה תוכננה מלכתחילה להפחתת ההשפעות הסביבתיות. החציבה מתמקדת בחפירה בירידה אנכית אל מעבה הקרקע ללא פיצוצים. סביב המחצבה נבנו סוללות עפר מלאכותיות בגובה של 10 מטר ויותר, על גביהן נטעו עצים המשתלבים בנוף הצמחייה הטבעית. פעילויות אלו מפחיתות באופן משמעותי הפרעות סביבתיות, החל ברעש ואבק וכלה בצמצום הפרעות הנופיות.

עוד במסגרת מאמצי החברה לצמצם את ההשפעות

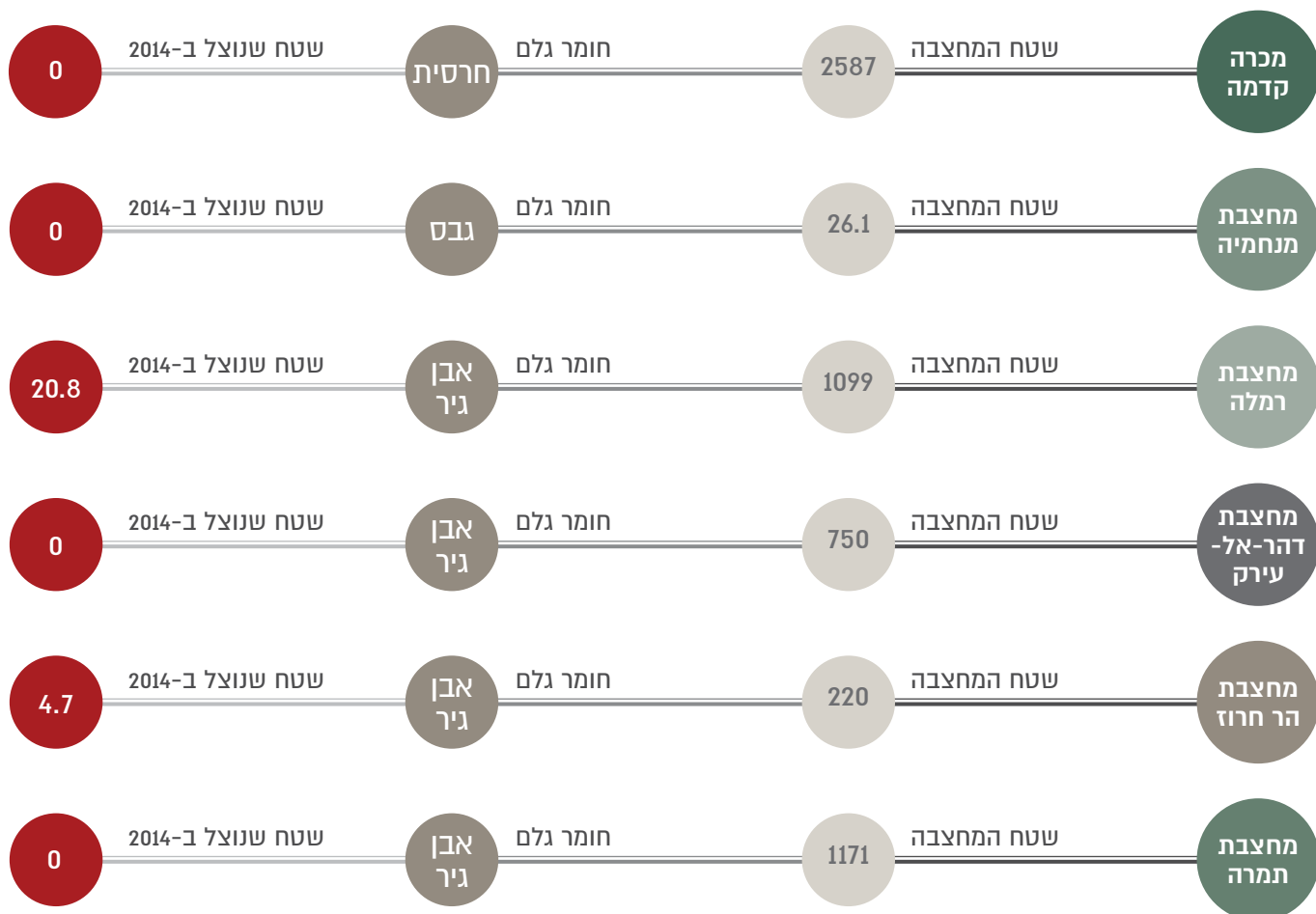
שימור במחצבות: ממצאים ארכיאולוגיים ועד מגוון המינים

ישראל נמצאת באזור בעל היסטוריה ארוכה וחשובה. נשר משקיעה משאבים רבים בשיתוף רשות העתיקות לצורך חפירות הצלה ופעולות שימור שלל ממצאים ארכיאולוגיים בשטחי המחצבות במפעליה. במחצבת נשר ברמלה התגלו עתיקות מתקופות קדומות (רומית קדומה ומהתקופה הביזנטית). מידע נוסף ניתן למצוא בדוחות הסביבתיים של נשר לשנים 2004 ו-2006. חלק קטן מהמוצגים נמצאים במרכז המבקרים של החברה בסמוך למפעל החברה ברמלה.

כחלק מתהליך החציבה במחצבת רמלה, נערך סקר טבע ונוף על פי הנחיות המשרד להגנת הסביבה. בתחום ההרחבה נערך סקר בוטני בניסיון לזהות גיאופיטים (צמחי בצל ופקעת), הנחשבים צמחים מוגנים על פי החוק. מסקר הגיאופיטים שנערך בפברואר 2007 נמצא כי יש מספר ריכוזים משמעותיים של רקפות וכלניות. נשר אימצה את מסקנות הסקר ופעלה בהתאם. נעשה פינוי גיאופיטים משטח של כ-80,000 מ"ר המיועד לחציבה. הפינוי נעשה על ידי קבלן חיצוני ובפיקוח רשות הטבע והגנים, והם נשתלו מחדש. נשר פועלת באופן שוטף למניעת הרס צמחיה אשר נמצאת בתחום המחצבה הפעילה. במהלך 2013-2014 הועתקו כ-400 עצים מוגנים משטח המחצבה לאזורים חלופיים.



מחצבות נשר יחידות שטה: דונם



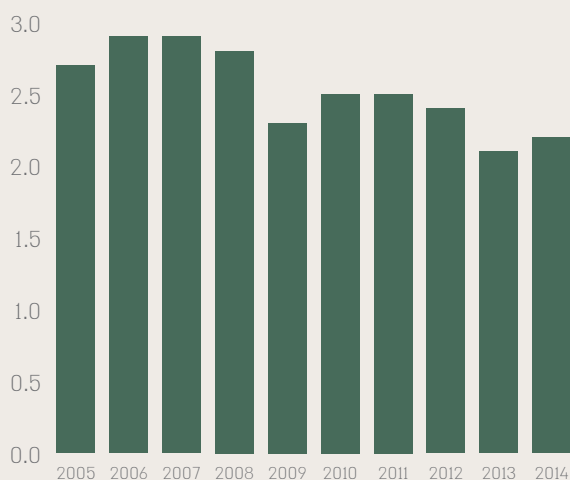
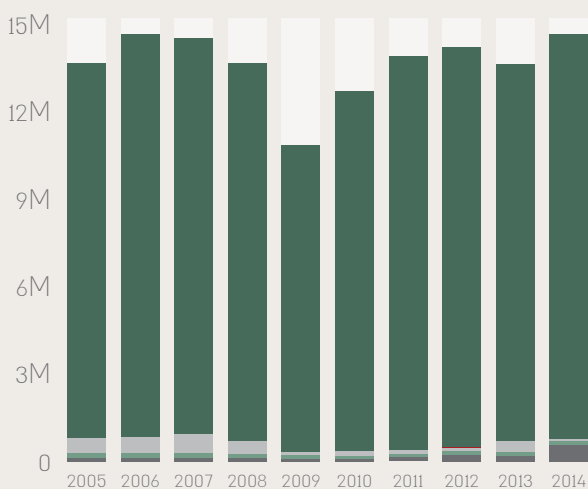
שימוש מושכל בדלקים

- שיפור בטכנולוגיות הייצור: בשנת 2006 החלה הפעלה של טחנת מלט מהמתקדמות והיעילות בעולם, הווסתה כ-20% בצריכת החשמל (להרחבה ראו דוח אחריות סביבתית 2006).
- הגברת הניצול של תחליפי דלק כמקורות אנרגיה חלופיים: כיום עומד ניצול תחליפי הדלקים על כ-3.7% (בחישוב על פי GJ) תוך שאיפה להגדיל רכיב זה באופן משמעותי בשנים הקרובות, עד לרמה של 20% מתמהיל הדלקים בשנת 2016.

תעשיית המלט הינה צרכנית משמעותית של אנרגיה ולכן צמצום וייעול בצריכת האנרגיה הינו אחד האתגרים הגדולים העומדים בפני תעשייה זו. נשר משקיעה משאבים רבים בחיפוש אחר אנרגיה חלופית כדי להבטיח את עתיד החברה. כך למשל, החברה עושה שימוש בממסים משומשים כתחליף לדלקים ובכך מונעת את הצורך בהשמדתם ומפחיתה את צריכת הדלק הפוסילי שלה. כמו-כן, החל משנת 2010 המפעל ברמלה צורך חשמל מתחנת כח המופעלת באמצעות גז טבעי. נשר הציבה לעצמה שני יעדים עיקריים בתחום זה:

צריכת דלקים GJ

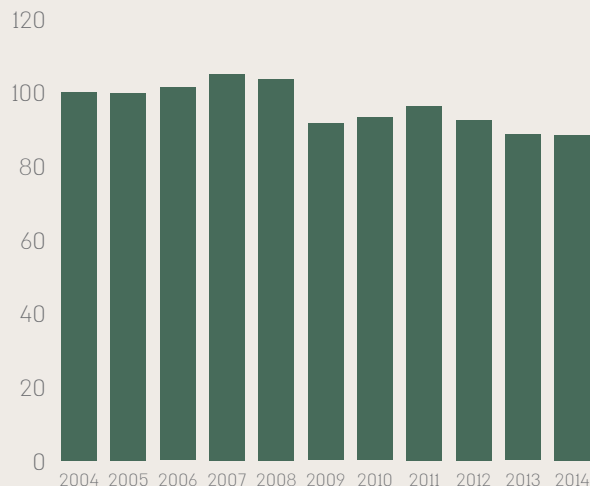
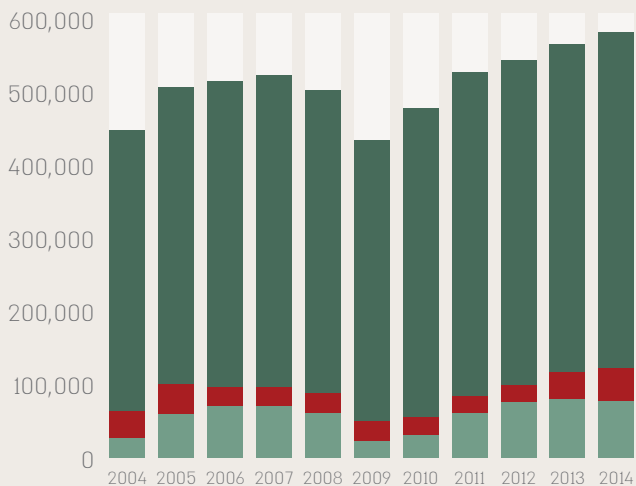
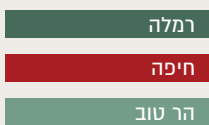
צריכת דלקים GJ לטון מוצר



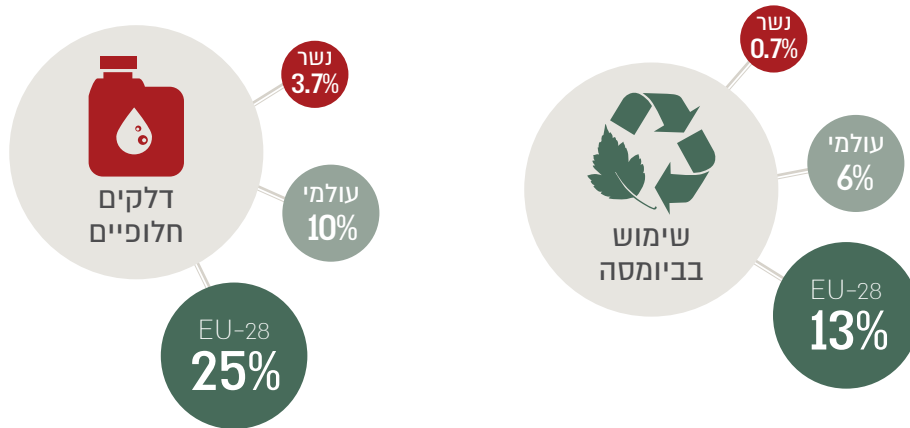
צריכת חשמל MWh

צריכת חשמל לטון מוצר

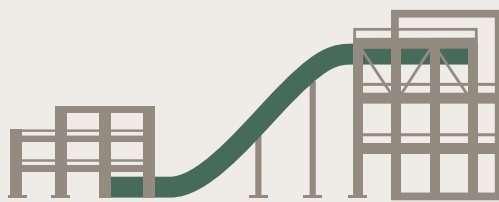
קוט"ש לטון מוצר



שימוש בפסולת כתחליפי דלק במפעלי נשר ואמות מידה עולמיות



הופכים את הפסולת לאנרגיה: טכנולוגיית RDF



הביקוש של נשר לפסולת ממוינת יביא למספר יתרונות סביבתיים: הפחתת כמויות הפסולת הנשלחות להטמנה יחסון בשטחי הטמנה, הפחתה של כמות הדלק הפוסילי הנצרך בנשר, פליטת גזי החממה נמוכה יותר בשריפה המבוקרת של הפסולת לעומת הטמנה, וליצירת מערך הפרדה ומיון של פסולת מעורבת. פסולת אורגנית תועבר למתקן קומפוסטציה וה-RDF יועבר לנשר. נשר צפויה לקלוט כ-150,000 טון RDF בשנה החל משנת 2016. מדובר בכרויקט מיחזור והשבה ברמה הלאומית בגינו זכתה נשר בתחרות "תעשייה וסביבה" לשנת 2015, שיזמו המשרד להגנת הסביבה והתאחדות התעשיינים.

זכייה בתחרות "תעשייה וסביבה"

בשנת 2014 השלימה נשר כרויקט בהשקעה של 65 מליוני ש"ח, במסגרתו הוקם במפעל ברמלה מערך לקליטת והזנת דלק חליפי RDF (Refuse Derive Fuel). ה-RDF הוא דלק מעובד אשר מיוצר מפסולת תעשייתית ועירונית בעלת ערך אנרגטי גבוה. על מנת לייצר, מופרדים מזרם הפסולת חומרים העלולים להכביד או להזיק לתהליכי ייצור, כגון חומרים מסוכנים, מתכות, זכויות ופסולת רטובה. את הפסולת הנותרת (נייר, קרטון, פלסטיק וכו') מייבשים וגורסים לשבבים בהם ניתן להשתמש כדלק למתקנים שונים. השימוש ב-RDF מקובל מאוד ומשמש חומר הזנה למפעלי מלט רבים ברחבי העולם.

שיטת זו לטיפול בפסולת מקובלת על ידי המשרד להגנת הסביבה. להבדיל משריפת פסולת סטנדרטית, השימוש של פסולת כמקור אנרגיה בכבשני מלט אינו מאפשר פליטה של מזהמים אורגניים בשל זמן שהייה ארוך, טמפרטורה גבוהה ומגע ישיר בין הלהבה לחומר הגלם. גם מזהמים אנאורגניים אינם נפלטם, שכן הם נספחים לקלינקר.

איכות אוויר וגזי חממה



ההשקעה בנושאי איכות סביבה והיעילות התפעולית הגבוהה שמאפיינת את הפעילות של נשר, באות לידי ביטוי ביצועיה הסביבתיים של החברה אשר מעמידים אותה בשורה אחת עם יצרניות המלט המתקדמות ביותר בעולם. בתחום גזי החממה נשר מציגה זה מספר שנים, ביצועים בין הטובים בעולם.

שינויי האקלים והתחממות גלובלית - אתגרים והזדמנויות

תהליך בעל פוטנציאל להשפעה סביבתית משמעותית הן מבחינת צריכת האנרגיה הגבוהה והפליטות הנובעות מכך, והן מבחינת פליטת גזי החממה. קרוב ל-60% מפליטת גזי החממה נובע מתהליך הפיכת אבן הגיר לקלינקר וכ-30% מפליטת גזי החממה הנוספים, מקורם בשריפת דלקים. כ-10% מגזי החממה הנוטרים נפליטים בעת תהליך צריכת החשמל, המשמש לצרכים שונים בתהליך השינוע והטחינה של חומרי הגלם והמוצרים המוגמרים.

תעשיית המלט בכל העולם מודדת את ביצועיה במדדים כמותיים לפי ייצור קלינקר ובאילו, לנשר ביצועים סביבתיים בין המובילים בעולם.

תעשיית המלט העולמית הכירה בחומרתה של בעיית ההתחממות הגלובלית כתוצאה מפליטת גזי חממה, ובשל כך עוסקת רבות בחיפוש מקיף אחר פתרונות לצמצום פליטת גזי חממה בתעשייה.

נשר, כחברה חלוצה ומובילה בתעשייה בנושאי אחריות סביבתית, רואה בצמצום פליטת גזי החממה פן מרכזי במדיניות הסביבתית של החברה. מעבר להשקעה בפרויקטים וולונטריים שונים המיושמים כיום להפחתת פליטת גזי חממה, משקיעה חברת נשר מאמצים ואמצעים רבים בפיתוח ויישום פרויקטים עתידיים.

תהליך ייצור הקלינקר, שלב ביניים הכרחי בייצור מלט, הינו

פעולות לצמצום גזי חממה

שימור תעשייה מקומית או "זליגת פחמן"

הטלת מכסות פליטה בגבולות אזוריים ולא כלל-עולמיים וללא מנגנונים כלכליים מתאימים, עלולה להוביל לתופעה המוכרת בעולם כ"זליגת פחמן" (Carbon leakage) בה תעשיות יעבירו את אתרי הייצור שלהן למדינות שבהן המחויבות הסביבתית נמוכה יותר. כך, צמצום הפליטה באזור אחד לא יוביל להפחתה כלל-עולמית אלא למעבר הפליטה לאזור אחר בעולם.



הרכב המלט

ייצור מלט מופחת קלינקר

נשר מפתחת יכולות לייצור מלט (צמנט) מופחת קלינקר ועובדת בשיתוף פעולה עם לקוחותיה להפחתה הדרגתית של אחוז הקלינקר במלט. זאת, כחלק ממגמה עולמית לצמצום ההשפעות הסביבתיות של ייצור המלט, בכללן פליטות גזי חממה.



מלט סיגים

מלט סיגים הינו מלט ייחודי דל קלינקר. סוג מלט זה מאופיין באחוז קלינקר נמוך, 30% בלבד, לעומת מלט סטנדרטי (שאחוז הקלינקר בו עומד על כ- 80%). מלט זה מכיל סיגים, שהינם תוצר לוואי של תעשיית הפלדה. זהו מלט ייחודי שנותן פתרונות לבנייה בסביבה ימית ותנאים אגרסיביים. לבטון המיוצר באמצעות מלט סיגים שרידות גבוהה, גם בתנאים קיצוניים כגון תשתיות לטיפול בשפכים, והוא עמיד לאורך זמן.

[למידע נוסף בנוגע למוצר זה](#)

חומרי גלם

בתעשייה נעשה חיפוש מתמיד אחר חומרי גלם מתאימים לייצור מלט. שימוש בחומרי גלם ממוחזרים, חומרי פסולת ותוצרי לוואי של תעשיות שונות, אשר ישמשו כתחליף לחומרי הגלם המחצביים, תוך שמירה על חוזק ואיכות המוצר, הם בין הפתרונות המקובלים בשל יכולתם להוריד את הצורך בחומרי גלם בתוליים. הדבר יוביל להקטנת פליטת גזי החממה כתוצאה מתהליך שריפת האבן וכתוצאה מצריכת האנרגיה בעת הייצור.

התייעלות אנרגטית

שיפור בטכנולוגיות הייצור

שריפת אבן הגיר בכבשנים אחראית למעל 80% מצריכת האנרגיה בייצור המלט. בתחום תהליך הייצור מתמקדת תעשיית המלט בעיקר בשיפור היעילות התרמית בכבשני הייצור. המגמה בתעשיית המלט היא מעבר מכבשני ייצור רטובים וחיצי יבשים לכבשני ייצור יבשים המאופיינים ביעילות התרמית הגבוהה ביותר.

נשר פועלת לאורך שנים להתקנת טכנולוגיות חדישות לצמצום צריכת האנרגיה. תהליכי הטחינה והערבוב של מרכיבי המלט צורכים חשמל רב ובשנת 2006 החלה נשר להפעיל טחנת מלט מתקדמת ברמלה. הטחנה פועלת ביעילות רבה המובילה לייעולם של שלבי ייצור אלו ולירידה משמעותית בצריכת החשמל המביא לחסכון של כ-20% בצריכת האנרגיה. הרחבה בנושא טחנת המלט הוורטיקלית של מפעל נשר ברמלה ניתן למצוא בדוח אחריות תאגידית 2008 (עמוד 41).

הגברת הניצול של תחליפי דלק כמקורות אנרגייה חלופיים

חברת נשר ממשיכה ליעל את תהליך הייצור ופועלת להגביר את השימוש בדלקים חלופיים כאמצעי נוסף להפחתת פליטות גזי חממה. כך למשל, במהלך 2014 הסתיימה בניית מערך הקליטה של RDF - דלק מעובד אשר מיוצר מפסולת תעשייתית ועירונית בעלת ערך אנרגטי גבוה. נשר עושה שימוש גם בממסים משומשים כתחליף לדלקים ובכך מונעת את הצורך בהשמדתם ומפחיתה את צריכת הדלק הפוסילי שלה. כמו-כן, החל משנת 2010 המפעל ברמלה צורך חשמל מתחנת כח המופעלת באמצעות גז טבעי.

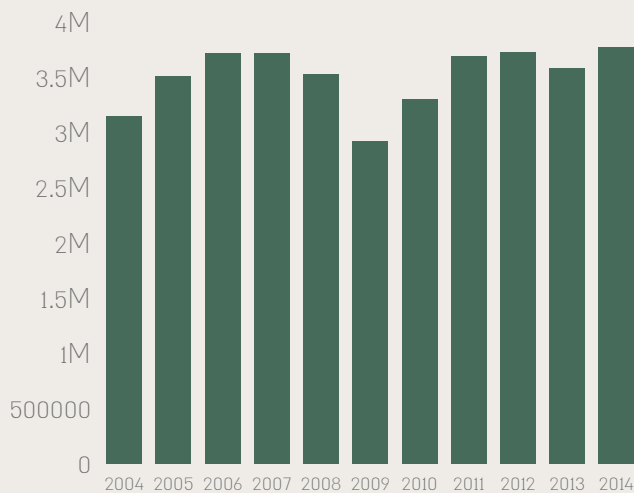
טכנולוגיות מתקדמות דלות פחמן לייצור מלט וקיבוע פחמן

תעשיית המלט המסורתית (פורטלנד צמנט) המשמשת בסיס לבנייה המודרנית מחפשת טכנולוגיות חדשניות שיאפשרו ייצור מלט באמצעים שיהיו ללא השפעות מהותיות על הסביבה ובייחוד בדגש על פליטות גזי חממה. פתרון אפשרי נוסף המקודם על ידי תעשיית המלט בעולם בתחום צמצום פליטת גזי החממה הינו פיתוח והטמעה של טכנולוגיות חדשניות המסוגלות לקלוט ולקבע פחמן דו חמצני הנפלט במהלך ייצור המלט. טכנולוגיות קיבוע הפחמן נמצאות עדיין בראשית דרכן, אך המשך קידומן נדרש לתעשיות בהן פליטת גזי חממה נובעת מהתהליך עצמו ולא רק מצריכת האנרגיה.

ביצועי נשר בתחום גזי חממה

התייעלותה של נשר בתחום הפליטה הסגולית (טון CO₂ לטון קלינקר) הגיעה בשנים האחרונות כמעט לגבול היכולת הטכנולוגית המוכרת וביצועיה מעמידים אותה בין יצרניות המלט המתקדמות ביותר בעולם. בשנת 2014 פליטת ה CO₂ של החברה עמדה על 646 ק"ג CO₂ לטון חומרי מליטה.

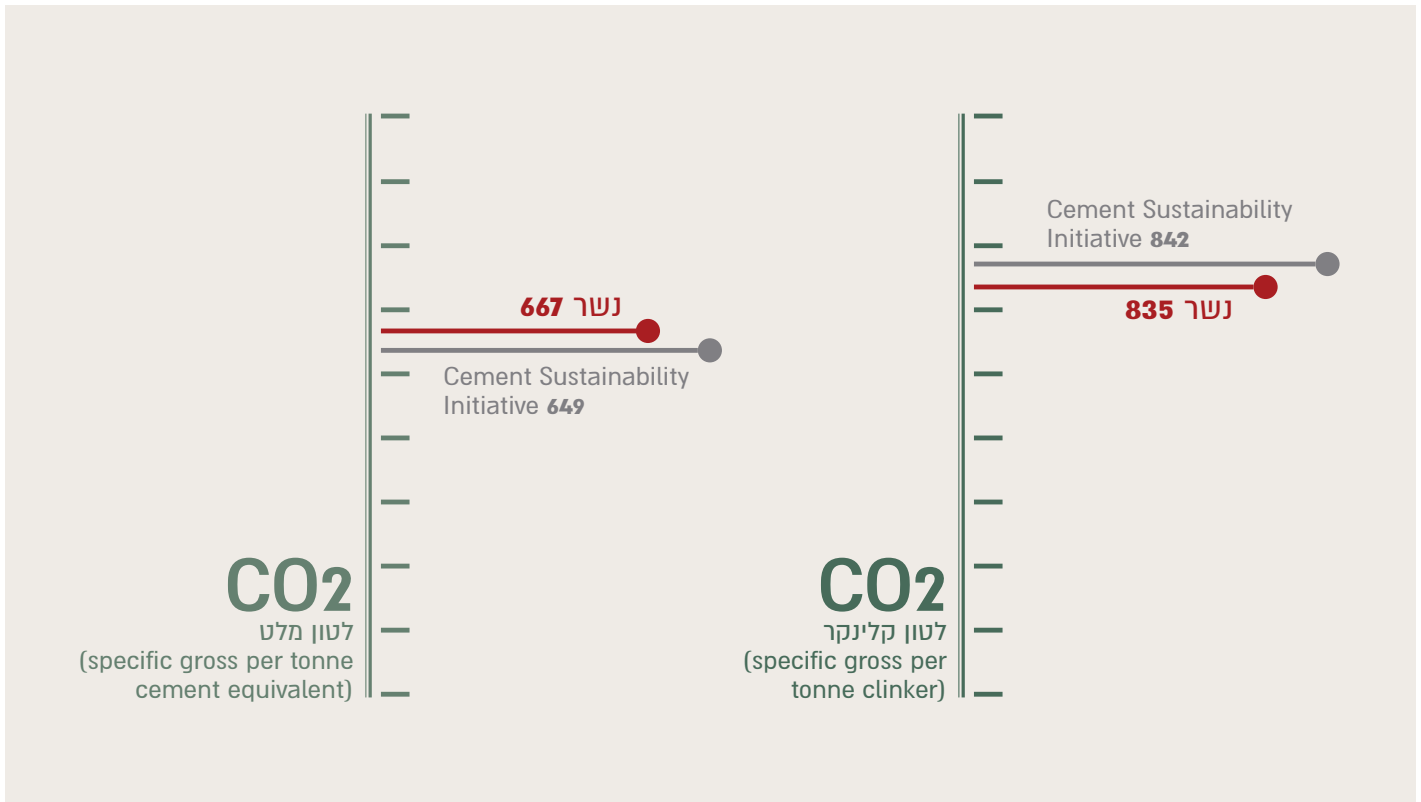
גזי חממה טון



גזי חממה לטון חומרי מליטה ק"ג



ביצועי נשר מול אמות מידה בינלאומיות



הביצועים הסביבתיים הנוגעים לגזי חממה נמדדים הן ע"ב נרמול לטון קלינקר והן ע"ב טון מלט (שווה ערך) וטון חומרי מליטה. נשר הינה בין החברות המובילות בעולם בביצועים הנמדדים לפי ייצור קלינקר, דבר המצביע על יעילות אנרגטית גבוהה ביותר. מדד זה אף צפוי להשתפר בשנים הקרובות, עם הגידול בשימוש בדלקים אלטרנטיביים, בהם גם מרכיבי ביומסה (נייטרליים מבחינת פליטת גזי חממה). בכל הקשור למדד פליטת גזי חממה לטון מלט או חומרי מליטה, היות והדרישה מתעשיית הבטון בארץ היא למלט בעל אחוז קלינקר וחוזק גבוה בהשוואה למקובל באירופה, הרי שכפועל יוצא, גם המדד של פליטת גזי חממה לטון מלט או חומרי מליטה גבוה במעט בהשוואה לאירופה. נשר עובדת בשיתוף פעולה עם לקוחותיה להפחתה הדרגתית של אחוז הקלינקר במלט.

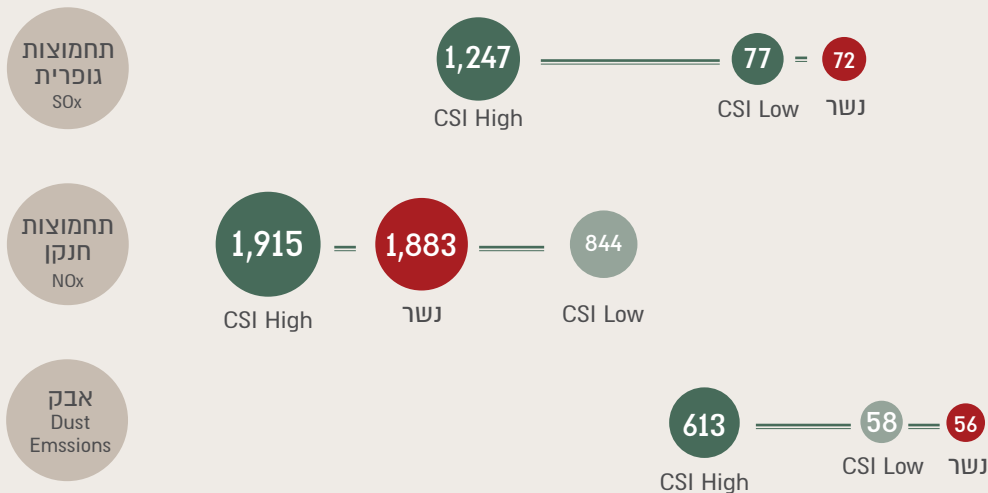
איכות אוויר

המשתתפות ביוזמה יתחייבו לניטור רציף של מספר מזהמים עיקריים של תעשיית המלט החל משנת 2015. המזהמים הנדרשים לניטור רציף תחת תוכנית וולנטרית זו הם: חלקיקים (PM), תחמוצות חנקן (NOx), ותחמוצות גופרית (SOx). מפעלי נשר רמלה וחיפה עומדים כבר כעת בהנחיות אלה. במפעל הר טוב קיים ניטור רציף לחלקיקים וב-2014 הותקנה מערכת ניטור רציף לתחמוצות חנקן ותחמוצות גופרית.

נשר נוקטת באמצעים הנדרשים להבטחת עמידה בדרישות תקני הפליטה ומקצה משאבים רבים למניעת זיהום האוויר. כל מתקני הייצור מצוידים במערכות חדישות לסינון ושיקוע חלקיקים העלולים להיפלט מתהליך הייצור ומרבית מזהמי האוויר הנפלטים בתהליך השריפה מסולקים בתוך כבשני המלט. בשנת 2012 ה-CSI עדכן את ההנחיות לניטור מזהמים עיקריים של תעשיית המלט. על פי ההנחיות המעודכנות, החברות

ביצועי נשר מול אמות מידה בינלאומיות

גרם לטון קלינקר:



* נתוני CSI עודכנו לאחרונה ע"י הארגון בשנת 2011

- מכשירי מדידה מותקנים בארובות הכבשנים, בטחנות המלט ובטחנות הפחם ועוקבים אחר כל שינוי ברמת פליטת מזהמים
- בדיקות חלקיקים במתקני המפעל המבוצעות על ידי אנשי מקצוע מוסמכים
- יחידות ניטור סביבתיות ביד-רמב"ם ובכרמי יוסף הפועלות 24 שעות ביממה
- תחנת ניטור של המשרד להגנת הסביבה בבית שמש

הבקרה על תהליכי המניעה והטיפול נעשית על ידי מערך ניטור בארובות וניטור סביבתי הכולל:

איסוף "אבק כבשנים"

במהלך שנת 2014 הוקם במפעל נשר רמלה סילו חדש שיייעודו איסוף "אבק כבשנים" - החומר המצטבר במסנן (אלקטרופילטר) ובמגדלי המיזוג. הסילו החדש שבנייתו ארכה 7 חודשים והסתיימה במאי 2014, מאפשר שליטה טובה יותר על ההרכב הכימי של הקלינקר והדבר תורם באופן משמעותי להגדלת התפוקות, איכות הקלינקר, תשומות האנרגיה ובוודאי לניצול יעיל יותר של חומרי הגלם.

במפעל נשר הרטוב צפויה התקנה של המערכת בשנת 2015. הטמעת מערכות טכנולוגיות מתקדמות כדוגמת זו המביאה לצמצום תחמוצות חנקן וביצוע השקעות משמעותיות באיכות הסביבה, מביאות לשיפור המתמשכת בביצועי החברה בתחום הפליטות.

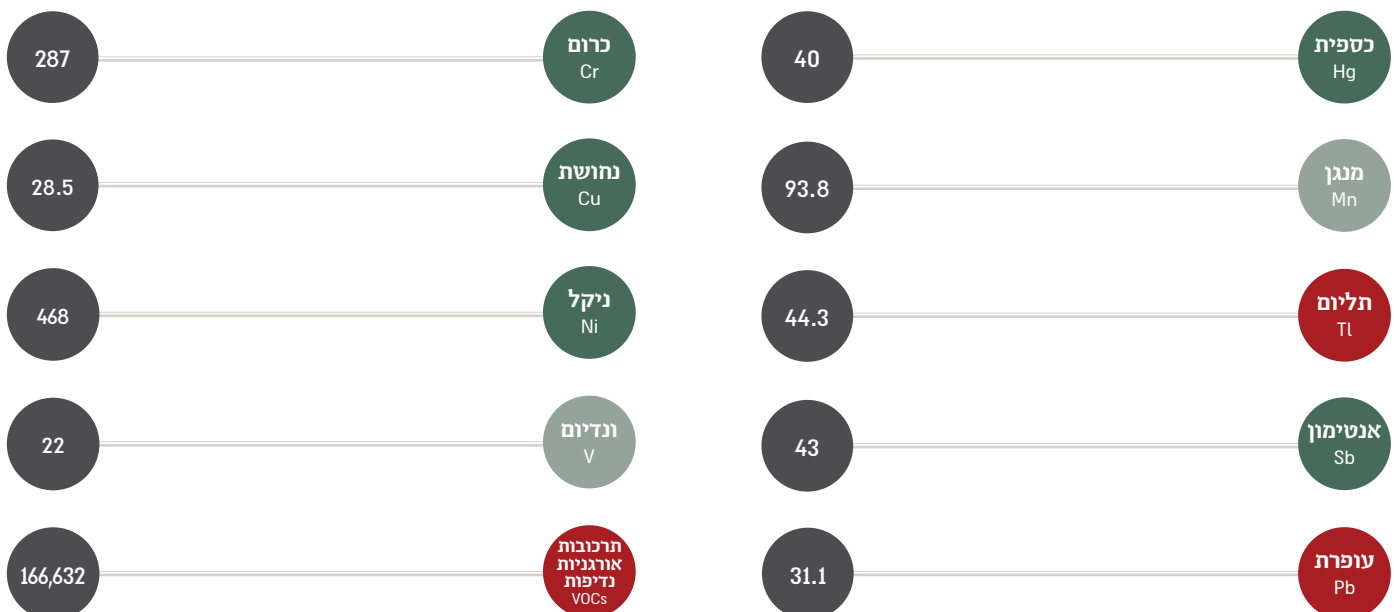
במסגרת מאמציה של נשר להפחית את ההשפעות הסביבתיות ותחמוצות החנקן בפרט ובהתאם לדרישות התקן הישראלי, התקינה החברה מערכות מתקדמת לצמצום תחמוצות חנקן (SNCR) בשני הכבשנים במערך הייצור במפעל ברמלה. נשר החלה להפעיל מערכות אלו לפני שנדרשה לכך בחוק, כאשר עלויות הפעלת המערכת עומדות על מיליוני ש"ח בשנה.

מזהמי אוויר עיקריים טון

2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	מזהם
8512	7914	8,489	10,588	9,649	9,909	10,711	10,989	11,811	11,379	תחמוצות חנקן (NOx)
324	286	389	183	150	135	490	262	140-600*	83	*תחמוצות גופרית (SOx)
251	313	294	218	190.6	137.4	171.9	164.9	179.6	214	חלקיקים (PM)

*כתלות בחומרי הגלם

מזהמי אוויר משניים לשנת 2014 ק"ג



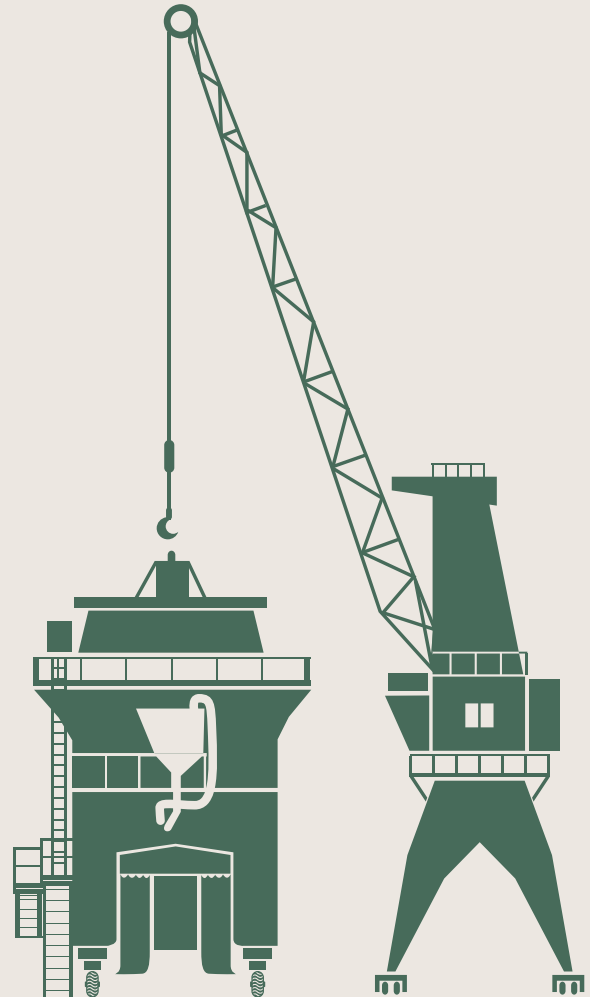
נשר עוקבת אחר מדדים שונים באיכות אוויר על פי המלצות פרוטוקול ה-CSI. מזהמי האוויר הבאים נמדדו אך נמצא שהינם מתחת לסף הדיווח על פי חוק המפל"ס (PRTR) או תחת סף הגילוי של מכשירי המדידה. המזהמים הם: ארסן, קובלט, קדמיום ודיאוקסינים ופוראנים.

פרויקט ה"אקו-הופר"

את אופן פעילותו ומידת יעילותו של המתקן, הוחלט להביא לנמל חיפה את האקו-הופר. זו, במסגרת פעילות יזומה של חברת נשר, על אף שהאחריות לנושא הפריקה היא באחריות הנמל. לאחר בדיקות מעמיקות אותר ונרכש מתקן אקו-הופר שיוצר באיטליה הובא לישראל במסגרת מבצע לוגיסטי. בסיום התהליך הארוך והמסועף, המתקן שהוצב בנמל חיפה, נבחן וקיבל את אישורו של המשרד להגנת הסביבה.

מאז נובמבר 2013 מתקיימת פעילות רצופה של פריקת קלינקר בנמל חיפה באמצעות ה"אקו-הופר", שממזערת בצורה ניכרת פליטת אבק מתהליך הפריקה.

הפעלת מתקן ראשון מסוג זה באחד מנמלי ישראל מוכיחה שפריקה ירוקה אינה רק מיתוס אלא אפשרות אמיתית של פתרון בעיה הקיימת כבר עשרות שנים בעת פריקת חומרים היוצרים אבק לסביבה.



בראשית שנת 2013 החל הביקוש למלט לעלות ונוצר מחסור בקלינקר. למרות עבודה מאומצת ואינטנסיבית בייצור הקלינקר, הן ברמלה והן בהר-טוב, לא היה ניתן להשיג את הביקוש והתקבלה החלטה להתחיל בייבוא קלינקר מחו"ל.

במהלך פריקת הקלינקר המיובא באוניות מחו"ל בנמל עלול להיפלט אבק ולכן נוצר צורך למצוא פתרון ל"פריקה ירוקה". העיסוק במציאת מתקנים לפריקה ירוקה החל כבר לפני מספר שנים כאשר בין הפתרונות המקובלים בעולם עומד מתקן האקו-הופר בעדיפות ראשונה. לאחר תקופה ארוכה במהלכה צוות מומחים מנשר חקר

בחינת ההשפעות הסביבתיות לאורך מחזור חיי המוצר

של מוצרים. הדיווח של EPD כולל מידע אודות מדרך הפחמן והשפעת המוצרים על שינויי אקלים, פגיעה בשכבת האוזון, פליטת חומציות לקרקע ולמים, העשרת גופי מים ביסודות הזנה (Eutrophication), פליטת מזהמי אוויר, השפעות בריאותיות-סביבתיות ופגיעה במשאבים טבעיים ובתי גידול. השוואה של הביצועים הסביבתיים בתצהירי נשר לאלה של יצרני מלט מובילים באירופה מראה כי תהליכי הייצור והביצועים הסביבתיים של נשר עומדים בכל קנה מידה אירופאי.

נשר הינה החברה הראשונה מישראל שמפרסמת תצהירים סביבתיים. החלטת החברה לפרסם וזאת למרות שאינה נדרשת לכך, נובעת מרצונה למקם עצמה במקום הראוי לה בתחום איכות הסביבה כחברה מודעת ופעילה, וגם כדי לקדם את הבנייה הירוקה בישראל, מאחר שמלט הינו תשתית מצוינת לבנייה ירוקה.

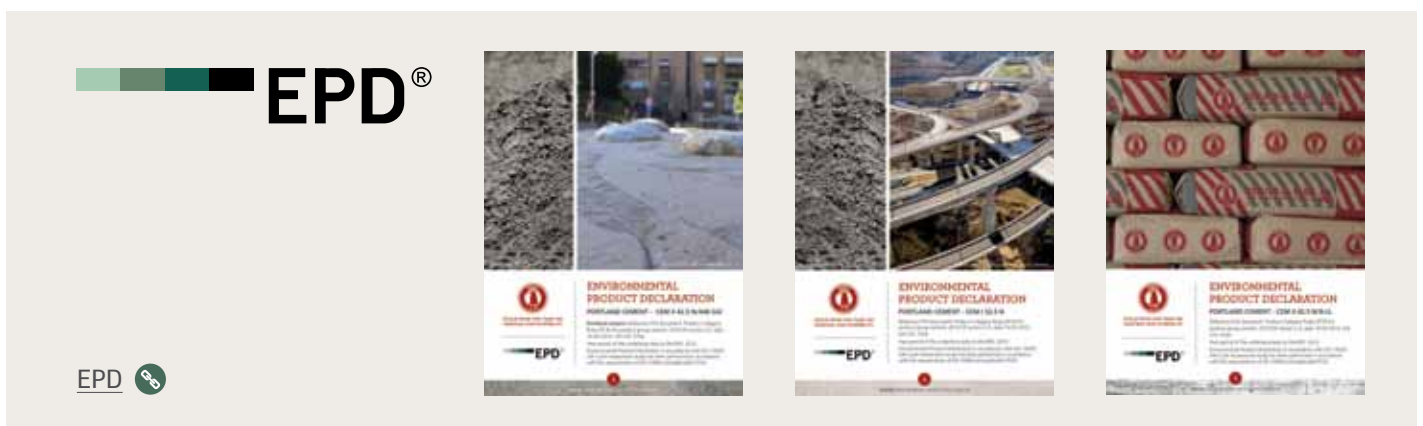
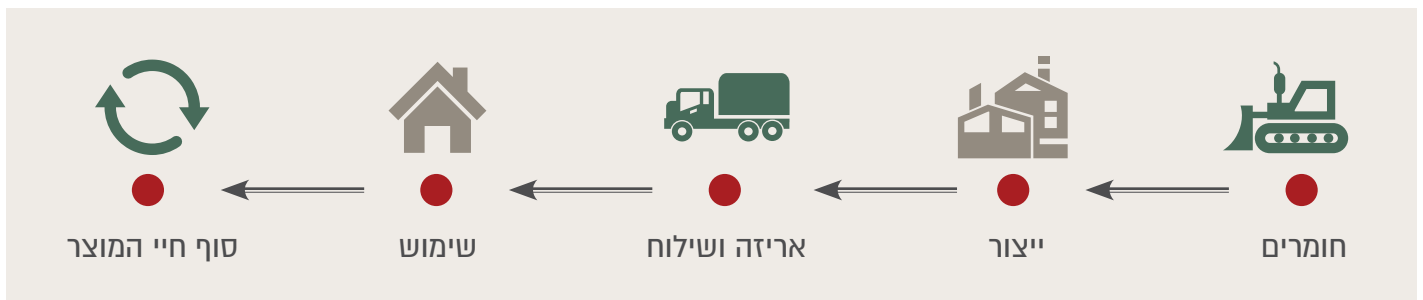
ענף הבנייה אימץ בחום את הגישה לדיווח סביבתי אודות מוצרים, בייחוד בתחום הבניה הירוקה, והיא מקודמת על ידי גורמים בינלאומיים וביניהם, ארגון הבניה הירוקה הבריטי המקדם את תקן ה-BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) וארגון הבניה הירוקה האמריקאי (US Green Building Council) המפקח על תקן הבניה הירוקה בשם LEED.

ניתוח מחזור החיים - Life Cycle Assessment מאפשר להעריך את ההשפעה הסביבתית של מוצרים וחומרים החל מרכיית חומרי הגלם והייצור, דרך השימוש במוצר ועד סוף חיי המוצר. הוא מאפשר לזהות פתרונות בהפחתת פליטות גזי החממה ומציאת חלופות לחומרים מזיקים וכן השוואה בין ההשפעות הסביבתיות של מוצרים שונים.

נשר בחנה מספר ממוצריה על פי שיטה זו בעזרת תוכנות מיחשוב מהמתקדמות בעולם, ובשנת 2014 החלה לפרסם תצהירים סביבתיים למוצריה (Environmental Product Declarations).

EPD: Environmental Product Declarations

אחד החידושים הגדולים שהתרחשו בנשר בשנת 2014 בתחום איכות הסביבה הוא פרסומם של תצהירים סביבתיים-EPD (Environmental Product Declarations) במרשם ה-EPD הבינלאומי, למוצרים של נשר (לשלושת סוגי המלט העיקריים). מדובר במסמך המפרט את כל ההשפעות הסביבתיות של ייצור המוצר, החל משלב אספקת חומרי הגלם ועד השילוח ללקוחות משער המפעל ומטרתו היא להנגיש לצרכן הסופי בשקיפות מלאה, את כל המידע הסביבתי הקשור למוצר, ולתת בידי הלקוח את האפשרות לכלול שיקולים סביבתיים בבחירה של מוצרים. התצהיר הינו ציבורי ומאפשר בחינה של ההשפעות הסביבתיות



שימוש וטיפול מושכל במים, שפכים ופסולות

צריכת מים ושפכים

השיטות הישנות לייצור מלט, כבשנים רטובים, צרכו מים בכמויות משמעותיות. עם השלמת המעבר של מפעל רמלה בשנת 1999 לייצור מלט בתהליך היבש, בו לא נעשה שימוש במים, ירדה משמעותית צריכת המים. בכל מפעלי נשר נעשות פעילויות לצמצום צריכת מים בכלל וצריכת מים שפירים בפרט. במהלך שנת 2014 עשתה נשר שימוש בכ- 13,450 מ"ק של מים שוליים, הכוללים מים מליחים מתחנת הכח, להפחתת אבק וקירור כחלופה לשימוש במים שפירים. במפעלי נשר ברמלה ובחיפה משמשים המים בתהליך הייצור לצינון האוויר במגדלי הקירור, לקירור המלט בטחנות המלט וכן להרטבת דרכים למניעת אבק ולצרכים סניטריים. במפעל הרטוב, אשר קו הייצור בו הוא "חצי יבש", קיימת צריכת מים גם בתהליך ייצור חומרי הגלם לכבשן, אך כל המים מתאדים. עקב כך, במפעלי נשר אין שפכים תעשייתיים אלא שפכים סניטריים בלבד. שפכים אלו מועברים ומטופלים במערך הביוב העירוני.

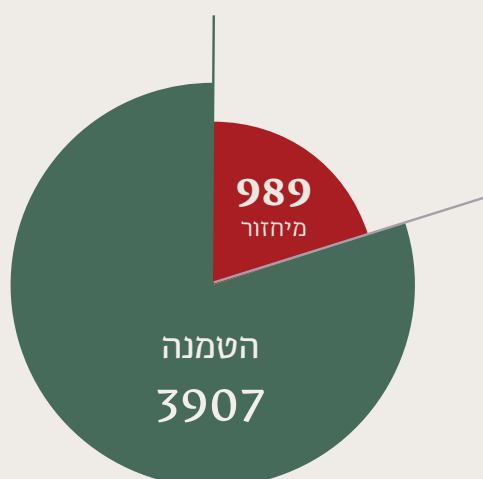
סה"כ צריכת מים כולל מים לא שפירים מ"ק

2014	2013	2012	יחידות (מ"ק)
892,311	866,700	761,467	

מעקב וצמצום כמויות הפסולת

נשר עמדה ביעד שהציבה לעצמה בנוגע לפסולת. מפעלי נשר ברמלה, בהר טוב ובחיפה מיפו את זרמי הפסולת היוצאים מהמפעלים וכומתו כמויות הפסולת.

טיפול בפסולת בנשר טון



5 תשתית לחוסן חברתי

הנהלת נשר מקדמת גישה פרואקטיבית. הדבר נכון גם עבור נושאים חברתיים הכוללים: בטיחות בדגש על עשייה מונעת, שיח עם העובדים, שיתוף ציבור ודיאלוג לטווח ארוך עם מחזיקי עניין.



מפעל נשר רמלה 2010



הקמת מפעל נשר חיפה 1925

גויסו עובדים ראשונים, ערבים ויהודים

1923 עובדים בנשר חיפה הקימו מועצת פועלים עצמאית, קבוצת תיאטרון, תזמורת, קבוצת כדורגל ומוסדות חינוך לילדים

1926

1934-35 הוקם חדר אוכל חדש, שופרו התנאים הסניטריים, קודמה קרן הפנסיה לעובדים ונפתרה בעיית השיכון

1946-48 מספר המועסקים עלה על 500

1951 מספר שיא של מועסקים בנשר - כ-900 עובדים

1955 מועצת הפועלים העצמאית של נשר הפכה לחלק ממועצת פועלי חיפה

1960 כל עובדי נשר צורפו לקרן הפנסיה לעובדים במפעלי המשק ההסתדרותי

1975 הסכמי עבודה קיבוציים שנהגו בנשר חיפה הוחלו על שאר המפעלים

1981 הגיליון הראשון של ביטאון נשר מתפרסם

1982 מאי-יוני 1982 "חודשי בטיחות במפעל"

1984-85 מיחשוב מערך כח-אדם של נשר

1996 נחנך מרכז המבקרים ברמלה

2003 החל תהליך פרואקטיבי לבטיחות בחברה

2004 הנהלת נשר החלה בפרויקט "יצאת יעיל"

2005 הושק אתר האינטרנט של נשר **WWW**

2006 החברה מאמצת את גודו שהם של חטיבת הנחל

2010 הנהלת נשר הגדירה מדיניות רשמית למעורבות חברתית

2011 החברה מאמצת קוד אתי מחייב לכלל עובדיה

2011 עובדי החברה מתחילים להתנדב בקרב קשישים

2014 החברה מאמצת את מפקדת אוגדת עזה ומפקדת החטיבה הצפונית בעזה

עובדים ומדיניות העסקה

החברה רואה עצמה כאחראית ליצירת ביטחון ויציבות תעסוקתית בקרב עובדיה ולכן משקיעה משאבים רבים במתן תנאים הולמים, ביצירת דיאלוג מול העובדים במטרה להוריד את תחושת אי הוודאות בקרבם ובביסוס יחסי עובד-מעביד פתוחים ויציבים. זה למעלה מעשור שלא היו שביתות עבודה במפעלי נשר.

במהלך תקופת הדיווח התקבלו שלוש תלונות מצד צדדים שלישיים על הטרדה מינית של עובדים. בעוד שלושת התלונות התבררו כלא מוצדקות, התקבלה תלונה נוספת שהובילה לענישת העובד. כמו-כן, בתקופת הדיווח לא נמצאו מקרים של אפליה על כל רקע שהוא.

חברת נשר רואה בעובדיה נכס מרכזי ובהתאם חרטה על דגלה להבטיח עבורם סביבת עבודה ראויה ובטוחה. החברה פועלת לקדם את זכויות עובדיה וביטחונם על-ידי: מחויבות למניעת תאונות עבודה, שמירה על זכות העובדים להתאגד ולקיים משא ומתן על זכויותיהם וכיבוד חופש העיסוק בכל תחומי פעילות החברה, הימנעות מאפליה, משימוש או רווח ממצב של עבודה בכפיה או בתנאי עבודה לא הוגנים ומהעסקת קטינים (למעט העסקת ילדי העובדים בקיץ בעבודות למען הקהילה תמורת שכר). בכל מפעלי נשר קיים ממונה הטרדה מינית ונערכות הכשרות על פי הנחיות החקיקה בנושא.

פילוח עובדי נשר



מרבית עובדי החברה מועסקים על פי הוראות הסכמים קיבוציים. קיימים הסכמים קיבוציים כלליים החלים על כל עובדי תחום המלט וכן הסכמים קיבוציים מיוחדים שנחתמו במפעלי נשר השונים. הסכמים אלו, חלים על העובדים המשתייכים לאותו מפעל בלבד ומתעדכנים מעת לעת, בדרך של משא ומתן בין ועדי העובדים במפעל לבין ההנהלה.

בכל מפעל קיימים ועדי עובדים המאוגדים תחת הסתדרות העובדים. כ- 75% מעובדי החברה מיוצגים על ידי ארגוני עובדים וחלים עליהם הסכמים קיבוציים. מלבד העובדים המאוגדים, תנאי עבודתם של יתר העובדים נקבעו בחוזה עבודה אישיים. אחוז תחלופת העובדים בארגון עומד על כ- 12.2% לשנה.

קצב תחלופת עובדים

בני 50 ומעלה	בני 30-50	בני פחות מ-30	
18	20	20	גברים
2	7	3	נשים

בסקר שביעות-רצון פנימי שבצעה הנהלת נשר בשנת 2013 באמצעות חברה חיצונית, עלה שעובדי נשר גאים לעבוד בחברה (ציון 9.18) וממליצים עליה כחברה שטוב לעבוד בה (ציון 9.2) – יותר מהממוצע במשק.

פרס "מן אבירם" למצוינות ניהולית

הקריטריונים לפיהם בוחנים את המועמדים לפרס המצוינות הם:

- הובלת צוות הכפיפים להשגת תוצאות מעבר ליעדים, בהצלחה וביעילות מירבית תוך גילוי כושר ניהולי ומנהיגותי גבוה.
- העצמת היוזמה בקרב הכפיפים לשיפור התהליכים בחברה כך שיגדילו התפוקות ויקטינו התשומות.
- יצירת אווירה של פתיחות, שקיפות ושיתוף פעולה בקרב הכפיפים שתוצאתה העלאת רמת המוטיבציה שלהם לעבודה.
- הובלה וקידום של תהליכים התורמים לחברה בתחומים כגון: איכות המוצר, בטיחות, איכות סביבה וכו'.
- גילוי יוזמה אישית יוצאת דופן בתחומי הפעילות של החברה.

נשר מקיימת כל שנה כנס מנהלים במסגרתו מוענקים למנהלים מצטיינים פרסי "מן אבירם" למצוינות ניהולית. פרס המצוינות הניהולית נוסד ע"י מן אבירם, יו"ר נשר לשעבר, מתוך מטרה לעודד את המצוינות הניהולית והמקצועיות בקרב המנהלים בחברה והוא מוענק למנהלים מצטיינים, אשר הוגדרו כמנהלים וכאנשי מקצוע המהווים דוגמה ומופת למנהלים בכל הרמות.



הנהלה בכירה

מערך הבחירה והסינון של הנהלה הבכירה מבוסס על הכישורים המקצועיים של המועמדים. התהליך מורכב מבדיקת המקצועיות והכישורים כגון השכלה וניסיון עבודה, מבדקים פסיכוטכניים וראיונות אישיים.

הסמכות והדרכות

נשר רואה בהתמקצעות עובדיה נדבך חשוב לחזקו של הארגון ומעניקה לעובדיה הסמכות והדרכות מקצועיות בנושאים של הגבלים עסקיים, זכויות אדם, מניעת שחיתות והטרדות מיניות. החברה משלבת בתוכנית ההדרכות שלה הדרכה על הקוד האתי של הארגון ומדי שנתיים מתקיימות הדרכות ייעודיות בנושא. החברה מאמינה כי הזמן וההשקעה המרובה שמוקדשים להדרכות ופיתוח מיומנויות בקרב העובדים, יוצרים גמישות תעסוקתית התורמת לשילוב בין האינטרסים הארגוניים והאינטרסים האישיים וכי רכישת מגוון רב של כישורים מאפשרים לעובד למלא תפקידים רבים יותר.

ההדרכות לעובדים נעשות גם במסגרת הגישה הפרואקטיבית לבטיחות המוטמעת במפעלי החברה. את הדרכות הבטיחות עוברים גם קבלני העבודה בדומה לעובדי נשר. נוסף על כך, מכינה נשר את עובדיה לקראת פרישה על ידי שילובם בקורסים בני 3 ימים, במימון החברה, העוסקים בהיבטים של תעסוקה בשעות הפנאי, היבטים פיננסיים, "בריאות וכושר" ועוד. הנתונים שלהלן כוללים את עובדי החברה ואת עובדי הקבלן בנשר.

שעות הדרכה במוצע לעובד

חיפה	הר טוב	רמלה		
31	80	42	שעות הדרכה במוצע לעובד	2013
	300	1340	סה"כ שעות הדרכה להנהלה בכירה והנהלת ביניים	
1501	5200	10122	סה"כ שעות הדרכה לעובדים מקצועיים, עובדים טכניים ועובדי ייצור	
5	60	47	שעות הדרכה במוצע לעובד	2014
0	565	240	סה"כ שעות הדרכה להנהלה בכירה והנהלת ביניים	
225	3696	12753	סה"כ שעות הדרכה לעובדים מקצועיים, עובדים טכניים ועובדי ייצור	

זכויות אדם

נורמות של אמינות, הגינות, מקצועיות, יושרה, כיבוד הוראות הדין, שמירה על חיי אדם וכבודו, מתן הזדמנות ויחס שווה ללא הבדל דת, עדה, גזע ומין, אחריות חברתית ותרומה לקהילה בה הקבוצה פועלת – כל אלו הינן נורמות בסיסיות העומדות ביסוד פעילותה העסקית של נשר וקשריה של החברה עם מחזיקי העניין.

חלק ממערך ההדרכה של נשר מוקדש להדרכות ייעודיות בנושא זכויות אדם. בשנת 2013 מספר שעות ההדרכה לעובדים בנושא זכויות אדם עמד על כ- 350 שעות ובשנת 2014 מספר שעות ההדרכה עמד על כ- 230 שעות. הדרכות בנושא זכויות אדם מועברות גם לכל המאבטחים החיצוניים.

בטיחות כערך ליבה

נושא הבטיחות מהווה ערך ליבה של נשר ובהתאם הציבה לעצמה החברה יעד של פעילות שוטפת ללא פציעות, תוך מחויבות מוחלטת למניעת תאונות עבודה.

האחריות לנושא הבטיחות בחברה מונחת לפתחה של ההנהלה ושל העובדים כאחד. בנשר קיימות ועדות בטיחות וגהות המשותפות להנהלה ולעובדים, המחוייבות על פי חוק, כאשר 100% מהעובדים מיוצגים בהן. בנוסף, קיימים מנגנוני בקרה יעודיים לנושא הבטיחות בדרגות ההנהלה הבכירות ונעשה מאמץ פעיל ומתמיד להפיק לקחים ולשפר את דרכי המניעה וההתמודדות עם סיכונים. הנהלת נשר מאמינה, כי שיתוף פעולה והנחלת חשיבות הנושא לכל אנשי הצוות, הם שיקדמו את החברה לקראת היעד של פעילות שוטפת ללא פציעות.

על מנת לעמוד ביעד של "פעילות ללא פציעות", אימצו בנשר תפיסה פרואקטיבית בנושא הבטיחות ותאונות עבודה. הגישה הפרואקטיבית לבטיחות פועלת למניעת תאונות ולא רק מגיבה להן. אחד הכלים החשובים ביותר הוא שילוב של מימד

הבטיחות בתכנון המשימה. לשם כך קיימים נהלי הערכת סיכונים לזיהוי נקודות תורפה בטיחותיות בסביבת העבודה לפני ביצוע משימה בשטח. ההערכה כוללת את כל הגורמים בשרשרת הניהול והעבודה במסגרתה מנהלים בכל הדרגות, מסיירים בשטחי המפעלים ובודקים, מאתרים ומחדדים מצבים המועדים להתפתח לכדי מפגע בטיחותי.

בנוסף לתכנון מוקדם, שמטרתו למנוע תאונות, קיים מנגנון לניתוח אירועים עם נפגעים ואירועים של "כמעט ונפגע" (בהם אין פציעות או נזקים הנראים לעין), זאת על מנת להבין מה גרם לבעיה ואיך ניתן למנוע את המקרה הבא. ניתוח האירוע כולל שני שלבים עיקריים: ניתוח שגיאות וניתוח הגורמים לתאונה. בסיום הניתוח נועד צוות עובדים ומנהלים ייעודי המגבש לקחים פרואקטיביים למניעת המקרה הבא והאחריות לביצוע שינויים בנהלי העבודה מועברת לגורמים הרלוונטיים. הרחבה בנושא זה ניתן למצוא בדוח אחריות תאגידית לשנת 2008.

הערכות למצבי חירום

כחלק מהערכות מפעלי נשר לטיפול במצבי חירום, פועל בחברה פורום רח"מ (רשות חירום מפעלית), הממליץ להנהלת המפעל על דרכי הערכות למצבי חירום שונים כגון שריפה, רעידת אדמה, מלחמה וכו'. כמו-כן ישנם הדרכות שוטפות, תרגולים ורכישת ציוד מתאים.

דוגמאות לפעילויות שהתבצעו במפעלים בתחום הבטיחות בתקופת הדיווח:

- בשנת 2013 הוקם במפעל נשר רמלה צוות חילוץ מפעלי אשר הוכשר לטיפול במקרה של קריסת מבנים. לצורך כך הוכשרו 19 עובדים ונרכש ציוד מתאים למצבי חירום שונים.
- הפקת סרטי בטיחות בשיתוף עובדי המפעל.
- הפקת כרויקטים לעיצוב כרזות בטיחות.
- הרחבת פורום נאמני הבטיחות בכדי לתת מענה טוב יותר לצרכי המפעל
- קיום מפגשי עמיתים בתחום הבטיחות ממפעלים שונים כמו HP, מפעלי ים המלח וטבע.
- ביצוע סקר בטיחות מקיף לאיתור פערים בתחום בטיחות חשמל וסגירת הפערים בהתאם להמלצותיו.
- עריכת סקר אקלים בטיחות וסגירת הפערים בהתאם להמלצותיו.
- מיסוד נושא הבטיחות בחפירות הארכאולוגיות שבמחצבה הכוללת הדרכה לכל העובדים בנושא הסיכונים בעבודת חפירה ומינוי ממונה בטיחות לאתר המחצבה.
- תיקון כ-300 מפגעים שנמצאו ע"י העובדים בסקרים שונים שבוצעו ובעבודה שוטפת.
- הכנת 11 חוברות שונות על הסיכונים במקום העבודה, בחלוקה לפי אתרים ומקצועות והעברת הדרכות בהתאם לחוברות.

כנס בטיחות בעבודה ברמלה

בשנת 2014 נערך ברמלה כנס בטיחות בעבודה במתכונת חווייתית במסגרתו העובדים הוזמנו להשתתף בחמש תחנות משחק, שכל אחת מהן הדגישה פן משמעותי בבטיחות בחיי היום-יום של העובדים: דרכים להימנע מנפילות ושמירה על שווי משקל, טלטול נכון של משאות, חשיבות השימוש בציוד מגן אישי ודגשים לשמירה על אורח חיים בריא.



2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	
40	25	34	29	21	18	18	38	38	46	32	40	תאונות עבודה
1.4	0.9	1.4	1.1	0.95	0.8	0.8	1.9	1.8	2.1	1.6	2.7	שיעור תאונות עבודה
426	448	656	264	265	101	307	458	513	824	395	583	ימי תאונה אובדן ימי עבודה
15.2	16.4	26.7	10.3	12.0	4.4	13.4	23.1	24.4	37.1	19.8	41.8	שיעור ימי תאונה

הנתונים כוללים את נתוני תמ"ן ומטה נשר. החל משנת 2005, נתוני תאונות העבודה ואובדן ימי העבודה כוללות גם את התאונות שאירעו לעובדי קבלן, בנוסף לתאונות שאירעו לעובדי החברה. שיעור תאונות עבודה ושיעור ימי תאונה הינם מדדים אשר מתייחסים למספר תאונות וימי תאונה ביחס ל- 100,000 שעות עבודת אדם. מדדים אלו מאפשרים להשוות ביצועים של חברות שונות.

שקיפות כעיקרון מנחה ושיח עם מחזיקי עניין

נשר מונחית על ידי עיקרון השקיפות. הנהלת החברה מודעת היטב לחשיבותו של שיח פתוח ואמין עם מחזיקי עניין. נשר נמצאת בתהליך מתמשך להרחבת והעמקת הקשר עם מחזיקי העניין של החברה.

מחזיקי העניין

הקהילות השכנות	ועדים שכונתיים, פעילים חברתיים, ארגונים התנדבותיים מבית שמש, רמלה, מועצה אזורית גזר, חבל מודיעין, לוד, תמרה, כבול, נשר וחיפה
רשויות מקומיות	ראשי רשויות, מהנדסי ערים, מתכננים ויחידות סביבתיות
משרדי ממשלה	המשרד להגנת הסביבה, משרד התשתיות, משרד הכלכלה
רשויות סטטוטוריות נוספות	רשות הטבע והגנים, קרן קיימת לישראל, רשות העתיקות, מנהל מקרקעי ישראל, ועדות תכנון מחוזיות
החברה האזרחית	אקדמיה, ארגוני עובדים, ארגונים סביבתיים, גופי תעשייה
בעלי מניות	כלל תעשיות בע"מ, קונצרן CRH
מחזיקי אג"ח	גופים מוסדיים
לקוחות	ענף הבנייה בישראל, פרויקטים לאומיים, קבלנים ובנאים
עובדי החברה	העובדים באתרי הייצור השונים ובאגפי המטה
תקשורת	עיתונות מקומית וארצית



לאורך שנים מקפידה החברה על שמירת קשר עם מחזיקי העניין במספר אפיקים שונים, חלקם נוצרו בעקבות בקשתם להעלאת תדירות הדיווח, בעיקר על נושאים סביבתיים.

אפיק

תדירות

עידכונים באתר האינטרנט של החברה בדגש סביבתי של זיהום אוויר:	מדי חודש
www.nesher.co.il	
דיאלוג עם עובדים: נשר מקיימת מדי שנה סקר עמדת עובדים, וכן שיחות חתך עם עובדים מכלל החברה, על מנת לקבל מהם משוב על התנהלות החברה ומנהליה.	מדי שנה
מפגש עם תושבי הקהילות השכנות לעדכון בנוגע למתרחש במפעל ולתוכניות עתידיות בדגש על איכות הסביבה. במפגש משתתף באופן קבוע מנהל תחום איכות הסביבה בנשר העונה על שאלות וסוגיות שמעלים מחזיקי העניין.	פעמיים בשנה (מפעל רמלה)
החל משנת 2004 מתפרסם מדי שנתיים דוח סביבתי ציבורי על פי עקרונות היוזמה לדיווח גלובלי - Global Reporting Initiative. מדובר ביוזמה בין מגזרית לדיווח סביבתי-חברתי בעסקים, בהשתתפות ארגונים חברתיים-סביבתיים וגורמים עסקיים. זהו הדוח השישי שמתפרסם והוא עומד ברמה B של דיווח.	מדי שנתיים

מחזיקי עניין – דגשים לדיווח

חברה וקהילה	צוות מומחים פנימי בנשר	יוזמות בינלאומיות (GRI ו-WBCSD)	רגולטור	דגשים עיקריים
●	●		●	היבטים כלכליים והגבלים עסקיים
●	●	●	●	חומרי גלם ודלקים חלופיים
	●	●	●	גזי חממה והשפעתם האקלימית
	●	●		אמות מידה בינלאומיות
●	●		●	עמידה בדרישות החוק
●	●			שכנות טובה-היבטים סביבתיים
●	●			ייצור מלט
●	●	●		פעילויות פיתוח וחידושים
●	●		●	השפעות מקומיות על תהליך הייצור
	●	●		מלט ובטון כתשתית לבנייה ירוקה
●	●	●	●	בטיחות פרואקטיבית, בריאות וגהות
●		●		תרומה ותמיכה בקהילה
●		●	●	שקיפות

שיח עם משרדי ממשלה ורשויות ממשלתיות

חברת נשר נמצאת בשיח מתמיד עם גורמים ממשלתיים שונים. כך למשל באפריל 2015, השלימה החברה את ההליך הרגולטורי מול הממשלה וחתמה על חוזה למכירת המפעל בהר-טוב. מכירת המפעל בוצעה במסגרת הסדר בין נשר לרשות ההגבלים העסקיים, ומשרדי האוצר והכלכלה.

שיח עם העובדים

הנהלת חברת נשר מקיימת מדי שנה סקר עובדים בנושאים שונים הקשורים לשביעות רצונם מתפקידם ומגורמים נוספים בעבודה. כל עובדי נשר שותפים בסקר זה. בנוסף, כל עובדי נשר מקבלים משוברים על ביצועיהם באופן קבוע.

פגישות "שולחן עגול" נערכות אחת לשנה במסגרתן כל חבר הנהלה מקיים שיחת חתך עם עשרה עובדים בתפקידים שונים מכלל החברה, על מנת לסקור בפניהם את פעילות החברה, ולשמוע מהם שאלות, הצעות או תלונות. במידת הצורך הנהלת החברה מקיימת דיון בתוצרי הפגישות, וכל עובד מקבל מענה מלא לסוגיות שהעלה בשיחה.

”שולחן עגול”

סיכום המפגשים עולה על שולחן ההנהלה כדי לקבל את הלך הרוח בחברה כפי שמשקפים אותה העובדים, וכן כדי לספק תשובות לשאלות שעלו במסגרת זו.

בשנת 2014 נערכו מפגשים בין 78 עובדים ובין המנכ”ל וסמנכ”לי החברה. במהלך המפגשים הביעו העובדים שביעות רצון גבוהה מעצם קיומם, אך אף יותר מכך שמחו לשמוע את המידע אשר הועבר אליהם ע”י מנחי המפגשים.

החל מ- 2014 מתרחשים שולחנות עגולים במפעל רמלה. הארועים מובלים על ידי מנהל המפעל ומנהלי האגפים ומיועד לכל עובדי נשר רמלה.

הנושאים והשאלות שמועלים במפגשים, וכן התשובות שניתנו ע”י המנהלים בתחומים השונים מפורסמים בעיתון נשר.

פעילות ”שולחן עגול” מתקיימת בנשר מזה 7 שנים, ועיקרה: מפגש של חברי ההנהלה עם עובדות ועובדים מכל מפעלי ויחידות החברה. מטרת המפגשים היא להעביר לעובדים - בשקיפות מלאה ובאופן בלתי



אמצעי - את עיקרי התנהלותה של נשר בשנה האחרונה, את ההשלכות לכך וכמובן גם להקשיב לרעיונות, בעיות ומחשבות של העובדים עצמם.

בנוסף להידברויות לעיל, מנכ”ל החברה סוקר פעמיים בשנה בפני ועדי המפעלים וכלל העובדים את פעילות החברה ותוכניותיה.

שיח עם הקהילות השכנות

מאז שנת 2005 מתקיים דיאלוג עם תושבי מ.א. גזר ורמלה - לוד פעם בחצי שנה, במסגרתו מעדכן סמנכ”ל איכות הסביבה של נשר את התושבים בחידושים והתפתחויות, ומשיב לשאלותיהם. כמו כן, מתקיימים מפגשים תקופתיים עם ראשי הרשויות הסובבות, עם מנהלי היחידות הסביבתיות המקומיות, עם התושבים ועם נציגים של ארגונים סביבתיים וחברתיים.

מעורבות חברתית

זו רלוונטית לנשר, בשל היותה חברה ותיקה שרבים מעובדיה מבוגרים, ושיש לה גימלאים רבים, המצויים עמה בקשר שוטף עד היום.

כל אחד ממפעלי נשר מקיים פעילות בקהילות השכנות לו, על בסיס שיח ושיתוף פעולה עם גורמים חברתיים וציבוריים בקהילה.

בשנים 2013-2014, השקיעה חברת נשר כ - 4.5 מליון ש”ח בפעילויות בקהילה. ומעבר לכך הושקעו שעות עבודה של עובדי החברה.

חברת נשר מאמינה כי המעורבות החברתית והעשייה למען הקהילה מחזקות אותה כחברה ערכית ומוסרית, ומעמיקות את תחושת הגאווה וההזדהות של עובדים ומנהלים עם החברה.

נשר שואפת להיות מופת לקיום בצוותא של תעשייה, סביבה וקהילה, ולפיכך מנהלת באחריות את השפעותיה על הקהילות סביב המפעלים, ופועלת עמן למען שיפור רווחתן.

הפעילות החברתית מתמקדת בתחומים העולים בקנה אחד עם חוזקות החברה: פיתוח מצוינות טכנולוגית ופיתוח מצוינות סביבתית, וכן בפעילות סולידריות חברתית עם אוכלוסיות מוגדרות, בדגש על חיילי צה”ל ועל בני הגיל השלישי. אוכלוסייה

עיקרי מדיניות המעורבות החברתית בנשר

מעורבות החברתית של חברת נשר, עובדיה ומנהליה מתמקדת בתחומים הבאים:

שיפור איכות הסביבה ואיכות החיים



חיזוק חוסן אישי, חברתי ולאומי תמיכה באוכלוסיות חלשות, ובעיקר מארכי ימים



קידום מצויינות טכנולוגית



שיתופי פעולה

שיתופי הפעולה בין נשר והקהילה יעשו על בסיס דיאלוג קבוע עם מגוון האוכלוסיות ועם ארגונים חברתיים והרשויות הציבוריות בקהילה המקומית.

פעילויות נשר בקהילה יתוכננו כך שיתנו מענה על צרכים ממשיים של הקהילה, והשפעתן החיובית תימדד ותיבחן אל מול מטרות ויעדים שיוגדרו.



התנדבות עובדים וגמלאים

מנהלים יתנו דוגמא אישית כמתנדבים.

נשר מעודדת את עובדיה להתנדב בקהילה, ומנהלת תכנית להתנדבות עובדים אשר מתאפשרת לכל עובד להתנדב במסגרת תחומי המעורבות. התכנית תכלול היבטי הכשרה, ליווי והוקרה.



תרומה לקהילה

ההקצאה תתבצע על סמך קריטריונים שנקבעו מראש, ובראשם הלימה לתחומי הפעילות שהוגדרו, ויכולת לשלב עובדים בפעילות.

נשר תקצה משאבים לפעילות בקהילה, בהיקף שייקבע מדי שנה על ידי ועדת קהילה. הוועדה תורכב מהמנכ"ל ומחברי הנהלה.



אחריות ליישום המדיניות

אחריות מטה ליישום אחריות חברתית היא של סמנכ"ל משאבי אנוש.

האחריות ליישום קשרי הקהילה של חברת נשר היא של מנהלי המפעלים המרכזיים.



מעורבות עובדים בקהילה

חינוך למצוינות טכנולוגית – תעשיידע:

מאז שנת 2010 מממנת חברת נשר הפעלה של תכנית תעשיידע (תעשייה למען חינוך מתקדם – מבית התאחדות התעשיינים) ב-14-10 כתות לימוד בחטיבות הביניים, ביישובים השכנים למפעלי החברה: רמלה, מועצה אזורית גזר, בית שמש, מועצה אזורית מטה יהודה, נשר, כאבול וטמרה. התכנית עוסקת בפיתוח פארק תעשייה ירוק, וכוללת גם הרצאות של אנשי נשר וביקורים במפעלים.



חינוך למצוינות טכנולוגית – רובוטיקה ברמלה:

חברת נשר מלווה את תלמידי בית הספר המדעי ברמלה בתחרות הרובוטיקה הגדולה בישראל - FIRST ישראל. במסגרת פעילות זו, החברה תורמת כסף למימון הפעילות, ועובדי החברה מלווים את התלמידים בפרויקט כמנטורים מקצועיים.



חינוך למצוינות טכנולוגית וסביבתית – מלגות נשר לסטודנטים ברמלה:

מפעל נשר רמלה מעניק מדי שנה שלוש מלגות שנתיות גבוהות לסטודנטים, תושבי העיר, הלומדים אחד ממקצועות הליבה של נשר (הנדסה, איכות סביבה, כימיה, אדריכלות), בתמורה להובלת פרויקט חברתי הקשור לאיכות הסביבה ברמלה או לאוכלוסיית הזקנים בעיר. פרויקט המלגות נבנה בשיתוף קשתות – מרכז הצעירים ביישוב. בנוסף, החברה תורמת שתי מלגות לימודים לסטודנטים במסגרת פרויקט עתידים של הטכניון.



חינוך למצוינות סביבתית – תמיכה בלימודי בגרות בכימיה ואיכות סביבה בלוד:

חברת נשר תומכת בלימודי בגרות 7 יחידות בכימיה ואיכות סביבה בבית הספר הערבי השש-שנתי אורט להנדסה ומדעים, זאת באמצעות תרומת כסף למעבדת בית הספר, ליווי תלמידים על ידי אנשי מקצוע של החברה ואירוח התלמידים להשתלמות במעבדת נשר.



חינוך טכנולוגי מקצועי – תמיכה במגמת מסגרות בתיכון ברמלה:

מפעל נשר ברמלה סייע להקים מגמת מסגרות בבית ספר הערבי של רשת דרור בעיר. המפעל תרם כסף להקמת מעבדת מסגרות, ואף משתתף במימון העסקתו של מורה. מנהלים ועובדים של המפעל מתנדבים ללוות את התלמידים בכיתות ט'-י"ב בלימודי המקצוע, בשאיפה כי בעתיד ישתלבו בוגרי בית הספר כעובדים בנשר.



חינוך למצוינות סביבתית – תמיכה בחווה לחינוך חקלאי ולימודי סביבה בטמרה:

מפעל נשר משתתף במימון הפעלתו של מרכז ההעשרה הסביבתי לילדי גנים ובתי-ספר. המרכז נבנה על ידי היחידה הסביבתית שער הגליל ועיריית טמרה, בסיועו של המשרד להגנת הסביבה, והוא עוסק בנושאים מגוונים ואקטואליים כגון חסכון במים, מיחזור וטיפול בפסולת, חקלאות סביבתית ושמירה על בעלי חיים.



תמיכה בגיל השלישי:

עובדים ומנהלים ממפעל נשר רמלה התקינו תאורת-חירום בדירותיהם של 350 קשישים, במסגרת שיתוף פעולה מתמשך עם תכנית "קהילה תומכת" של אשל ג'וינט ועיריית רמלה. המפעל גם תורם מדי שנה סכום נכבד למימון פעילויות תרבות והעשרה למועדוני-יום של קשישים בעיר. מפעל נשר בהר-טוב תומך בפעילויות תרבות והעשרה במרכז יום לקשיש במועצה אזורית מטה יהודה ובמועדון העיוורים בבית שמש, שרוב חבריו קשישים. אנשי מפעל נשר הר-טוב מתנדבים מעת לעת במועדונים אלה, ואף מארחים את חבריהם במפעל בטקס חנוכה. מפעל נשר בעיר נשר תורם מדי שנה שמיכות ותנורים לקשישים בטמרה, באמצעות העירייה. חברת נשר מממנת, מזה מספר שנים, את קו הסיוע הטלפוני לדוברי רוסית, שמפעיל הארגון החברתי "כן לזקן". בשנים 2013-2014 פנו לקו זה קשישים רבים לקבלת עזרה.



סיוע לחיילים:

חברת נשר מאמצת, במסגרת 'אמץ לוחם', את חיילי גדוד שחם של חטיבת הנח"ל, את מפקדת אוגדת עזה ואת מפקדת החטיבה הצפונית בעזה. החברה תורמת כסף לרכישת ציוד ולקיום פעילויות חברתיות עבור החיילים, עובדי החברה לוקחים חלק בפעילויות חברתיות ובטקסים עם החיילים. מפעל נשר בעיר נשר מסייע לחיילים בודדים מחטיבת כפיר.



מרכז המבקרים של נשר

במהלך 2014 התקיימו 21 ימים פתוחים והגיעו כ- 21,360 מבקרים

ומדריכי מרכז המבקרים, מאפשרים הצצה לפעילות החברה, ודיאלוג ישיר וכן בין המבקרים לבין אנשי החברה. למעלה מ- 20,000 מבקרים מתארחים מדי שנה במרכז המבקרים.

מרכז המבקרים פתוח לקבוצות מאורגנות במהלך השנה ומשלב סיור באתרי המפעל. המרכז מציע הדרכה והסברים נרחבים על תהליכי הייצור ועל הפעילות המתבצעת על ידי חברת נשר לשמירה על איכות הסביבה.

נשר מזמינה את הציבור הרחב להגיע ולבקר במרכז המבקרים, ללמוד על הפעילות המתבצעת בחברה ושואפת לייצר שיתופי פעולה עם ארגונים ברחבי הארץ.

מזה כ-18 שנה מפעילה חברת נשר מרכז מבקרים באתר החברה ברמלה. במסגרתו מארחת החברה קבוצות תלמידים, גמלאים, חיילים, סטודנטים, אנשי מקצוע, משפחות, תושבים מהאזור, תיירים ועוד שמגיעים במהלך כל ימות השבוע ועוברים הדרכה חינוכית על ידי צוות מדריכים מנוסה של עובדי וגמלאי חברת נשר לגבי פעילות נשר, המלט ושימושיו, שוק המלט בישראל ועוד.

בפסח, סוכות, חנוכה ויום העצמאות נערכים סיורי משפחות לציבור הרחב שכוללים פעילויות, הדרכות וסיורים במפעל. הסיורים המועברים על-ידי עובדי המפעל, חברי הנהלת נשר,



למידע נוסף על שעות ביקור ולתיאום ביקור
קבוצתי בקרו באתר האינטרנט של נשר:
www.nesher.com
או התקשרו למרכז המבקרים:
08-9271430



מרכז המבקרים נגיש לבעלי מוגבלויות

6

מדדי ביצוע



נשר רמלה

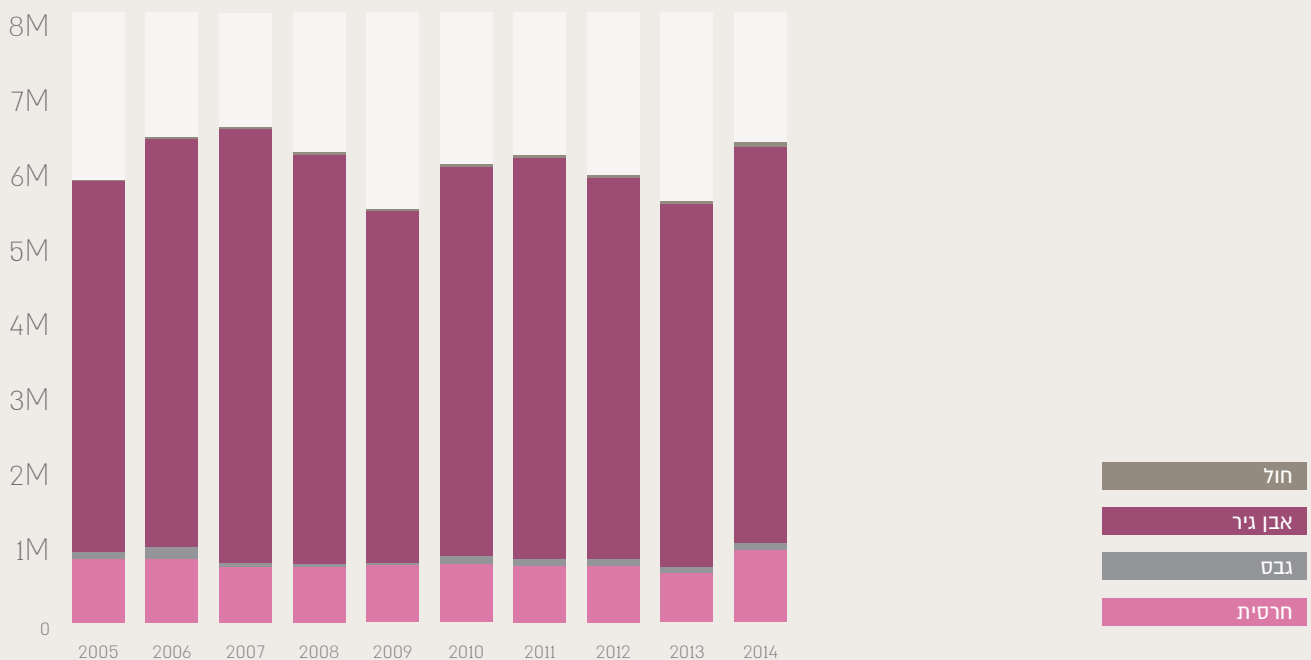
החל משנת 1995 השקיעה נשר למעלה מ- 600 מיליון \$ בשיפור משמעותי של תשתיות הייצור שלה. המפעל נחשב לאחד הגדולים והמתקדמים בעולם בתחום תעשיית המלט מבחינת יכולת הייצור והשימוש בטכנולוגיות מתקדמות.

למפעל הייצור ברמלה יכולת הייצור הגבוהה ביותר והוא כולל כיום שני כבשנים ושבע טחנות מלט. במפעל מיוצר קלינקר באמצעות שני קווי ייצור "יבשים", נטחן למלט, נארז ומופץ. יעילותם של קווי ייצור "יבשים" הינה גבוהה ביחס לטכנולוגיות ייצור אחרות. נשר רמלה הוא המפעל השני שהקימה החברה. הוא הוקם בשנות החמישים בכדי לתת מענה למדינה, הקולטת גלי עלייה גדולים ונמצאת בתנופת בנייה אדירה (המפעל הראשון, בעיר נשר שבמפרץ חיפה, איננו מפעיל כבשנים מאז תחילת שנות ה-2000). בשני העשורים האחרונים נשר השקיעה כשני מליארד ש"ח בשיפור תשתיות הייצור שלה במפעל, במטרה להגביר ולייעל את תהליך הייצור ולהפוך אותו לידידותי יותר לסביבה. במסגרת השקעה זו הוקם מערך של מאות מתקנים, המצמצם את כמות חלקיקי האבק הנפלטים לכל אורך תהליך הייצור ונבנו קווי ייצור חדישים. המפעל צורך את מרבית החשמל הדרוש לו מתחנת כח המופעלת באמצעות גז טבעי.

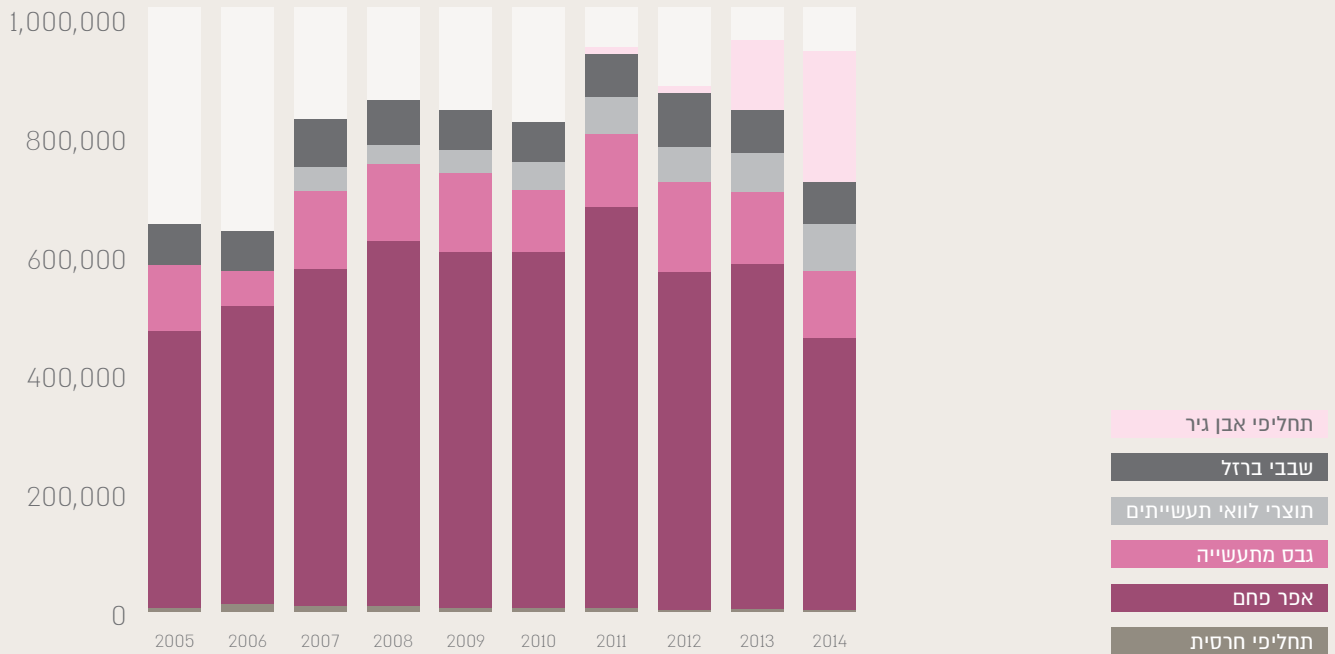
מפעל נשר ברמלה משתרע על פני כ- 550 דונם, והוא בעל כושר ייצור של כ- 3.9 מיליון טון קלינקר וכושר טחינת מלט של כ- 5.8 מיליון טון בשנה.

ייצור
בשנת 2014:
4,851,054 טון
מלט

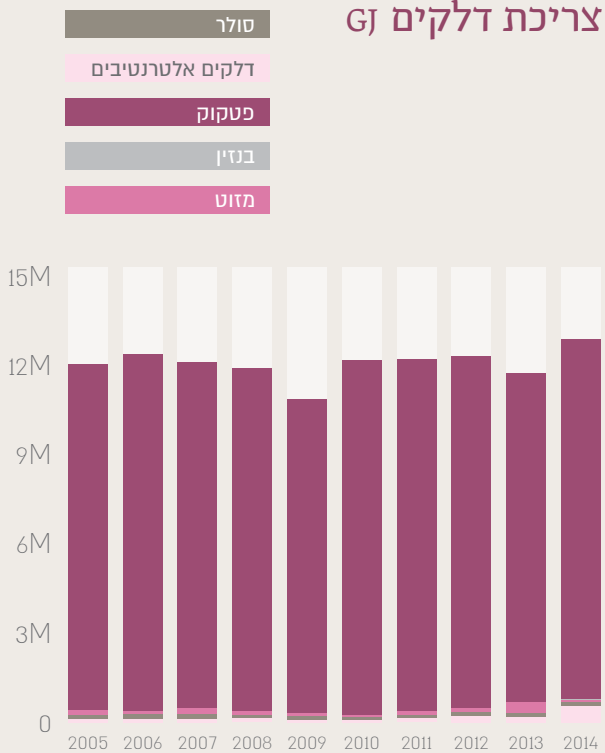
חומרי גלם ממחצבות טון



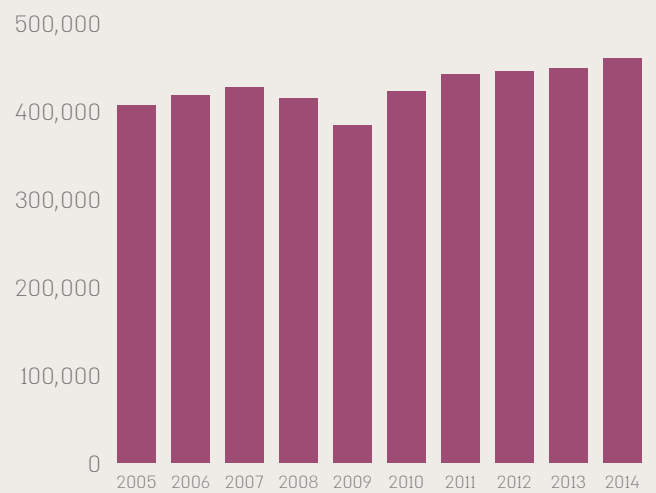
חומרי גלם ממוחזרים טון



צריכת דלקים GJ



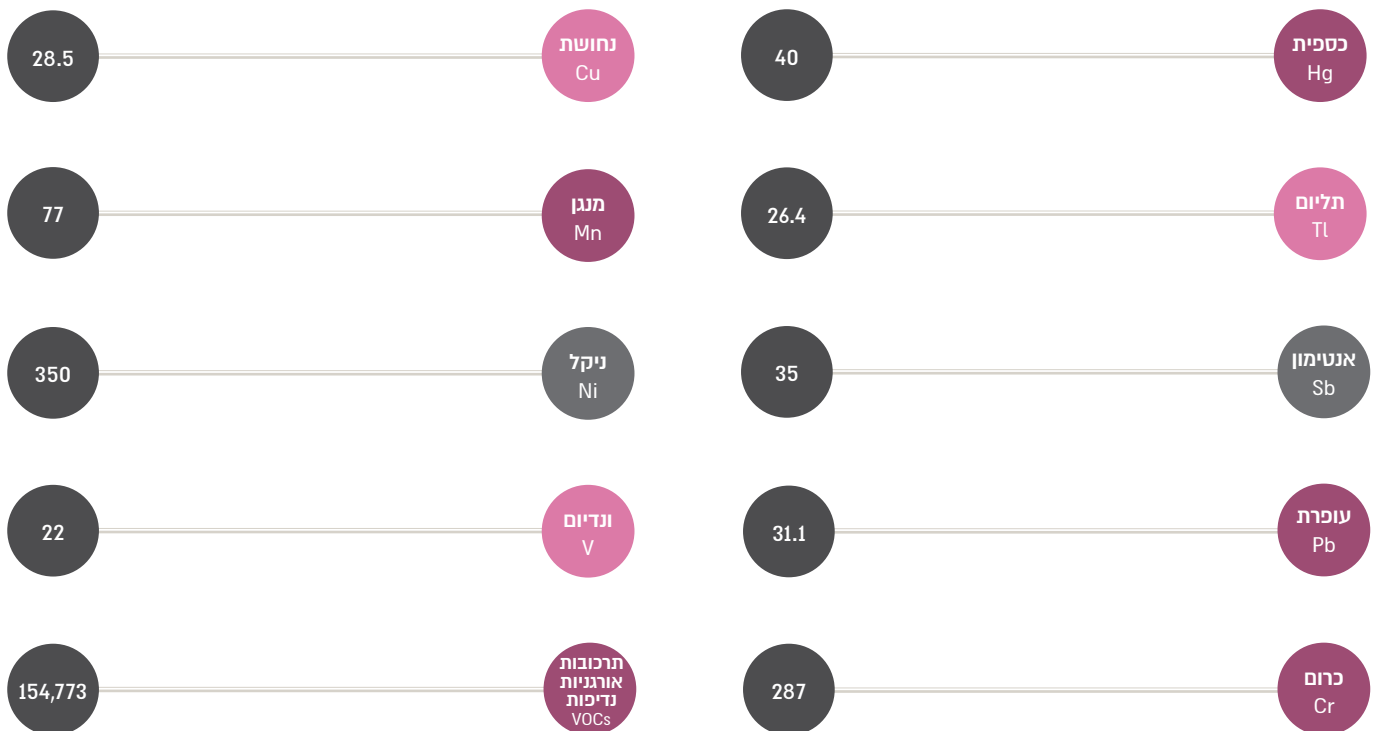
צריכת השמל MWh



מזהמי אוויר עיקריים טון

2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	מזהם (טונות בשנה)
7,130	6,573	7,231	9,396	9,245	9,909	9,738	9,636	10,010	10,574	תחמוצות חנקן (NOx)
144	122	228	146	111	134	225	82	90.3	74	תחמוצות גופרית (SOx)
187	256	246	196	170	130	125.3	132	150.6	189	חלקיקים (PM)

מזהמי אוויר משניים לשנת 2014 קילוגרם

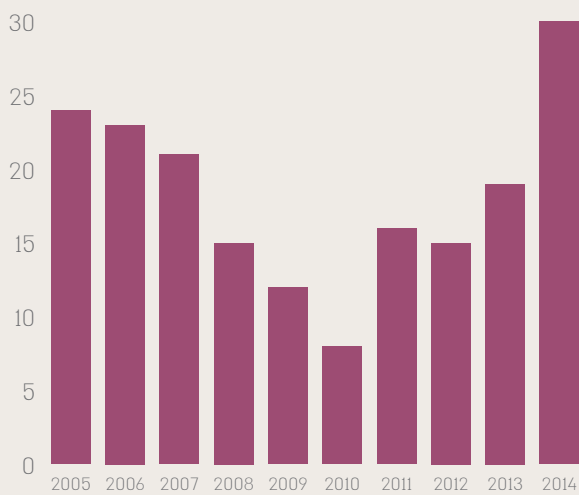


נשר עוקבת אחר מדדים שונים באיכות אוויר על פי המלצות פרוטוקול ה-CSI. מזהמי האוויר הבאים נמדדו אך נמצא כי הם תחת סף הדיווח על פי חוק המפלס או תחת סף הגילוי של מכשירי המדידה. המזהמים הם: ארסן, קובלט, קדמיום, דיאוקסינים ופוראנים.

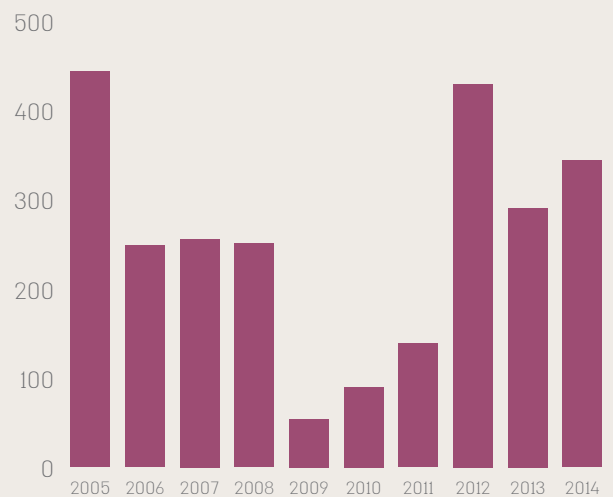
מדדים חברתיים



תאונות עבודה



אובדן ימי עבודה



נשר הר טוב

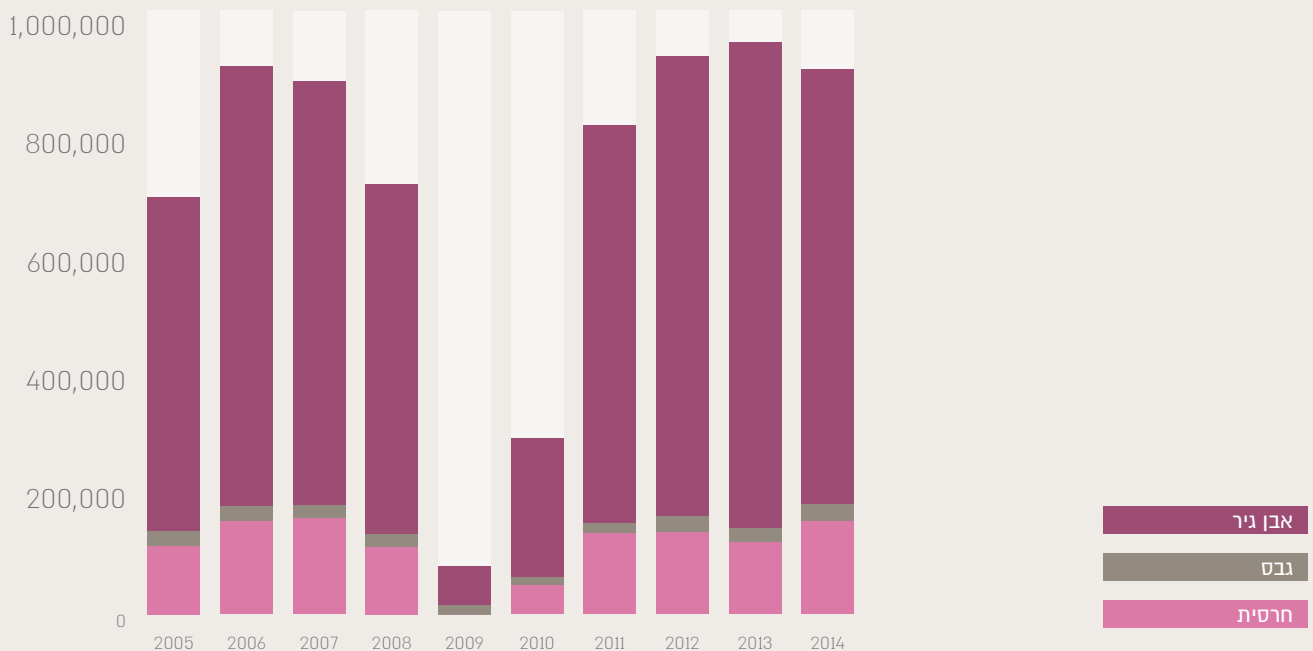
מפעל הייצור בהרטוב משמש הן לייצור קלינקר, באמצעות קו ייצור "חצי יבש", והן לטחינת הקלינקר למלט. בשנת 1969 רכשה נשר את מפעל המלט שמשון שבהר-טוב הנמצא ליד בית שמש, חידשה אותו והביאה אותו לכושר ייצור מלא.

מפעל נשר בהר-טוב משתרע על פני כ- 325 דונם וכולל מתקני אחסון גדולים, טחינה וכבשן, והוא בעל כושר ייצור של כ- 650 אלף טון קלינקר וכ- 1 מיליון טון מלט בשנה. מפעל הר-טוב מיצר את מרבית המלט מופחת קלינקר.

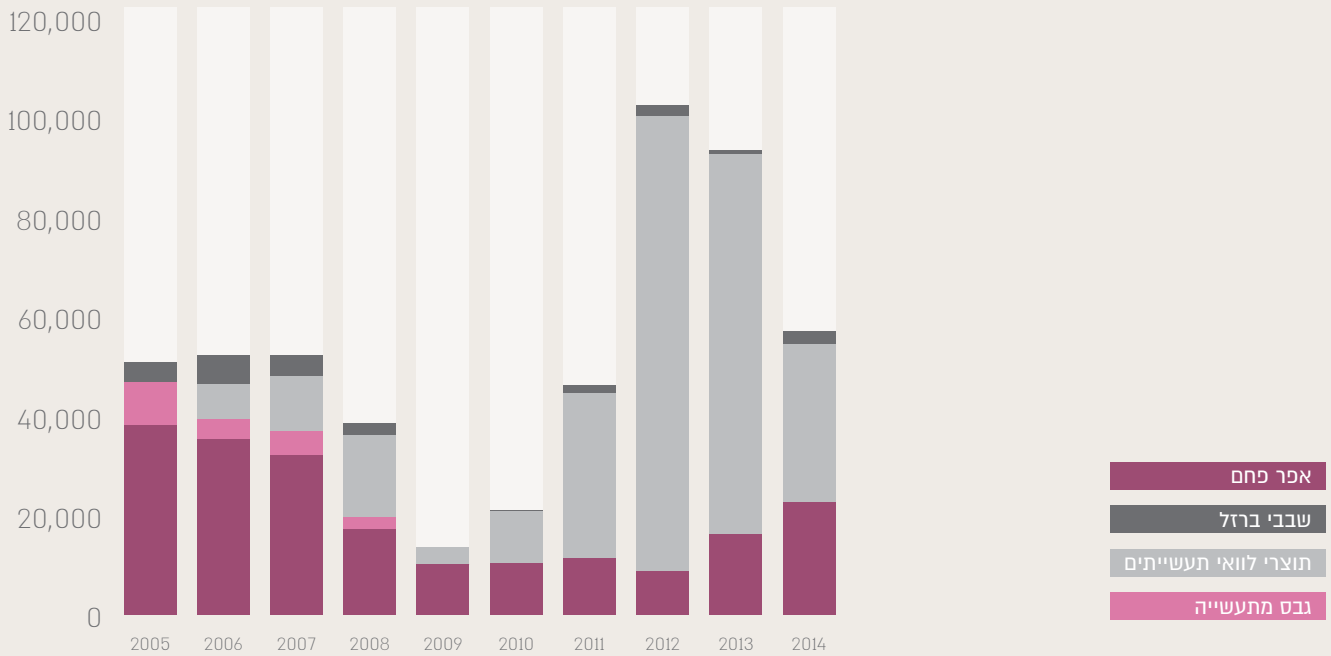
בחודש ספטמבר 2008, עצרה נשר את ייצור הקלינקר במפעל הר-טוב לאור ירידת הביקושים למלט. בשנת 2010 הופעל הקו בהר-טוב לאור עליה ברמת הביקושים בישראל, והחל משנת 2011 פועל אתר הייצור בהר טוב באופן רצוף.

ייצור
בשנת 2014:
747,635
טון מלט

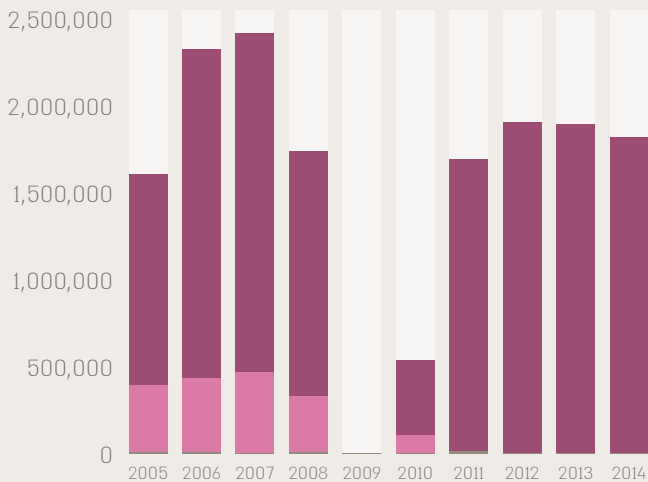
חומרי גלם ממחצבות טון



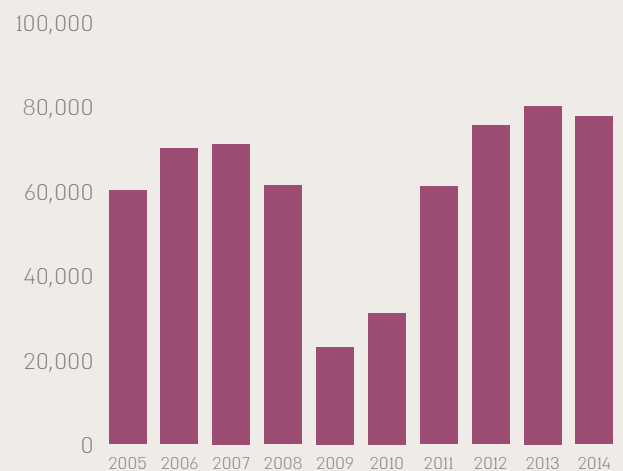
חומרי גלם ממוחזרים טון



צריכת דלקים GJ



צריכת השמל MWh

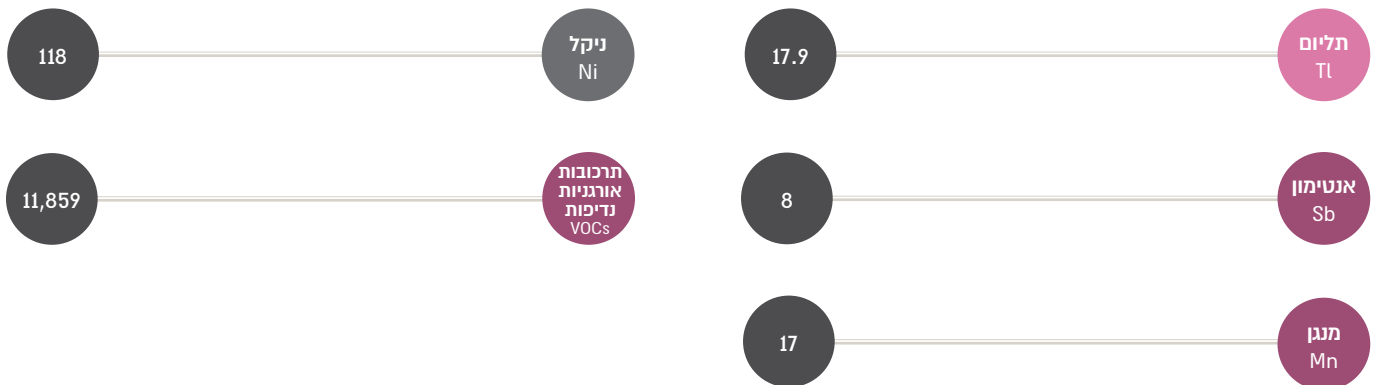


מזהמי אוויר עיקריים טון

2014	2013	2012	2011	2010**	2009**	2008**	2007	2006	2005	מזהם (טונות בשנה)
1,382	1,341	1,258	1,192	404	0	973	1,353	1,801	805	תחמוצות חנקן (NOx)
180	164	161	37	39	0	265	180	50-500*	9	תחמוצות גופרית (SOx)
61	56	47	20	18	2	42	29	25.4	17	חלקיקים (PM)

* תלות בחומרי גלם ** כבשן פעל חלקית/הודמם

מזהמי אוויר משניים לשנת 2014 קילוגרם

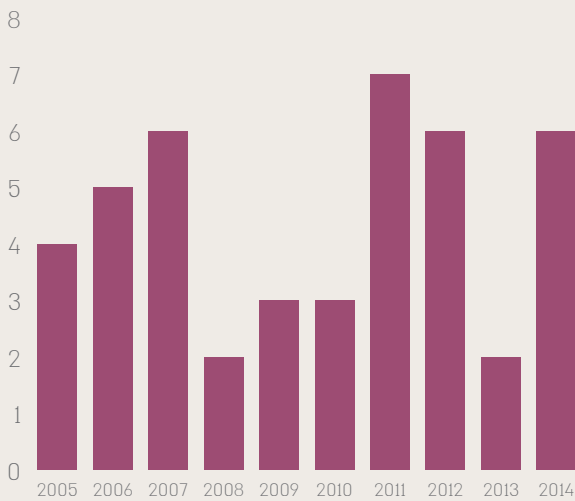


נשר עוקבת אחר מדדים שונים באיכות אוויר על פי המלצות פרוטוקול ה-CSI. מזהמי האוויר הבאים נמדדו אך נמצא כי הם תחת סף הדיווח על פי חוק המפלס או תחת סף הגילוי של מכשירי המדידה. המזהמים הם: כספית, ארסן, עופרת, כרום, קובלט, קדמיום, נחושת, ואנאדיום, דיאוקסינים ופוראנים.

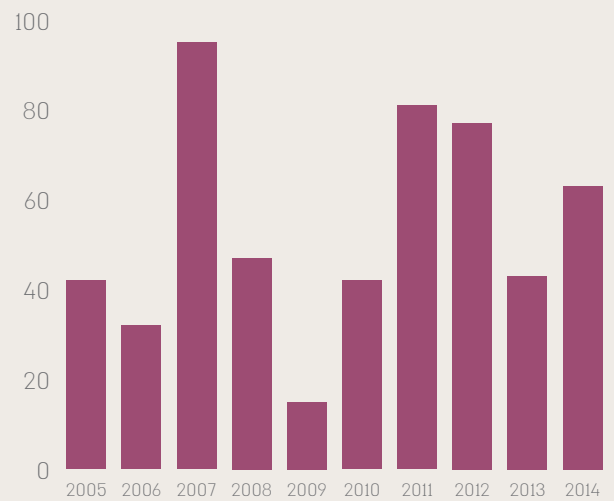
מדדים חברתיים



תאונות עבודה



אובדן ימי עבודה



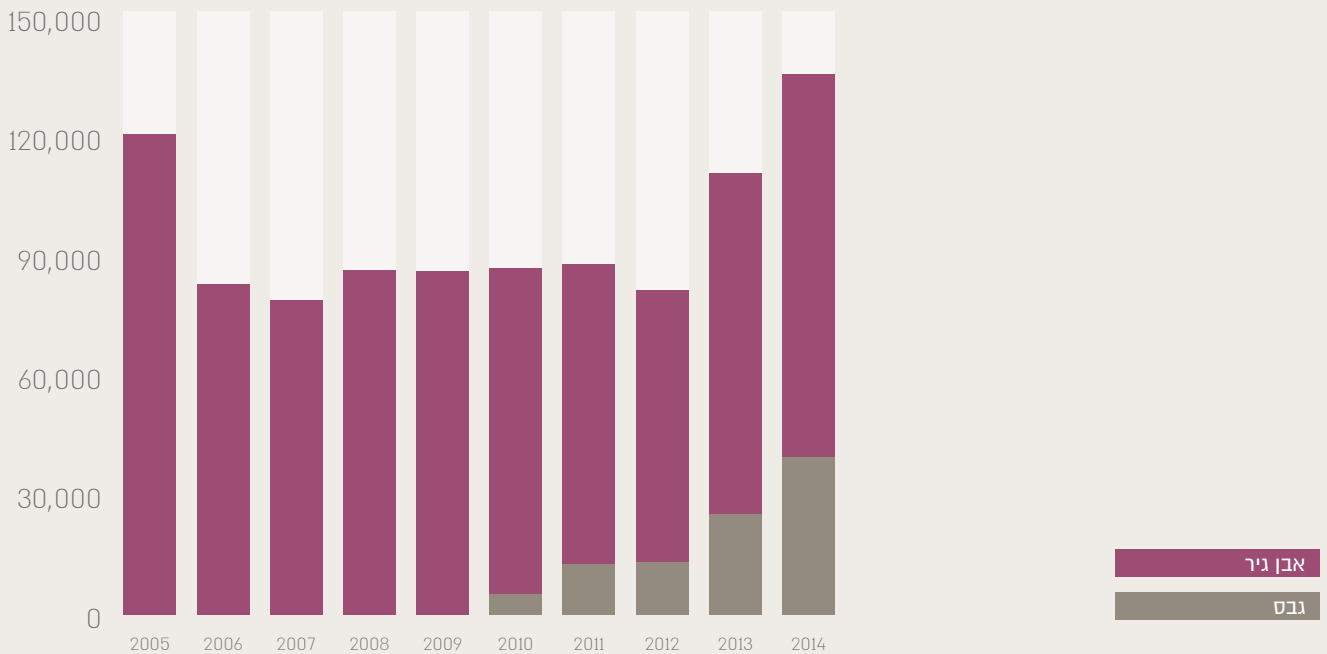
נשר חיפה

המפעל בחיפה משמש לטחינת מלט מקלינקר, לאריזת מלט ולהפצתו.

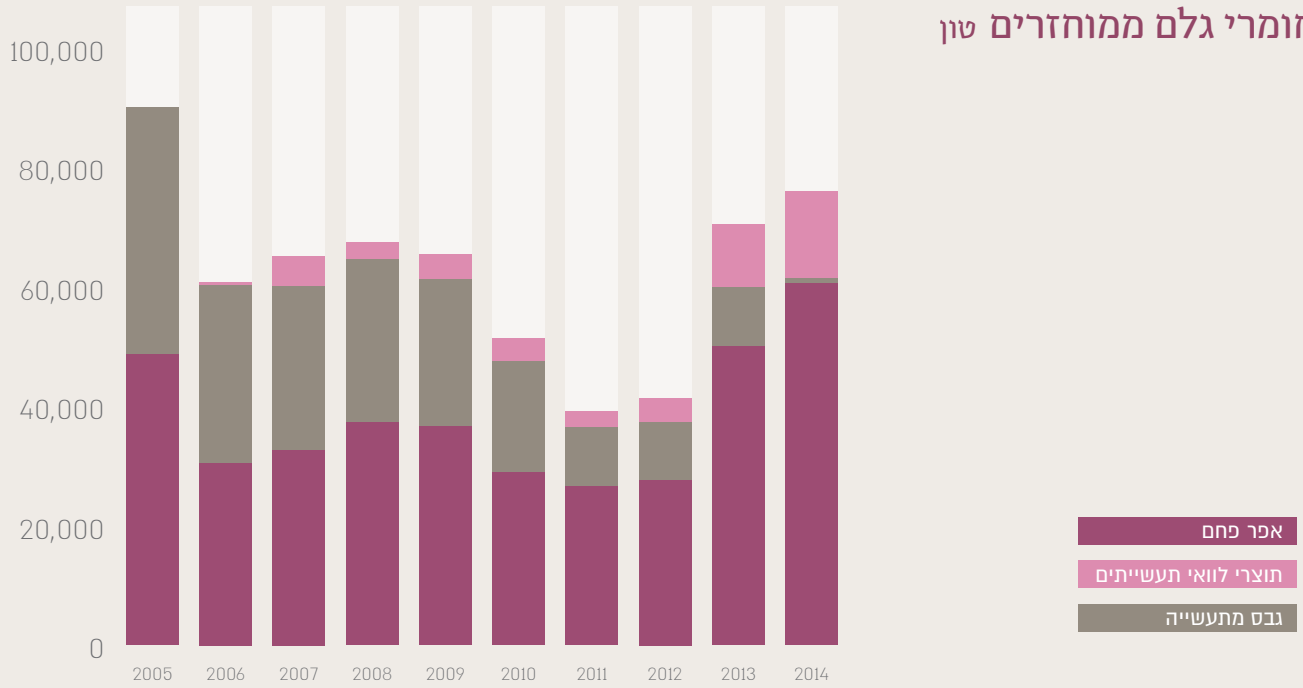
בשנת 1923 הוחל בהקמתו של מפעל נשר בחיפה. שנתיים מאוחר יותר, באוקטובר 1925, הופעל הכבשן הראשון ובדצמבר באותה השנה יוצר שק המלט הראשון. היה זה מפעל המלט הראשון בישראל ובמזרח התיכון כולו. מפעל נשר בחיפה משתרע על פני כ- 400 דונם, כולל מתקני אחסון, בית אריזה ושלוש טחנות מלט, והוא בעל כושר טחינה של כ-1.2 מיליון טון מלט בשנה (הטחנות מונעות על ידי חשמל המיוצר מגז טבעי). בשטח המפעל לא מופעל כבשן מלט ובמחצבות הצמודות לו בכרמל, לא מתבצעות עבודות חציבה. בשנת 2014 ייוצרו למעלה ממיליון טון מלט במפעל נשר חיפה.

ייצור
בשנת 2014:
1,003,850
טון מלט

חומרי גלם ממהצבות טון

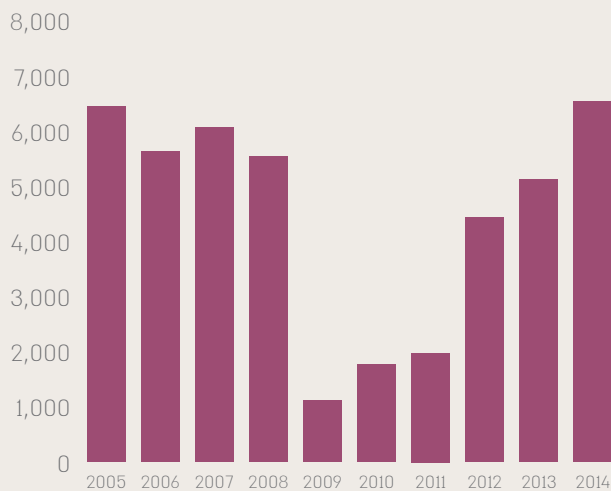


חומרי גלם ממוחזרים טון

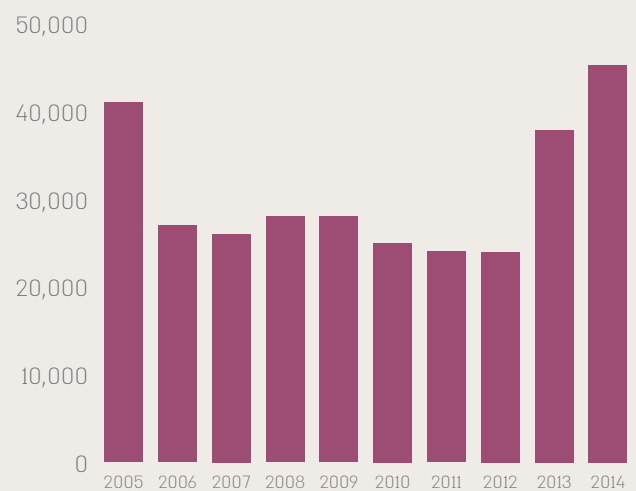


סולר

צריכת דלקים GJ



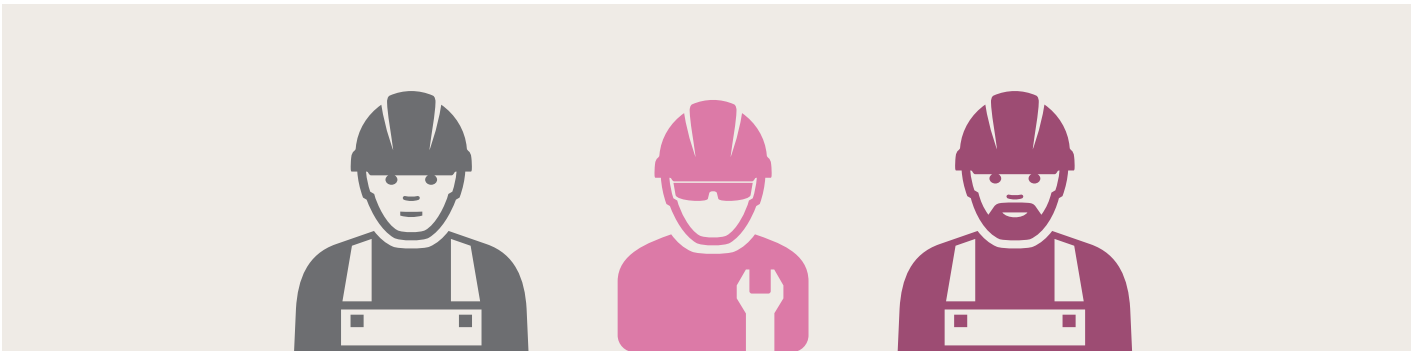
צריכת חשמל MWh



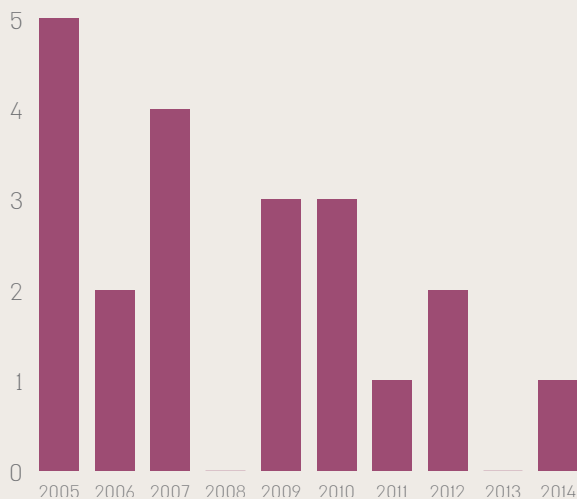
מזהמי אוויר עיקריים טון

2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	מזהם (טונות בשנה)
3.4	1.8	0.9	2.2	3.1	5.3	4.6	3.9	3.6	8	חלקיקים (PM)

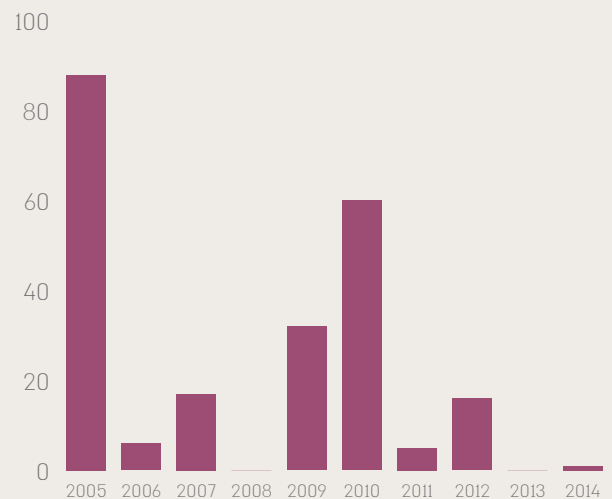
מדדים חברתיים



תאונות עבודה



אובדן ימי עבודה



7

סיכום דוח 2014



אודות דוח 2014

דוח זה מסכם את פעילות נשר בנושאים חברתיים, כלכליים וסביבתיים.

- 1 **תקופת הדיווח:** בדוח מדווחים נתונים נכונים לשנה הקלנדארית 2014 ומסכמים את השנים 2013 ו-2014. על מנת לאפשר השוואה בין שנים, לאתר מגמות ולהציב יעדים עתידיים, משולבים בדוח זה נתונים משנים קודמות.
- 2 **מחזוריות הדיווח:** הדוח האחרון פורסם בשנת 2013 וסיכם את פעילות נשר לשנים 2011-2012. נשר בחרה לפרסם דוח ציבורי אחת לשנתיים על מנת לעקוב באופן תקופתי אחר המגמות והתהליכים העיקריים המתרחשים בנשר ובמפעלי החברה. בטווח הזמן שבין הדוחות נעשות פעילויות דיווח שונות למחזיקי העניין. מידע נוסף בנושא שיח עם מחזיקי עניין ניתן למצוא בעמודים 51-53.
- 3 **גבולות הדיווח:** הנתונים הכמותיים בדוח זה נוגעים לשלושת מפעלי הייצור של חברת נשר: נשר חיפה, נשר הר-טוב ונשר רמלה. בנוסף, קיימת התייחסות חלקית למחצבות חומרי הגלם של שלושת המפעלים, ונתונים כמותיים בנוגע למטה החברה. בדוח זה לא נכללו נתונים לגבי החברות הקשורות: תעשיות מוצרי נייר בע"מ, מ.פ. מחצבים ושיש בע"מ, תעבורה אחזקות בע"מ, וכן מיקור חוץ ומיזמים משותפים הנעשים מחוץ לגבולות שלושת המפעלים. זאת למעט נתוני משאבי אנוש ובטיחות הכוללים נתונים של תמ"ן.
- 4 **תוכן הדוח:** חברת נשר מדווחת על פי עקרונות היוזמה לדיווח גלובלי - The Global Reporting Initiative. זוהי יוזמה בין מגזרית לדיווח סביבתי-חברתי בעסקים, בה שותפים ארגונים חברתיים-סביבתיים וגורמים עסקיים. פרטים נוספים ניתן למצוא באתר: www.globalreporting.org.
- 5 **שיטות מדידה:** על מנת לעמוד על המגמות המתרחשות בחברה בכל אחד מנושאי הדיווח, נעשה גם ניסיון לספק מידע משנים קודמות. הצגת הנתונים בדוח נעשתה על-פי פרוטוקול GRI, הנהוג בדיווחי החברות השותפות ליוזמה לדיווח גלובלי ברחבי העולם. הנתונים המדווחים הם תוצאה של מדידה ישירה של הנושא הנדון ובהתאם למתודולוגיות החישוב המוגדרות תחת חוק הגנת הסביבה (פליטות והעברות לסביבה – חובות דיווח ומרשם), התשע"ב 2012 (אלא אם צוין אחרת). איסוף המידע נעשה במסגרות פנימיות בחברה על ידי המחלקות הרלוונטיות לנושאי איכות הסביבה, משאבי אנוש והמפעלים המדווחים.
- 6 **שינויים בדיווח:** לא נעשו שינויים משמעותיים בדיווח לעומת דוח 2012. עודכן נתון חומרי גלם לשנת 2012.
- 7 **דגשים לדיווח:** הנושאים המדווחים בדוח זה נבחרו על פי הקריטריונים של ה-GRI, ביניהם קריטריון המהותיות (materiality). בארגון ה-WBCSD (World Business Council for Sustainable Development) קיימים מדדים ספציפים עבור תעשיית המלט, מדדים אלו מקבלים מענה בדוח זה. נשר מדווחת את הפליטות לאוויר על פי המדדים של ה-WBCSD-CSI (Cement Sustainability Initiative). בהתאם למדדים מקובלים, מדווחת נשר את הפליטות לטון קלינקר ולטון חומרי מליטה, על מנת לאפשר השוואה עם ביצועי חברות מלט נוספות בעולם.

















תוכן העניינים והדגשים המיוחדים נבנו תוך התחשבות בהרכב מחזיקי העניין הייחודיים של נשר ותוך התייחסות למשובים המתקבלים מהציבור ומהרגולטורים. בהכנת הדוח נעשה שימוש במדדי ביצוע המופיעים בנספח המגזרי (GRI sector supplement) לכרייה ומתכות - הנספח הרלוונטי ביותר ב-GRI עבור נשר, נכון להיום.

במקרה של חברה תעשייתית עם מפעל בקנה מידה עולמי, ניתן דגש על השפעות הסביבתיות של החברה, הן ברמה המקומית-ישראלית והן ברמה הגלובלית. גם אמות המידה על פיהן נבחנו ביצועי המפעל נבחרו על פי צרכים אלו.


















בכדי לתת מענה מפורט למחזיקי העניין המקומיים, נשר מדווחת בדוח זה על השפעותיה הסביבתיות העיקריות והן מוצגות ומפורטות בדוח על פי המפעלים השונים. עם הפנים לעתיד, הדוח מציג את יעדיה של נשר לטווח הקצר וחזונה לעתיד הרחוק יותר.

נשר מקבלת בברכה משובים ממחזיקי עניין בנוגע לדוח. בשלב זה נשר אינה מעבירה את הדוח לביקורת חיצונית (external assurance).













אינדקס GRI

עמוד	דיווח	GRI	2014	2013	2012	נושא
דבר המנכ"ל						
4	FULL 	1.1				
תיאור השפעות, אתגרים והזדמנויות						
21-22, 5-6	FULL 	1.2				
פרופיל הארגון						
9	FULL 	2.1				שם הארגון
10, 7	FULL 	2.2				מוצרים ושירותים עיקריים
12,13	FULL 	2.3				מבנה הארגון
10	FULL 	2.4				מיקום מטה הארגון
10	FULL 	2.5				המדינות בהן פועל הארגון
10	FULL 	2.6				סוג הבעלות בארגון
10	FULL 	2.7				שווקים בהן פועל הארגון
10,14	FULL 	2.8				קנה המידה של הארגון
70	FULL 	2.9				שינויים משמעותיים בארגון בתקופת הדיווח
35	FULL 	2.10				פרסים שהוענקו לארגון בתקופת הדיווח
היקף הדו"ח וגבולות הדיווח						
70	FULL 	3.1				תקופת הדיווח
70	FULL 	3.2				תאריך הדוח האחרון (במידה וקיים)
70	FULL 	3.3				מחזור הדיווח
77	FULL 	3.4				איש קשר













אינדקס GRI

עמוד	דיווח	GRI	2014	2013	2012	נושא
היקף הדו"ח וגבולות הדיווח						
70	FULL 	3.5				תהליך בחירת תוכן הדיווח
70	FULL 	3.6				גבולות הדיווח
70	FULL 	3.7				מגבלות תוכן הדוח
70	FULL 	3.8				דיווח בקרב חברות בנות ושותפויות
45, 70	FULL 	3.9				טכניקה והבסיס לחישוב המידע
45, 70	FULL 	3.10				הסבר לשינויים מדוחות קודמים
70	FULL 	3.11				שינויים משמעותיים מדוחות קודמים
71-77	FULL 	3.12				טבלת אינדקס GRI
70	FULL 	3.13				מדיניות ופעילות הנעשית לבדיקה חיצונית של הדו"ח
מבנה ומערכות ניהול						
12-14	FULL 	4.1				מבנה הניהול בארגון
12	FULL 	4.2				מעמד הי"ר
12	FULL 	4.3				הרכב הדירקטוריון
18	FULL 	4.4				מנגנוני משוב מבעלי מניות ועובדים
17	FULL 	4.5				הקשר בין הטבות להנהלה וביצועי החברה
18	FULL 	4.6				פיקוח על ניגוד אינטרסים בהנהלה בכירה
48	FULL 	4.7				בחינת הסמכות המקצועיות בתהליך בחירת הנהלה בכירה
16, 10	FULL 	4.8				פיתוח פנימי של עקרונות, ערכים וקודים להתנהלות החברה בנושאים כלכליים, חברתיים וסביבתיים








אינדקס GRI

עמוד	דיווח	GRI	2014	2013	2012	נושא
מבנה ומערכות ניהול						
18	FULL 	4.9	פיקוח של ההנהלה הבכירה בנוגע לביצועים כלכליים חברתיים וסביבתיים, כולל סיכונים, הזדמנויות ועמידה בדרישות החוק			
18	FULL 	4.10	תהליכי ביקורת להתנהלות ההנהלה הבכירה, בייחוד בנוגע לביצועים כלכליים, סביבתיים וחברתיים			
מחויבות ליוזמות חיצוניות						
16	FULL 	4.11	עיקרון הזהירות המונעת			
28, 17	FULL 	4.12	עקרונות, תעודות או יוזמות חיצוניות אחרות שהארגון דוגל בהן או מקדם אותן			
15	FULL 	4.13	חברות בארגוני תעשייה			
קשר עם מחזיקי עניין						
51	FULL 	4.14	רשימת מחזיקי העניין איתם פועל הארגון			
51-53	FULL 	4.15	הבסיס לזיהוי ובחירה במחזיקי העניין			
51-53	FULL 	4.16	התנהלות מול מחזיקי עניין - תדירות מפגשים, סוגי ההתנהלות			
52	FULL 	4.17	נושאים שהועלו על ידי מחזיקי עניין			
חוסן כלכלי						
24 עמוד 2012 לשנת	FULL 		גישת ההנהלה			
12		KPI	6,602,543	6,398,492	5,891,543	ייצור מלט בטונות
29		KPI	4,520,284	4,279,609	4,440,798	ייצור קלינקר בטונות
חוסן כלכלי						
21-22	FULL 	EC 2	סיכונים והזדמנויות עסקיות בנוגע לשינויי אקלים			
21	FULL 	EC 4	0	0	0	סובסידיות ועזרה ממשלתית















GRI אינדקס

עמוד	דיווח	GRI	2014	2013	2012	נושא
חוסן ואחריות סביבתית						
30 , 25	FULL 					גישת ההנהלה
חומרים						
29-31	FULL 	EN 1	8,539,889	7,824,996	8,015,720	חומרי גלם בטונות
29-31	FULL 	EN 2 KPI	12.6%	14.4%	12.8%	שימוש בחומרים (מוחזרים %)
אנרגיה						
33-35 , 29	FULL 	EN 3	15,033	14,000	14,605	צריכת אנרגיה (דלקים) ב-TJ
33-35	FULL 	EN 3 KPI	3.71%	1.38%	1.44%	אחוז דלקים חלופיים
34 , 29	FULL 	EN 4	583	566	544	צריכת חשמל GWh
34		KPI	95.2	95.6	93.6	צריכת חשמל כולל ב- kWh לטון מלט
37 , 35	PARTIAL 	EN 5				חיסכון באנרגיה
37	PARTIAL 	EN 6				חיסכון באנרגיה למוצר
מים						
44	PARTIAL 	EN 8	892,311	866,700	761,467	סה"כ צריכת מים (מ"ק) כולל מים לא שפירים
מגוון המינים						
32-33	PARTIAL 	EN 11				מיקום וגודל השטח הצמוד לשמורות טבע או אזורים רגישים
32	PARTIAL 	EN 12				השפעות עיקריות על מגוון המינים ושטחים מוגנים
32-33	FULL 	MM 1				שטח שהופר או שוקם

GRI אינדקס

עמוד	דיווח	GRI	2014	2013	2012	נושא
פליטת שפכים ופסולת						
38, 29	FULL 	EN 16 KPI	3,772,292	3,487,208	3,630,010	פליטת גזי חממה (טון)
38-39		KPI	646	620	629	פליטת גזי חממה לטון חומרי מליטה - gross (ק"ג)
38	FULL 	EN 17 KPI	351,624	369,624	426,138	פליטה לא ישירה של גזי חממה (טון)
37-39	PARTIAL 	EN 18				יוזמות להפחתת גזי חממה
		EN 20				פליטת מזהמי אוויר
		EN 20	251	313	294	פליטת חלקיקים (PM) בטונות
		EN 20 KPI	56	73	66	פליטת PM לטון מוצר - גרם/טון קלינקר
60, 40-41, 29, 68, 64	FULL 	EN 20	8512	7914	8,489	פליטת תחמוצות חנקן (NOx) בטונות מלא
		EN 20 KPI	1,883	1,849	1912	פליטת NOx לטון מוצר - גרם/טון קלינקר
		EN 20	324	286	389	פליטת תחמוצות גופרית (SOx) בטונות
		EN 20 KPI	72	67	88	פליטת SOx לטון מוצר - גרם/טון קלינקר
מוצרים ושירותים						
35, 33, 30-31, 41-43, 37	PARTIAL 	EN 26				יוזמות להפחתת ההשפעות הסביבתיות של מוצרים
עמידה בדרישות החוק						
16	FULL 	EN 28	0	0	0	סך עלויות של קנסות או סנקציות בגין אי עמידה בדרישות החוק
השקעות והוצאות						
27	PARTIAL 	EN 30	48,738,000	36,923,500	40,000,000	השקעות כלכליות באיכות הסביבה (בש"ח)

אינדקס GRI

עמוד	דיווח	GRI	2014	2013	2012	נושא
חוסן חברתי						
54, 53, 47, 45						גישת ההנהלה
נהלי עבודה ועבודה הוגנת						
47, 14		LA 1				עובדי החברה
47		MM 4	0	0	0	מספר שביתות
47		LA 2				תחלופת עובדים
47		LA 4				אחוז עובדים מאוגדים
49		LA 6				אחוז העובדים המיוצג בועדות בטיחות
68, 65, 61, 50		LA 7 KPI				שיעור תאונות עבודה ואובדן ימי עבודה
49		LA 10				ממוצע שעות הדרכה
48		LA 11				הכנה לפרישה
52		LA 12				משובים לעובדי החברה
זכויות אדם						
49, 48		HR 3				הדרכות בנוגע לזכויות אדם
47		HR 4				מספר מקרי הפליית עובדים
47		HR 5				זכות ההתאגדות והסכמים קיבוציים
47		HR 6				עבודת ילדים
47		HR 7				עבודת כפייה
49		HR 8				הדרכות בנוגע לזכויות אדם לעובדי אבטחה

אינדקס GRI

עמוד	דיווח	GRI	2014	2013	2012	נושא
קהילה						
16	FULL 	SO 3				הדרכות למניעת שחיתות
16	FULL 	SO 6	0	0	0	סך כל התרומות לפוליטיקאים וגופים פוליטיים
22, 19	FULL 	SO 7				תחרותיות בשוק
16	FULL 	SO 8				עמידה בדרישות החוק
אחריות מוצר						
43, 23	PARTIAL 	PR 1				אבחון המוצר בשלבי חייו השונים תוך בחינת בטיחות וגהות
16	FULL 	PR 2	0	0	0	ארועים של אי עמידה בדרישות החוק בנוגע למוצר
23-24	FULL 	PR 3				מידע ותיוג של המוצר
16	FULL 	PR 4	0	0	0	ארועים של אי עמידה בדרישות החוק בנוגע למידע ותיוג המוצר

איש קשר:

ד"ר עמית מרמור, סמנכ"ל איכות הסביבה

טלפון: 073-2911558 פקס: 073-2911383, דוא"ל: amarmur@nesher.co.il

כתובת: החזון 2, ת.ד. 166, רמלה 7210101

דיווח - ייעוץ, ליווי והכנה
אסיף אסטרטגיות בע"מ

קונספט ועיצוב

FlyBranding.co.il



נשר מפעלי מלט ישראליים בע"מ
NESHAR ISRAEL CEMENT ENTERPRISES LTD.

www.neshar.co.il